



*Città di*  
**Reggio Calabria**

## **VERBALE DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE**

**N. 155 del 02/08/2021**

---

**OGGETTO:** APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI REGGIO CALABRIA - ELABORATO AI SENSI DELL'ART. 54, C.5 DEL D.LGS.165/2001 E IN CONFORMITA' ALLA DELIBERA ANAC N. 177/2020.

---

Il giorno 02 del mese di agosto duemilaventuno alle ore 19,00 e ss., con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale, a Reggio Calabria, presso il Palazzo di Città.

Sono presenti i Signori:

<b>GIUNTA</b>	<b>COGNOME NOME</b>	<b>ASSENTE / PRESENTE</b>
SINDACO	FALCOMATA' GIUSEPPE	PRESENTE
VICESINDACO	PERNA ANTONIO	PRESENTE
ASSESSORE	ALBANESE ROCCO	PRESENTE
ASSESSORE	BRUNETTI PAOLO	PRESENTE
ASSESSORE	CALABRO' IRENE VITTORIA	PRESENTE
ASSESSORE	CAMA MARIANGELA	ASSENTE
ASSESSORE	DELFINO DEMETRIO	PRESENTE
ASSESSORE	MURACA GIOVANNI	PRESENTE
ASSESSORE	PALMENTA GIUSEPPINA	PRESENTE
ASSESSORE	SCOPELLITI ROSANNA	PRESENTE

Si dà atto che la seduta si svolge in modalità mista. Sono presenti mediante collegamento in videoconferenza il Vicesindaco Prena e gli Assessori Calabrò e Delfino.

**Presiede il Sindaco avv. Giuseppe Falcomatà**

**Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Maria Riva**

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 155 del 02/08/2021  
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 02 AGOSTO 2021**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta deliberativa N. 218 del 02/08/2021 avente ad oggetto:

APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI REGGIO CALABRIA - ELABORATO AI SENSI DELL'ART. 54, C.5 DEL D.LGS.165/2001 E IN CONFORMITA' ALLA DELIBERA ANAC N. 177/2020.

Visto i parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/00

**DELIBERA**

- di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI REGGIO CALABRIA - ELABORATO AI SENSI DELL'ART. 54, C.5 DEL D.LGS.165/2001 E IN CONFORMITA' ALLA DELIBERA ANAC N. 177/2020.

- di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma–del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005

**IL SINDACO**  
**avv. Giuseppe Falcomatà**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**dott.ssa Maria Riva**

**a seguire testo della proposta di delibera**



*Città di*  
**Reggio Calabria**

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

N. **218** del **02/08/2021**

---

SETTORE : **SEGRETERIA GENERALE**

SERVIZIO :

DIRIGENTE / P.O.: **Maria Riva**

FUNZIONARIO RESPONSABILE: **Maria Riva**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: **SI**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: **NO**

---

**OGGETTO:** APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI REGGIO CALABRIA - ELABORATO AI SENSI DELL'ART. 54, C.5 DEL D.LGS.165/2001 E IN CONFORMITA' ALLA DELIBERA ANAC N. 177/2020.

## IL DIRIGENTE

### **PREMESSO** che:

Tra le misure di prevenzione della corruzione i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia delineata dalla legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, costituendo lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell’interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT).

Fonte primaria della disciplina sui codici di comportamento è la Costituzione che impone che le funzioni pubbliche siano svolte con imparzialità (art. 97), al servizio esclusivo della Nazione (art. 98) e con “disciplina e onore” (art. 54, co. 2).

L’art. 1, co. 44, della l. n. 190 del 2012 ha sostituito l’art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001 rubricato “Codice di comportamento”, prevedendo, da un lato, un codice di comportamento generale, nazionale, valido per tutte le amministrazioni pubbliche e, dall’altro, un codice per ciascuna amministrazione, obbligatorio, che integra e specifica il predetto codice generale. Il legislatore attribuisce, poi, specifico rilievo disciplinare alla violazione dei doveri contenuti nel codice.

Il codice nazionale è stato emanato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62. Esso prevede i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta per i dipendenti pubblici e all’art. 1, co. 2 il codice rinvia al citato art. 54 del d.lgs. 165/2001 prevedendo che le disposizioni ivi contenute siano integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni.

Il codice di comportamento del Comune di Reggio Calabria attualmente vigente è stato approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 42 del 22 maggio 2014.

### **CONSIDERATO** che:

- l’ANAC ha elaborato nuove linee guida - approvate con deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020 – per l’aggiornamento dei codici di comportamento integrativi da parte delle Pubbliche Amministrazioni, indicando un percorso procedurale, articolato per fasi, orientato a valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione;
- tra le misure di contrasto generali previste dal Piano triennale della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT), relativo al triennio 2021-2023, approvato dalla G.C. con deliberazione n. 60 del 31/03/2021, figura l’aggiornamento del vigente codice di comportamento integrativo del Comune di Reggio Calabria alle nuove Linee Guida Anac;

**DATO ATTO** che, in applicazione delle citate Linee guida dell’ANAC, ai fini dell’aggiornamento del codice, è stato seguito il seguente iter:

- in una prima fase, il Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza, ha elaborato uno schema di aggiornamento del codice, trasmesso con nota prot. n. 106286 del 1 giugno u.s. ai dirigenti e pubblicato nella sezione “House Horgan” del sito istituzionale dell’ente, al fine di acquisire contributi e proposte;
- successivamente, in ossequio all’art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001, detto schema è stato sottoposto alla valutazione dell’Organismo indipendente di Valutazione, che ha espresso parere favorevole, giusto verbale acquisito al protocollo generale dell’ente al n. 123107 del 28 giugno u.s.;
- gli esiti del lavoro svolto sono confluiti in una prima bozza di codice che ha integrato e specificato i doveri del codice nazionale con esemplificazioni utili a precisare i doveri da rispettare. In conformità alle sopracitate linee guida, il documento sottoposto dal RPCT alla Giunta Comunale, è stato approvato con deliberazione n. 134 il giorno 28 giugno u.s.;
- nella seconda fase del procedimento, con avviso pubblicato in Albo pretorio on-line dell’ente dal 12/07/2021 al 30/07/2021 - e sul sito web istituzionale, l’Ipotesi di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Reggio Calabria come sopra approvata, è stata sottoposta all’esame degli stakeholders (*cittadini, organizzazioni sindacali, associazioni di consumatori e degli utenti, ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti*

Il documento informatico è firmato digitalmente **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa** ai sensi degli

*che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Reggio Calabria)* per eventuali osservazioni e/o proposte di integrazione o modifica;

**ATTESO** che a seguito del predetto avviso pubblico, entro il termine prestabilito del 30 luglio 2021, non è pervenuta alcuna richiesta di modifica e/o integrazione alla bozza del Codice di comportamento del Comune di Reggio Calabria, da parte degli stakeholders;

**RITENUTO** che il Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Reggio Calabria, che con il presente decreto si approva, sia adeguato in termini di contenuti, trovando in esso adeguato sviluppo tutti gli ambiti generali previsti dal codice nazionale: a) prevenzione dei conflitti di interesse, reali e potenziali; b) rapporti col pubblico; c) correttezza e buon andamento del servizio; d) collaborazione attiva dei dipendenti e degli altri soggetti cui si applica il codice per prevenire fenomeni di corruzione e di malamministrazione; e) comportamento nei rapporti privati;

**RICHIAMATI:**

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”, in vigore dal 21 aprile 2013, approvato dal Governo in attuazione dei commi 35 e 36 dell’art. 1 della L. n. 190 del 2012;

- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici”;

- il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

- il D. Lgs. 25 maggio 2016, n. 97, recante: “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della L. 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”;

- il Piano nazionale anticorruzione 2019, approvato dall’ANAC con delibera n. 1064 del 13 novembre 2019;

- le Linee guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche, approvate dall’ANAC con Delibera n. 177 del 19 febbraio 2020;

**VISTA** la Legge 7 aprile 2014 n. 56 recante “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni”, così come modificata dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90;

**ACQUISITO** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Segretario Generale ai sensi dell’art. 49 del d.lgs. 267/2000;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico -finanziaria dell’Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile;

**VISTO** l’art. 134, comma 4 del citato Testo Unico e ritenuta l’urgenza;

**VISTI:**

- D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62; Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;
- decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art. 54

## **PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE**

1. Di approvare il Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Reggio Calabria, secondo il testo che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (All. 1), elaborato ai sensi dell’art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001 e in conformità alla delibera

Il documento informatico è firmato digitalmente **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa** ai sensi degli

ANAC n. 177/2020, che sostituisce integralmente quello approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 42 del 22 maggio 2014;

2. Di dare atto che all'osservanza del Codice sono tenuti i dipendenti dell'Ente, nonché, tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione;
3. Di inviare copia della presente, corredata da relativo allegato, a tutti i Responsabili (Dirigenti e Titolari di P.O.), affinché curino la tempestiva e capillare diffusione tra i dipendenti del Codice di comportamento, assicurandone la conoscenza e ponendo in essere, in merito, quanto di loro competenza;
4. Di demandare ai Responsabili di ciascun Settore/Servizio e all'Ufficio per i procedimenti disciplinari le attività di vigilanza sull'applicazione delle disposizioni contenute nel Codice;
5. Di dare atto che detto Codice verrà pubblicato sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione trasparente", in sostituzione di quello approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 42 del 22 maggio 2014;
6. Di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente eseguibile, e ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

#### ALLEGATI:

1. DELG-155-2021-All\_1-Codice\_Compportamento\_ALL.\_1\_delibera.pdf
2. DELG-155-2021-All\_2-PARERE\_DI\_REGOLARITA\_TECNICA.pdf

