



Città di Reggio Calabria

IL SINDACO F.F.



Piazza Italia – Palazzo San Giorgio
Reggio Calabria



0965 21510



sindaco@reggiocal.it
PEC: sindaco@pec.reggiocal.it

Decreto n. 5 del 03.03.2023

Oggetto: Nomina e conferimento incarico dirigenziale Settore Tributi e Patrimonio.

IL SINDACO F.F.

PREMESSO CHE

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 12/04/2022, così come integrata con successive deliberazioni n. 149 del 20.07.2022 e n. 154 del 10.08.2022, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, nonché il piano occupazionale per l'anno 2022;
- il predetto piano è stato approvato con decisione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali n. 203 del 12.10.2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 281 del 19.12.2022, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024, di cui fa parte integrante e sostanziale anche il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;
- con successive deliberazioni della medesima Giunta n. 303 del 31.12.2022 e n. 1 del 05.01.2023, è stato approvato l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 relativamente alla sezione del fabbisogno del personale 2022-2024 (con annesso piano occupazionale per l'anno 2023), in cui compresa, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a quella del mandato del sindaco, di n. 1 dirigente area amministrativo-contabile ex art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000, già prevista anche nel piano occupazionale del 2022, come sopra approvato;
- con avviso pubblico esplorativo prot. n. 256481 del 29.11.2022 è stata indetta la procedura di selezione per il conferimento dell'incarico a tempo pieno e determinato di durata non superiore a quella del mandato del sindaco, di dirigente area amministrativo-contabile ex art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000;
- con decreto sindacale n. 1 del 09.01.2023, a seguito della scadenza delle figure dirigenziali a tempo determinato assunte nell'annualità 2021 e nelle more della definizione delle procedure di selezione indette, sono stati conferiti gli incarichi di direzione ad interim dei settori e delle macroaree rimaste prive di dirigenza ai dirigenti di ruolo facenti parte dell'organico dell'ente, tra cui la dirigenza ad interim del Settore Tributi e Patrimonio;

CONSIDERATO che:

- i termini per la presentazione delle candidature al suddetto avviso sono scaduti in data 13.12.2022;
- con decreto sindacale n. 29 del 22.12.2022 è stata nominata la Commissione di valutazione per la verifica dei requisiti in capo ai partecipanti all'avviso esplorativo in argomento, così come previsto dall'avviso stesso;
- in data 09.02.2022, in esito alle valutazioni della Commissione, è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente al link "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" l'elenco dei candidati ammessi alla selezione, successivamente rettificato in data 02.03.2023;
- in data 16.02.2023, così come previsto dal predetto avviso, il Sindaco f.f. ha inteso svolgere con alcuni dei candidati ammessi un colloquio conoscitivo e di approfondimento;
- l'elenco dei candidati convocati a colloquio è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente al link "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso", con indicazione della data e dell'orario del colloquio;

VISTA la domanda presentata dalla candidata Avv. Concettina Siciliano, nata a Taurianova il 07.04.1973;



Città di Reggio Calabria

IL SINDACO F.F.



Piazza Italia – Palazzo San Giorgio
Reggio Calabria



0965 21510



sindaco@reggiocal.it

PEC: sindaco@pec.reggiocal.it

ESAMINATO il curriculum vitae contenente i titoli di studio e le esperienze professionali della candidata e ritenuti gli stessi idonei e pertinenti rispetto all'incarico dirigenziale da conferire;

VISTI altresì gli esiti del colloquio tenutosi con la candidata in argomento;

RITENUTO che la candidata Avv. Concettina Siciliano, anche nella comparazione con gli altri candidati, sia la figura più idonea per titoli di studio posseduti e per le pregresse esperienze professionali, a svolgere l'incarico che questo Ente intende conferire con il presente atto, per avere dimostrato un'approfondita conoscenza delle tematiche connesse all'incarico da ricoprire ed una competenza e capacità gestionale ed organizzativa in merito alle specifiche problematiche del Settore di destinazione, anche collegata alla pregressa esperienza in materia;

VALUTATA, pertanto, la candidata come sopra individuata quale idonea, per la specifica esperienza maturata, la competenza dimostrata ed i titoli professionali posseduti, a ricoprire l'incarico dirigenziale anzidetto;

RITENUTO di dover procedere alla nomina del nuovo Dirigente ex art. 110, comma 1, TUEL;

CONSIDERATO che il suddetto avviso pubblico esplorativo prot. n. 256481 del 29.11.2022 subordinava la stipula del contratto individuale di lavoro con il candidato individuato in esito alla procedura di cui sopra, alla previa acquisizione dell'autorizzazione all'assunzione da parte della Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali ex art. 243 T.U.E.L.;

RILEVATO che con nota prot. n. 35298 del 10.02.2023 il Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale per le Autonomie Locali, Ufficio VII - Affari degli Enti Locali, ha comunicato che la Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali, nella seduta del 26.01.2023, ha approvato la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 5/01/2023, autorizzando, tra le altre, l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità dirigenziale con profilo amministrativo contabile ex art. 110, comma 1, del TUEL, ma subordinatamente *“all'adozione dell'emendamento governativo contenuto nella Legge di conversione del D.L. 29.12.2022, n. 198 (c.d. milleproroghe) con il quale si autorizza tali assunzioni nelle more dell'approvazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO)”*;

VISTA la nota del 28.02.2023, acquisita con prot. n. 52131 del 01.03.2023, con cui il Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale per le Autonomie Locali, Ufficio VII - Affari degli Enti Locali, ha informato dell'avvenuta pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale n. 49 del 27 febbraio 2023, della Legge n. 14 del 24 febbraio 2023 di conversione del citato D.L. n. 198/2022, comunicando contestualmente che, in conseguenza di ciò, potranno essere effettuate, anche in esercizio provvisorio, le assunzioni a tempo determinato già approvate dalla COSFEL, ai sensi dell'art. 9 comma 1 quinquies, ultimo periodo, del D.L. 24 giugno 2016, n.113, convertito;

VISTI l'art. 1, comma 22 bis e l'art. 10, comma 11 ter, del richiamato D.L. n. 198/2022, convertito nella L. 14/2023;

VISTI gli artt. 110 e 50 TUEL e ritenuta la propria competenza in merito all'adozione del presente atto;

DECRETA

- di nominare, per le motivazioni esposte in premessa, l'avv. Concettina Siciliano, nata a Taurianova (RC) il 07.04.1973, c.f. SCLCCT73D47L063N, Dirigente del Settore “Tributi e Patrimonio”, con contratto a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1, del T.U.E.L., e, per l'effetto, di revocare il decreto sindacale n. 1



Città di Reggio Calabria

IL SINDACO F.F.



Piazza Italia – Palazzo San Giorgio
Reggio Calabria



0965 21510



sindaco@reggiocal.it
PEC: sindaco@pec.reggiocal.it

del 09.01.2023 nella parte in cui conferisce gli incarichi di dirigenza ad interim delle Macroaree “Tributi” e “Patrimonio” afferenti al predetto Settore, con decorrenza dal 6 marzo 2023 o da altra successiva data che verrà indicata nel relativo contratto individuale di lavoro;

- di stabilire a riguardo che:

1. l’incarico, come sopra conferito, ha durata pari all’intero mandato amministrativo sindacale, fatta in ogni caso salva eventuale revoca anticipata nei modi e termini di legge;
2. l’incarico di cui sopra s’intende, inoltre, attribuito nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento comunale e ad esso si applicano le clausole dei vigenti contratti collettivi nazionali ed integrativi decentrati applicabili al personale dipendente di qualifica dirigenziale;
3. il Dirigente dovrà assicurare lo svolgimento delle funzioni stabilite dall’art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e dagli artt. 27, 28 e 29 del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Calabria, nonché ogni altro compito attribuito dalla Legge, dallo Statuto e dai Regolamenti, assumendosene le relative responsabilità e dando atto che gli obiettivi assegnati al Dirigente sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dagli strumenti di programmazione generale, dal Piano Esecutivo di Gestione, nonché gli ulteriori di volta in volta assegnati con direttive espresse dello scrivente, del Direttore Generale ovvero con deliberazioni di Giunta Comunale;
4. il compenso spettante al Dirigente è equivalente a quello previsto dal CCNL per la dirigenza del comparto “Regioni - Autonomie locali” (ora area “Funzioni Locali”), vigente nel tempo e costituito da: a) trattamento economico fondamentale; b) retribuzione di posizione prevista per il Settore oggetto dell’incarico e c) retribuzione annua di risultato da corrispondere in relazione alla performance conseguita nell’anno di riferimento;
5. la relativa spesa trova idonea copertura negli stanziamenti del Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, essendo già stata prevista all’interno del Piano del fabbisogno del personale e del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il medesimo triennio, approvati con le deliberazioni della Giunta Comunale di cui in premessa ed autorizzata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ai sensi degli artt. 243 e 243 bis del T.U.E.L., nella seduta del 26.01.2023;
6. con separato contratto verranno disciplinate le clausole dettagliate del rapporto contrattuale;
7. è demandata al Direttore Generale e al Dirigente del Settore “Risorse Umane e Servizi Demografici” la predisposizione dei successivi e conseguenti atti gestionali, per quanto di rispettiva competenza.

DISPONE

- la pubblicazione del presente decreto all’Albo Pretorio online dell’Ente per gg. 10 quale mera pubblicità dichiarativa volta a fare notizia;
- la notifica del presente atto ai dirigenti interessati;
- la trasmissione di copia del presente atto agli Assessori Comunali ed all’Organismo Indipendente di Valutazione;
- la predisposizione di tutti gli adempimenti disposti dall’art. 14, c. 1, del D.Lgs 33/2013 e dall’art 20 del D.Lgs 39/2013.

Reggio Calabria, 03.03.2023

IL SINDACO F.F.
Dott. Paolo Brunetti