



## Comune di Reggio Calabria

### Organismo Indipendente di Valutazione

### VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Reggio Calabria, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive Linee Guida n° 3/2018 dell'Ufficio Valutazione Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, ha preso in esame la Relazione sulla *Performance* anno 2023, trasmessa in data 1 aprile 2025 e adottata dall'ente con deliberazione di Giunta n° 65 del 31 marzo 2025.

Le attività necessarie alla validazione dei contenuti della Relazione sulla *Performance* 2023 si sono svolte mediante l'analisi della documentazione trasmessa e la ricognizione dei documenti comunicati dalle strutture nell'ambito dei processi di rendicontazione della *performance* organizzativa.

Il presente documento espone di seguito, in modo sintetico, il risultato dell'attività che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha svolto attenendosi, in particolare, alle Linee Guida n° 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica — Ufficio per la Valutazione della *Performance*.

Le attività hanno dunque tenuto in considerazione, tra gli altri, tre ambiti di validazione definiti nella richiamata disciplina:

- la **conformità** [*compliance*] della Relazione alle disposizioni del D.Lgs 150/2009, alle indicazioni contenute nelle Linee Guida n° 3/2018 del DFP nonché della rispondenza tra quanto previsto nel PIAO 2023-2025 e quanto rendicontato;
- la **comprensibilità** della Relazione da valutare in particolare nella prospettiva di cittadini e portatori di interesse e con l'obiettivo di favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati dell'amministrazione;
- l'**attendibilità** dei dati contenuti nella Relazione, attestata dall'ente.

Anche alla luce dei criteri enunciati, l'Organismo Indipendente di Valutazione **valida** la Relazione sulla *performance* anno 2023 del Comune di Reggio Calabria.

Quanto sopra per gli effetti conseguenti relativi all'erogazione dei premi di risultato per il personale dipendente ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii.

Si dispone la pubblicazione del presente documento unitamente alla Relazione sulla Performance e alla Delibera di approvazione in Amministrazione Trasparente.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Presidente

Prof. Franco Ernesto  
Rubino



FRANCO  
ERNESTO  
RUBINO  
08.04.2025  
14:38:45  
GMT+01:00

Componente

dott.ssa Elisabetta  
Cattini



Firmato digitalmente da:  
CATTINI ELISABETTA  
Firmato il 04/04/2025 16:14  
Seriale Certificato: 3475223  
Valido dal 11/04/2024 al 11/04/2027  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA