



Città di
Reggio Calabria

VERBALE DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 140 del 20/06/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA STRUTTURA E FUNZIONIGRAMMA DELL'ENTE

Il giorno 20 del mese di giugno duemilaventitre alle ore 12,18 e ss., con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale, a Reggio Calabria, presso il Palazzo di Città.

Sono presenti i Signori:

GIUNTA	COGNOME NOME	ASSENTE / PRESENTE
SINDACO F.F.	BRUNETTI PAOLO	PRESENTE
ASSESSORE	ALBANESE ROCCO	PRESENTE
ASSESSORE	BATTAGLIA DOMENICO	PRESENTE
ASSESSORE	CALABRO' IRENE VITTORIA	PRESENTE
ASSESSORE	DELFINO DEMETRIO	PRESENTE
ASSESSORE	GANGEMI FRANCESCO	PRESENTE
ASSESSORE	MARTINO ANGELA	PRESENTE
ASSESSORE	NUCERA LUCIA ANITA	PRESENTE
ASSESSORE	PALMENTA GIUSEPPINA	PRESENTE

Si dà atto che la seduta di giunta si è svolta in modalità mista. Gli assessori Palmenta e Nucera proseguono la partecipazione alla seduta in modalità da remoto, in videoconferenza, rispettivamente dalle ore 13:51 e 14:02

Presiede il Sindaco F.F. dott. Paolo Brunetti

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Maria Riva

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 140 del 20/06/2023
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 20 GIUGNO 2023**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa N. 129 del 29/05/2023 avente ad oggetto:

APPROVAZIONE NUOVA STRUTTURA E FUNZIONIGRAMMA DELL'ENTE

Visto il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49 del TUEL

Ritenuto di modificare l'allegato A della struttura ridenominando la "UPI Realizzazione Interventi Fondie Sie e PNRR" in "UPI AMMODERNAMENTO RETE IDRICA, FOGNARIA E SISTEMI MANUTENTIVI ED ERP -REALIZZAZIONE LAVORI PON METRO ASSI 6 E 7 E POC METRO", in conformità alla denominazione attuale;

Acquisito il parere tecnico favorevole espresso in seduta dal Direttore Generale;

DELIBERA

- di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa, così come emendata, ad oggetto:

APPROVAZIONE NUOVA STRUTTURA E FUNZIONIGRAMMA DELL'ENTE

di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma– del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005

**IL SINDACO F.F.
dott. Paolo Brunetti**

**IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Maria Riva**

a seguire testo della proposta di delibera per come modificato dalla Giunta Comunale



Città di
Reggio Calabria

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

N. **129** del **29/05/2023**

SETTORE : **DIREZIONE GENERALE**

SERVIZIO :

DIRIGENTE / P.O.: **Demetrio Barreca**

FUNZIONARIO RESPONSABILE: **Demetrio Barreca**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: **SI**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: **NO**

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA STRUTTURA E FUNZIONIGRAMMA
DELL'ENTE

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 170 del 04.09.2021, in coerenza con gli obiettivi strategici del DUP 2021-2023, è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente, prevedendo n. 3 strutture specialistiche (Unità di progetto intersettoriali) al di fuori della dotazione organica dedicate alla gestione delle suddette risorse dei Fondi strutturali e d'investimento europei (fondi SIE) e del PNRR, nonché demandando al Direttore Generale il compito di predisporre e sottoporre alla Giunta il completamento della nuova struttura organizzativa, con l'articolazione degli uffici/servizi e del relativo funzionigramma, nonché con previsione/conferma/revisione delle posizioni organizzative;
- con deliberazione n. 193 del 27 ottobre 2021, in sostituzione di quelli allegati alla deliberazione 170/2021, la Giunta Comunale ha approvato i nuovi funzionigrammi per ciascuna delle 3 predette Unità di progetto intersettoriali;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 12.04.2022 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente, comprensiva delle macro aree, delle posizioni organizzative e dell'articolazione dei servizi e degli uffici;

Richiamata, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 12.04.2022, con cui è stata approvata l'ultima rideterminazione della dotazione organica comunale, con la variazione, tra l'altro, in incremento di n. 2 posti di dirigente, cosicché la dotazione organica dirigenziale è passata da 12 a 14 posti, tenuto conto dell'esigenza di presidiare al meglio la gestione dei servizi tecnici e dell'area amministrativo contabile alcuni dei quali - di rilevante entità e complessità - in atto sono accorpati in settori unici, anche in considerazione che storicamente la dotazione organica dirigenziale ascendeva a n. 15 unità;

Vista la decisione n. 72 del 24.05.2022, acquisita al prot. 30/05/2022.0111873.E, con cui la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali ha approvato la predetta deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 12.04.2022, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lett. d), del TUEL;

Visto, ancora, l'art. 16 del CCNL 16/11/2022 dell'area delle Funzioni Locali, il quale prevede che gli enti istituiscano, in base alle proprie esigenze organizzative, posizioni di lavoro di elevata responsabilità, con elevata autonomia decisionale e conoscenze altamente specialistiche e che tali posizioni di lavoro costituiscono oggetto di incarichi a termine di Elevata Qualificazione (EQ), distinguendosi in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli di livello universitario o consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Dato atto che, in ragione della predetta modificazione della dotazione organica dirigenziale e dell'innovazione contrattuale prevista dall'art. 16 del CCNL 16/11/2022, si è reso necessario:

- avviare un processo finalizzato all'adozione di una nuova struttura organizzativa dell'ente, comprensiva delle nuove posizioni dirigenziali, delle macro-aree, delle aree di Elevata Qualificazione, dell'articolazione dei servizi e degli uffici e della declinazione funzionale delle UPI di cui alla citata delibera G.C. n. 193/2021;
- procedere all'aggiornamento del funzionigramma dell'Ente, con lo scopo di fornire una generale elencazione e ripartizione delle funzioni di ciascun settore/servizio/ufficio;

Considerato che il processo di riorganizzazione di compiti e funzioni descritte nella struttura e nel

funzionigramma dell'Ente ha tenuto conto dell'analisi di contesto interno ed esterno, delle strategie e degli obiettivi esplicitati nel Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 29/07/2022, in ragione della disponibilità di fondi della Politica di Coesione dell'U.E. e delle complementari risorse finanziarie nazionali nonché della delibera di Giunta Comunale n. 127 del 8/06/2023 di approvazione dello schema del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025 in corso di esame dal parte del Consiglio Comunale;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001, recante “Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”, e in particolare l’articolo 2, comma 1, ove è previsto che: *“Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive;*

- gli artt. 3 ed 89 del D.Lgs. 267/2000 che attribuiscono agli Enti Locali la potestà organizzativa in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;

l’art. 48, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, ove si prevede che *“E', altresì, di competenza della giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio”;*

- l’art. 15 del vigente Regolamento “Ordinamento degli uffici e dei servizi”, il quale dispone, al comma 1, che: *“L’individuazione, l’assetto e le competenze dei settori, dei servizi e degli uffici, ad eccezione di quelli obbligatori per legge e di quelli disciplinati nel presente Regolamento, sono determinati dalla Giunta Comunale su proposta del Sindaco o dell’Assessore con delega all’Organizzazione ed alle Risorse Umane, sentiti il Direttore Generale ed i dirigenti dei settori”*, e, al comma 3, che: *“L’istituzione, la modificazione e la soppressione dei settori, nonché le variazioni riguardanti l’assetto e le competenze dei servizi e degli uffici all’interno dei settori, sono disposte dalla Giunta Comunale, su proposta del Sindaco o dell’Assessore con delega all’Organizzazione ed alle Risorse Umane, sentiti il Direttore Generale ed i dirigenti dei settori”;*

Dato atto che, trattandosi di mero atto di organizzazione, la presente proposta di deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, per cui non necessita il parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario che invece sarà richiesto e apposto sulla successiva proposta del programma del fabbisogno del personale, attuativa ed esecutiva della nuova struttura organizzativa;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

- di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, la nuova macrostruttura organizzativa del Comune di Reggio Calabria, descritta nel prospetto che, distinto sotto la lett. “A”, viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- di approvare, altresì, il nuovo funzionigramma dell’ente, che, distinto sotto la lett. “B”, viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- di revocare ogni altra precedente struttura organizzativa comunale;

- di demandare al Dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici, d’intesa con il Direttore Generale, di predisporre l’aggiornamento del programma del fabbisogno del personale sulla base della nuova struttura organizzativa come sopra approvata, da inserire all’interno del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Il documento informatico è firmato digitalmente **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa** ai sensi degli

- di dare atto che l'entrata vigore e l'operatività della nuova struttura organizzativa come sopra approvata è comunque sospesa fino all'adozione dei decreti sindacali di conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali;
- di disporre, a cura della Direzione Generale, la trasmissione della presente deliberazione al Segretario Generale, ai Dirigenti dei settori, all'O.I.V. ed al Collegio dei Revisori per l'opportuna conoscenza, nonché alle OO.SS ed alle RR.SS.UU, per la rituale informazione sindacale;
- di disporre, infine, la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line e alla rete civica per la pubblicazione sul sito comunale.

ALLEGATI:

1. DELG-140-2023-All_1-PARERE_DI_REGOLARITA_TECNICA.pdf
2. DELG-140-2023-All_2-aLL_a_struttura_modificati.pdf
3. DELG-140-2023-All_3-funzionigramma_20.6_(1).pdf
4. DELG-140-2023-All_4-DELG-170-2021-All_2-DELG-170-2021-All_2-DELG-170-2021-All_2-ALL_B_UPI_GESTIONE_PROCEDIMENTI_DI_GARA_settembre_13-09.pdf.p7m
5. DELG-140-2023-All_5-DELG-170-2021-All_3-DELG-170-2021-All_3-DELG-170-2021-All_3-ALL_C_UPI_COMUNICAZIONE_settembre_13-09.pdf.p7m
6. DELG-140-2023-All_6-DELG-170-2021-All_4-DELG-170-2021-All_4-DELG-170-2021-All_4-ALL_D_UPI_AMMODERNAMENTO_settembre_13-09.pdf.p7m

