



Città di Reggio Calabria
IL SINDACO F.F.



Piazza Italia – Palazzo San Giorgio
Reggio Calabria



0965 21510



sindaco@reggiocal.it
PEC: sindaco@pec.reggiocal.it

Decreto n. 6 del 03.03.2023

Oggetto: Nomina e conferimento incarico dirigenziale UPI Comunicazione, Partecipazione, transizione Digitale e qualità dei processi e servizi fondi SIE e PNRR-PON Metro e POC Metro.

IL SINDACO F.F.

PREMESSO:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 16.11.2022, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024, di cui fa parte integrante e sostanziale anche il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;
- che con successive deliberazioni della medesima Giunta n. 303 del 31.12.2022 e n. 1 del 05.01.2023, è stato approvato l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 relativamente alla sezione del fabbisogno del personale 2022-2024 (con annesso piano occupazionale per l'anno 2023), in cui compresa, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a quella del mandato del sindaco, di n. 1 dirigente dell'Unità di Progetto Intersectoriale "Comunicazione, Partecipazione, transizione Digitale e qualità dei processi e servizi fondi SIE e PNRR-PON Metro e POC Metro" ex art. 110 del d.lgs. 267/2000;
- che con avviso pubblico esplorativo prot. n. 788 del 02.01.2023 è stata indetta la procedura di selezione per il conferimento dell'incarico a tempo pieno e determinato di durata non superiore a quella del mandato del Sindaco, di Dirigente dell'Unità di Progetto Intersectoriale "Comunicazione, Partecipazione, transizione Digitale e qualità dei processi e servizi fondi SIE e PNRR-PON Metro e POC Metro" ex art. 110 del d.lgs. 267/2000;
- che con decreto sindacale n. 1 del 09.01.2023, a seguito della scadenza delle figure dirigenziali a tempo determinato assunte nell'annualità 2021 e nelle more della definizione delle procedure di selezione indette, sono stati conferiti gli incarichi di direzione ad interim dei settori e delle macroaree rimaste prive di dirigenza ai dirigenti di ruolo facenti parte dell'organico dell'ente, tra cui la dirigenza ad interim dell'Unità dell'Unità di Progetto Intersectoriale "Comunicazione, Partecipazione, transizione Digitale e qualità dei processi e servizi fondi SIE e PNRR-PON Metro e POC Metro";

CONSIDERATO:

- che i termini per la presentazione delle candidature al suddetto avviso sono scaduti in data 17.01.2023;
- che con decreto sindacale n. 4 del 31.01.2023 è stata nominata la Commissione di valutazione per la verifica dei requisiti in capo ai partecipanti all'avviso esplorativo in argomento, così come previsto dall'avviso stesso;
- che in data 09.02.2022, in esito alle valutazioni della Commissione, è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente al link "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" l'elenco dei candidati ammessi alla selezione;
- che in data 16.02.2023, così come previsto dall'avviso, il Sindaco f.f. ha inteso svolgere con alcuni dei candidati ammessi un colloquio conoscitivo e di approfondimento;
- che l'elenco dei candidati convocati a colloquio è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente al link "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso", con indicazione della data e dell'orario del colloquio;



Città di Reggio Calabria
IL SINDACO F.F.



Piazza Italia – Palazzo San Giorgio
Reggio Calabria



0965 21510



sindaco@reggiocal.it
PEC: sindaco@pec.reggiocal.it

VISTA la domanda presentata dal candidato Dott. Giuseppe Quartuccio, nato a Reggio Calabria l'11.03.1967;

ESAMINATO il curriculum vitae contenente i titoli di studio e le esperienze professionali del candidato e ritenuti gli stessi idonei e pertinenti con l'incarico di dirigenza da conferire;

VISTI altresì gli esiti del colloquio tenutosi con il candidato in argomento;

RITENUTO che il candidato Dott. Giuseppe Quartuccio, anche nella comparazione con gli altri candidati, sia la figura più idonea per titoli di studio posseduti e per le pregresse esperienze professionali, a svolgere l'incarico che questo Ente intende conferire con il presente atto, per avere dimostrato un'approfondita conoscenza delle tematiche connesse all'incarico da ricoprire ed una competenza e capacità gestionale ed organizzativa in merito alle specifiche problematiche del settore di destinazione, anche collegata alla pregressa esperienza in materia;

VALUTATA, pertanto, la candidata come sopra individuata quale idonea, per la specifica esperienza maturata, la competenza dimostrata ed i titoli professionali posseduti, a ricoprire l'incarico dirigenziale anzidetto;

RITENUTO di dover procedere alla nomina del nuovo Dirigente ex art. 110 TUEL;

VISTO l'art. 17 del D.lgs. l'art. 17 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82, Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), che testualmente dispone che *“Le pubbliche amministrazioni garantiscono l'attuazione delle linee strategiche per la riorganizzazione e la digitalizzazione dell'amministrazione definite dal Governo in coerenza con le Linee guida. A tal fine, ciascuna pubblica amministrazione affida a un unico ufficio dirigenziale generale, fermo restando il numero complessivo di tali uffici, la transizione alla modalità operativa digitale e i conseguenti processi di riorganizzazione finalizzati alla realizzazione di un'amministrazione digitale e aperta, di servizi facilmente utilizzabili e di qualità, attraverso una maggiore efficienza ed economicità”*;

VISTA la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 3 del 01/10/2018, con la quale viene ribadita l'importanza della figura del Responsabile per la Transizione al Digitale (RTD);

RITENUTO, pertanto, di dover conferire il suddetto incarico di Responsabile per la Transizione Digitale (RTD) allo stesso Dott. Giuseppe Quartuccio n.q. di Dirigente dell'Unità di Progetto Intersettoriale “Comunicazione, Partecipazione, Transizione Digitale e qualità dei processi e servizi fondi SIE e PNRR-PON Metro e POC Metro”;

CONSIDERATO che il suddetto avviso pubblico esplorativo prot. n. n. 788 del 02.01.2023 subordinava la stipula del contratto individuale di lavoro con il candidato individuato in esito alla procedura di cui sopra, alla previa acquisizione dell'autorizzazione all'assunzione da parte della Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali ex art. 243 T.U.E.L.;

RILEVATO che con nota prot. n 35298 del 10.02.2023 il Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale per le Autonomie Locali, Ufficio VII - Affari degli Enti Locali, ha comunicato che la Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali, nella seduta del 26.01.2023, ha approvato la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 5/01/2023, autorizzando, tra le altre, l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità dirigenziale con profilo amministrativo contabile ex art. 110, comma 1, del TUEL, ma subordinatamente *“all'adozione dell'emendamento governativo contenuto nella*



Città di Reggio Calabria
IL SINDACO F.F.



Piazza Italia – Palazzo San Giorgio
Reggio Calabria



0965 21510



sindaco@reggiocal.it
PEC: sindaco@pec.reggiocal.it

Legge di conversione del D.L. 29.12.2022, n. 198 (c.d. milleproroghe) con il quale si autorizza tali assunzioni nelle more dell'approvazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO)";

VISTA la nota del 28.02.2023, acquisita con prot. n. 52131 del 01.03.2023, con cui il Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale per le Autonomie Locali, Ufficio VII - Affari degli Enti Locali, ha informato dell'avvenuta pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale n. 49 del 27 febbraio 2023, della Legge n. 14 del 24 febbraio 2023 di conversione del citato D.L. n. 198/2022, comunicando contestualmente che, in conseguenza di ciò, potranno essere effettuate, anche in esercizio provvisorio, le assunzioni a tempo determinato già approvate dalla COSFEL, ai sensi dell'art. 9 comma 1 quinquies, ultimo periodo, del D.L. 24 giugno 2016, n.113, convertito;

VISTO l'art. 10, comma 11 ter, del richiamato D.L. n. 198/2022, convertito nella L. 14/2023;

VISTI gli artt. 110 e 50 TUEL e ritenuta la propria competenza in merito all'adozione del presente atto;

DECRETA

- di nominare, per le motivazioni esposte in premessa, il Dott. Giuseppe Quartuccio nato a Reggio Calabria l'11.03.1967, c.f. QRTGPP67C11H224I, Dirigente dell'Unità di Progetto Intersettoriale "Comunicazione, Partecipazione, Transizione digitale e Qualità dei processi e servizi fondi SIE e PNRR-PON Metro e POC Metro" ex art. 110 del d.lgs. 267/2000 e, per l'effetto, di revocare il decreto sindacale n. 1 del 09.01.2023 nella parte in cui conferisce l'incarico di dirigenza ad interim della predetta U.P.I., con decorrenza dal 6 marzo 2023 o da altra successiva data che verrà indicata nel relativo contratto individuale di lavoro;
- di nominare, altresì, lo stesso Dott. Giuseppe Quartuccio, n.q. di Dirigente dell'Unità di Progetto Intersettoriale "Comunicazione, Partecipazione, Transizione Digitale e qualità dei processi e servizi fondi SIE e PNRR-PON Metro e POC Metro", quale Responsabile comunale per la Transizione Digitale del Comune di Reggio Calabria ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 17 del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.;
- di incaricare il suddetto Dirigente all'assolvimento dei compiti di cui al comma 1 del predetto art. 17 D.Lgs. 82/2005 e, al fine di garantire la piena operatività della suddetta nomina, in ragione della trasversalità della figura, di attribuire allo Stesso i seguenti compiti e funzioni previsti dalla richiamata circolare ministeriale n. 3 del 01/10/2018:
 - a) il potere di costituire tavoli di coordinamento con gli altri dirigenti dell'amministrazione e/o referenti nominati da questi ultimi;
 - b) il potere di costituire gruppi tematici per singole attività e/o adempimenti (ad esempio: piena implementazione di SPID, accessibilità, sicurezza informatica, ecc.);
 - c) il potere di proporre l'adozione di circolari e atti di indirizzo sulle materie di propria competenza (ad esempio, in materia di approvvigionamento di beni e servizi ICT);
 - d) l'adozione dei più opportuni strumenti di raccordo e consultazione del RTD con le altre figure coinvolte nel processo di digitalizzazione della pubblica amministrazione (responsabili per la gestione, responsabile per la conservazione documentale, responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, responsabile per la protezione dei dati personali);
 - e) la competenza del RTD in materia di predisposizione del Piano triennale per l'informatica della singola amministrazione, nelle forme e secondo le modalità definite dall'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);
 - f) la predisposizione di una relazione annuale sull'attività svolta dall'Ufficio da trasmettere al vertice politico o amministrativo che ha nominato il RTD;



Città di Reggio Calabria
IL SINDACO F.F.



Piazza Italia – Palazzo San Giorgio
Reggio Calabria



0965 21510



sindaco@reggiocal.it
PEC: sindaco@pec.reggiocal.it

- di stabilire a riguardo che:
 1. l'incarico, come sopra conferito, ha durata pari all'intero mandato amministrativo sindacale, fatta in ogni caso salva eventuale revoca anticipata nei modi e termini di legge;
 2. l'incarico di cui sopra s'intende, inoltre, attribuito nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento comunale e ad esso si applicano le clausole dei vigenti contratti collettivi nazionali ed integrativi decentrati applicabili al personale dipendente di qualifica dirigenziale;
 3. il Dirigente dovrà assicurare lo svolgimento delle funzioni stabilite dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e dagli artt. 27, 28 e 29 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Calabria, nonché ogni altro compito attribuito dalla Legge, dallo Statuto e dai Regolamenti, assumendosene le relative responsabilità e dando atto che gli obiettivi assegnati al Dirigente sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dagli strumenti di programmazione generale, dal Piano Esecutivo di Gestione, nonché gli ulteriori di volta in volta assegnati con direttive espresse dello scrivente, del Direttore Generale ovvero con deliberazioni di Giunta Comunale;
 4. il compenso spettante al Dirigente è equivalente a quello previsto dal CCNL per la dirigenza del comparto "Regioni - Autonomie locali" (ora area "Funzioni Locali"), vigente nel tempo e costituito da: a) trattamento economico fondamentale; b) retribuzione di posizione prevista per il Settore oggetto dell'incarico e c) retribuzione annua di risultato da corrispondere in relazione alla performance conseguita nell'anno di riferimento.
 5. la relativa spesa trova idonea copertura negli stanziamenti del Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, essendo già stata prevista all'interno del Piano del fabbisogno del personale e del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il medesimo triennio, approvati con le deliberazioni della Giunta Comunale di cui in premessa ed autorizzata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ai sensi degli artt. 243 e 243 bis del T.U.E.L., nella seduta del 26.01.2023;
 6. con separato contratto verranno disciplinate le clausole dettagliate del rapporto contrattuale;
 7. è demandata al Direttore Generale e al Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" la predisposizione dei successivi e conseguenti atti gestionali, per quanto di rispettiva competenza.

DISPONE

- la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio online dell'Ente per gg. 10 quale mera pubblicità dichiarativa volta a fare notizia;
- la notifica del presente atto ai dirigenti interessati;
- la trasmissione di copia del presente atto agli Assessori Comunali ed all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- la predisposizione di tutti gli adempimenti disposti dall'art. 14, c. 1, del D.Lgs 33/2013 e dall'art 20 del D.Lgs 39/2013.

Reggio Calabria, 03.03.2023

IL SINDACO F.F.

Dott. Paolo Brunetti

Firmato digitalmente da:
BRUNETTI PAOLO
Firmato il 03/03/2023 10:43
Seriale Certificato: 935941
Valido dal 22/11/2021 al 22/11/2024
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

