



Città di Reggio Calabria

**SETTORE RISORSE UMANE E
SERVIZI DEMOGRAFICI**



VIA S. ANNA II TRONCO PALAZZO CEDIR
Reggio Calabria



0965 3622574- 3622501



risumane@reggiocal.it
concorsi@pec.it

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
DI N. 18 POSTI PER IL PROFILO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" - BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA
N. 2523 DEL 31.05.2023**

**AVVISO
MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE CONCORSUALI
CRITERI DI VALUTAZIONE**

Richiamati:

- il bando di selezione pubblica n. 2523 del 31.05.2023 e ss.mm.ii relativo al concorso per esami per la copertura di n. 18 posti a tempo pieno e indeterminato del profilo professionale di Agente di Polizia Municipale -area degli Istruttori (ex cat. C), il cui termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 30/06/2023;
- l'avviso di calendarizzazione delle prove di esame prot. n. 0221338 del 19 settembre 2023 con gli allegati elenchi dei concorrenti indicati in base al codice di candidatura ed ammessi in via provvisoria alle prove preselettive;
- la determinazione n. 4514 del 29 settembre 2023 di nomina della Commissione esaminatrice;

SI COMUNICA CHE

Nella seduta del giorno 2 ottobre 2023 si è insediata e riunita, in collegamento da remoto, la Commissione esaminatrice nominata con determina n. 4514 del 29 settembre 2023 ed ha stabilito quanto ai punti successivi relativamente ai criteri di valutazione delle fasi di selezione, in attuazione del bando di concorso, ai sensi degli artt. 5 e 6 del citato bando, dell'art. 12 comma 1 del DPR 487/94 e dell'art. 46 del vigente Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, mandando allo scrivente Ufficio di darne notizia.

I criteri di valutazione delle fasi di selezione per le prove concorsuali stabiliti dalla Commissione di concorso ai sensi della citata normativa ed in base alle regole di concorso sono i seguenti:

Per quanto riguarda:

- **La prova preselettiva** di cui all'articolo 8, lettera A), del bando di selezione in oggetto verterà su una serie di domande in numero di 30, a risposta multipla e con n. 3 alternative di risposta, di cui una sola giusta, da risolvere in un tempo massimo di 30 minuti oltre ad eventuale tempo aggiuntivo di 15 minuti ai candidati con certificata situazione di DSA.
Al riguardo: n. 10 domande verteranno sulle conoscenze tecniche elencate ex art. 1, lettera b) del bando di concorso e n. 20 domande sulle competenze elencate ex art. 1, lettera c) del bando. In proposito, la Commissione, all'unanimità, decide di attribuire i seguenti punteggi:
 - ✓ 1 per ogni risposta corretta;
 - ✓ 0 per risposta non data;
 - ✓ -0,25 per risposta errata.

Non è prevista una soglia minima di idoneità. Saranno ammessi alla prova scritta i primi 350 candidati oltre agli ex aequo del 350esimo.

- **Per la prova scritta** di cui all'art. 8, lettera B. comma 1 punto a) del bando, la Commissione all'unanimità stabilisce di optare, dato l'elevato numero degli ammissibili di cui sopra, per la composizione del questionario/traccia articolato in 40 domande, ciascuna con 4 alternative di risposta, di cui una sola corretta, da risolvere in un tempo massimo di 40 minuti, oltre ad eventuale tempo aggiuntivo di 15 minuti ai candidati con certificata situazione di DSA .
Le domande verteranno tutte sulle conoscenze tecniche elencate ex art. 1, lettera B, del bando di concorso ed a cui la Commissione all'unanimità decide di attribuire i seguenti punteggi:
 - ✓ 0,75 per ogni risposta corretta;
 - ✓ 0 per risposta non data e nell'eventualità di risposta multipla;
 - ✓ -0,25 per risposta errata

È previsto il raggiungimento del punteggio minimo di 21/30 per considerare la prova superata.



Città di **Reggio Calabria**

**SETTORE RISORSE UMANE E
SERVIZI DEMOGRAFICI**



VIA S. ANNA II TRONCO PALAZZO CEDIR
Reggio Calabria



0965 3622574- 3622501



risumane@reggiocal.it
concorsi@pec.it

- Per quanto attiene **alla prova orale** di cui all'art.8, lettera B, comma1, lettera b, statuisce i seguenti criteri di valutazione:

- a) correttezza espositiva e competenze dimostrate nelle risposte ai temi proposti (fino a un massimo di punti 10);
- b) completezza, sinteticità e precisione (fino a un massimo di punti 10);
- c) padronanza del linguaggio tecnico giuridico (fino a un massimo di punti 10).

È previsto il raggiungimento del punteggio minimo di 21/30 per considerare la prova superata.

La valutazione dei titoli di preferenza avverrà sempre in osservanza di quanto disposto dal richiamato Regolamento e dall'art. 10 del bando di concorso.

La valutazione dei titoli di preferenza verrà effettuata limitatamente ai candidati che hanno conseguito medesimo punteggio di merito.

Si richiama l'avvertimento del bando di concorso in base al quale la notizia riguardante la pubblicazione del calendario della prova preselettiva e di tutte le prove hanno valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati che non ricevono dal Comune di Reggio Calabria comunicazione di esclusione dal concorso sono tenuti a sostenere le prove secondo le indicazioni contenute in ciascun avviso e nel medesimo bando di concorso.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa *Cristina Battaglia*

Il Dirigente
Dott.ssa *Gerolama Daniela Roschetti*