



Città di Reggio Calabria

IL SINDACO



Piazza Italia – Palazzo San Giorgio
Reggio Calabria



0965 21510



sindaco@reggiocal.it
PEC: sindaco@pec.reggiocal.it

DECR. N° 32 DEL 08-08-2024

Oggetto: **Nomina e conferimento incarico di dirigente dell'Unità di progetto intersettoriale "Economia urbana, occupazione, gestione procedimenti di gara e negoziali" – art. 110, 2° comma, TUEL.**

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 31/05/2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026, comprensivo del programma di fabbisogno del personale per il predetto triennio, nonché il piano occupazionale per l'anno 2024, ove è compresa, tra l'altro, l'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a quella del mandato del sindaco, di n. 1 dirigente area amministrativo-contabile, ex art. 110, 2° comma, del T.U.E.L. approvato con il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., a copertura della posizione dirigenziale preposta alla direzione dell'Unità di progetto intersettoriale "Economia urbana, occupazione, gestione procedimenti di gara e negoziali" prevista nella struttura organizzativa comunale, approvata con la deliberazione G.C. n. 140 del 20.06.2023, così come modificata e integrata con la predetta deliberazione n. 99/2024, il cui costo è interamente etero-finanziato a valere sulle risorse del PN METRO PLUS 2021/2027;
- con avviso esplorativo prot. n. 140876 del 03/06/2024, pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito internet comunale e sul portale per il reclutamento del personale della PA (www.inpa.gov.it), è stata indetta la procedura di selezione per il conferimento dell'incarico dirigenziale di cui sopra;

CONSIDERATO che:

- il termine per la presentazione delle candidature per il conferimento dell'incarico di cui al suddetto avviso è scaduto alle ore 13:00 del 18 giugno 2024;
- con proprio provvedimento prot. n. 161139 del 24/06/2024 è stata nominata la Commissione di valutazione per la verifica dei requisiti in capo ai partecipanti all'avviso esplorativo in argomento, così come previsto dall'avviso stesso;
- in esito all'istruttoria svolta dalla Commissione è stato acquisito l'elenco dei candidati ammessi alla selezione;

VISTA la domanda presentata dal candidato dott. Tommaso Cotronei, nato a Reggio Calabria l' 08/08/1970;

ESAMINATO il curriculum vitae contenente i titoli di studio e le esperienze professionali del candidato e ritenuti gli stessi idonei e pertinenti rispetto all'incarico dirigenziale da conferire;

VISTI altresì gli esiti del colloquio tenutosi con il candidato in argomento;

RITENUTO che il candidato Tommaso Cotronei, anche nella comparazione con gli altri candidati, sia la figura più idonea per titoli di studio posseduti e per le esperienze professionali maturate, a svolgere l'incarico che questo Ente intende conferire con il presente atto, per avere dimostrato un'approfondita conoscenza delle tematiche connesse all'incarico da ricoprire ed una competenza e capacità gestionale ed organizzativa in merito alle specifiche problematicità dell'U.P.I. di destinazione;

VALUTATA, pertanto, il candidato come sopra individuato quale idoneo, per la specifica esperienza maturata, la competenza dimostrata ed i titoli professionali posseduti, a ricoprire l'incarico dirigenziale anzidetto;

RITENUTO di dover procedere alla nomina del nuovo Dirigente ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 110, commi 2 e 4, del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Calabria;

In virtù dei poteri conferiti dal combinato disposto dell'art. 50, comma 10, del TUEL e dell'art. 39, comma 1, lett. b, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

DECRETA

- di nominare, per le motivazioni esposte in premessa, il dott. Tommaso Cotronei, nato a Reggio Calabria l'08/08/1970, dirigente - con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 2, del T.U.E.L. - dell'Unità di progetto intersettoriale "Economia urbana, occupazione, gestione procedimenti di gara e negoziali" prevista nella struttura organizzativa comunale, approvata con la deliberazione G.C. n. 140 del 20.06.2023, così come modificata e integrata con la predetta deliberazione n. 99/2024, il cui costo è interamente etero-finanziato a valere sulle risorse del PN METRO PLUS 2021/2027;

- di stabilire a riguardo che:

1. l'incarico, come sopra conferito, ha decorrenza dal 10 luglio 2024 o da altra successiva data che verrà indicata nel relativo contratto individuale di lavoro e ha durata pari all'intero mandato amministrativo sindacale, fatta in ogni caso salva eventuale revoca anticipata nei modi e termini di legge;
2. l'incarico di cui sopra s'intende, inoltre, attribuito nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento comunale e ad esso si applicano le clausole dei vigenti contratti collettivi nazionali ed integrativi decentrati applicabili al personale dipendente di qualifica dirigenziale;
3. il Dirigente dovrà assicurare lo svolgimento delle funzioni stabilite dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e dagli artt. 27, 28 e 29 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Calabria, nonché ogni altro compito attribuito dalla Legge, dallo Statuto e dai Regolamenti, assumendosene le relative responsabilità e dando atto che gli obiettivi assegnati al Dirigente sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dagli strumenti di programmazione generale, dal Piano Integrato di Attività ed Organizzazione e dal Piano Esecutivo di Gestione, nonché gli ulteriori di volta in volta assegnati con direttive espresse dello scrivente, del Direttore Generale ovvero con deliberazioni di Giunta Comunale;
4. il compenso spettante al Dirigente è equivalente a quello previsto dal CCNL per la dirigenza del comparto "Regioni - Autonomie locali" (ora area "Funzioni Locali"), vigente nel tempo e costituito da: a) trattamento economico fondamentale; b) retribuzione di posizione prevista per l'U.P.I. oggetto dell'incarico con la deliberazione G.C. n. 173/2023 e c) retribuzione annua di risultato da corrispondere in relazione alla performance conseguita nell'anno di riferimento;
5. la relativa spesa trova idonea copertura negli stanziamenti del Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026, essendo già stata prevista all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il medesimo triennio come in premessa approvato;
6. con separato contratto verranno disciplinate le clausole dettagliate del rapporto individuale di lavoro;
7. è demandata al Direttore Generale e al Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" la predisposizione dei successivi e conseguenti atti gestionali, per quanto di rispettiva competenza.

DISPONE

- la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio online dell'Ente per gg. 10 quale mera pubblicità dichiarativa volta a fare notizia;
- la notifica del presente atto al dirigente interessato;
- la trasmissione di copia del presente atto al Direttore Generale, al Segretario Generale, agli altri dirigenti comunali, agli Assessori Comunali ed all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- la predisposizione di tutti gli adempimenti disposti dall'art. 14, c. 1, del D.Lgs 33/2013 e dall'art 20 del D.Lgs. 39/2013.

Reggio Calabria, 08.07.2024

 **SINDACO**
Giuseppe Falcomata
P. C. B.