



*Città di*  
**Reggio Calabria**

**REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI**

**ANNO 2023**

**ATTO N. DD 1511**

**DEL 31/03/2023**

**SETTORE: RISORSE UMANE**

**PROPOSTA N° 1875 del 30/03/2023**

**OGGETTO:**

NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE PREVISTO DAL CCNL FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022. PRESA ATTO.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267**

**Vista la proposta istruita da Battaglia Cristina**

**ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

## IL DIRIGENTE / LA P.O.

**Atteso che:**

- in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022, giuste previsioni dettate dall'articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che *Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

- sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”*.

**Preso atto** che le suddette aree, nel rispetto del disposto del sopra citato art. 12 del CCNL 2019-2021, corrispondenti a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A del predetto Contratto;

**Dato atto** che l'art. 12 comma 4 del summenzionato Contratto dispone che ogni dipendente, ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali:

**Rilevata** la necessità di dare applicazione alle su indicate previsioni contrattuali che hanno un contenuto vincolato e determinano un obbligo per l'Ente;

**Richiamata** la deliberazione n. 50 del 29.03.2023 avente ad oggetto *“Nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022. Atto di indirizzo”* con cui la Giunta Comunale ha:

- preso atto del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL relativo al personale Funzioni locali, approvato il 16 novembre 2022 e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data;

- dato indirizzo al Dirigente del Settore Risorse umane e Servizi demografici di:

- effettuare entro il 1° aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;
- definire una proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022.

**Dato atto** che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL non è necessario sottoscrivere con il personale dipendente in servizio un nuovo contratto individuale di lavoro o modificare quello preesistente, che si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove disposizioni contrattuali;

**Preso atto** che, per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, al personale in servizio al 1° aprile 2023, reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato, è attribuito, in prima applicazione:

a. il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G *“Stipendi tabellari delle nuove Aree”* nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.212,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.034,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

- b. il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Visto** il Decreto n.7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla d.ssa Iolanda Mauro;

**Ritenuto** di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

**Dato atto** dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente e del responsabile del procedimento ai sensi dell'art.6 bis Legge n.241/90 così come introdotto dall'art.1 comma 9 lett.e) della Legge n.190/2012;

#### **DETERMINA**

Per le motivazioni indicate in premessa e qui da intendersi integralmente riportate:

1. **di prendere atto** degli indirizzi dettati dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 50 del 29.03.2023, relativamente al reinquadramento del personale alle dipendenze di questo Ente in servizio alla data del 01 aprile 2023;
2. **di provvedere**, nel rispetto delle disposizioni dettate dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022, a reinquadrare il suddetto personale, con effetto automatico a decorrere dal 1° aprile 2023, nelle aree per come previste dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale (Allegato A);
3. **di dare atto** che in ossequio all'art. 12 comma 4 del summenzionato Contratto ogni dipendente, ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, nel rispetto delle declaratorie definite nell'Allegato A del predetto Contratto, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali;
4. **di dare atto** altresì che, a decorrere dal 1° aprile 2023, gli stipendi tabellari del nuovo sistema di classificazione professionale, da corrispondere al suddetto personale, per ciascuna delle nuove aree di inquadramento, sono indicati nella tabella G allegata al su menzionato Contratto, come disposto dall'art. 78 comma 1;
5. **di pubblicare** il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello contrattazione collettiva, dandone altresì opportuna comunicazione a tutti i dipendenti tramite la propria mail istituzionale;
6. **di tramettere** il presente atto ai dirigenti, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali;
7. **di rinviare** ad un successivo atto la proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022, previo esperimento delle previste relazioni sindacali;
8. **di demandare** ai Servizi Gestione Giuridica del Personale e Gestione Economica del Personale gli adempimenti di rispettiva competenza.

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento  
Cristina Battaglia

**Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente**

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

\_\_\_\_\_

## Allegato A

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE (in vigore fino al 31 marzo 2023)	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE (in vigore dal 1° aprile 2023)
Categoria D-D7	<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>
Categoria D-D6	
Categoria D-D5	
Categoria D-D4	
Categoria D-D3	
Categoria D-D2	
Categoria D-D1	
Categoria C-C6	<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>
Categoria C-C5	
Categoria C-C4	
Categoria C-C3	
Categoria C-C2	
Categoria C-C1	
Categoria B3-B8	<b>AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</b>
Categoria B3-B7	
Categoria B3-B6	
Categoria B3-B5	
Categoria B3-B4	
Categoria B3 di accesso	
Categoria B1-B8	
Categoria B1-B7	
Categoria B1-B6	
Categoria B1-B5	
Categoria B1-B4	
Categoria B1-B3	
Categoria B1-B2	
Categoria B1 di accesso	
Categoria A-A6	<b>AREA DEGLI OPERATORI</b>
Categoria A-A5	
Categoria A-A4	
Categoria A-A3	
Categoria A-A2	
Categoria A-A1	