



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 5193

DEL 03/11/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 5785 del 02/11/2023

OGGETTO:

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO MEDIANTE PUBBLICO CONCORSO DI N. 02 SPECIALISTI NEI RAPPORTI CON I MEDIA – GIORNALISTA PUBBLICO (SETTORE INFORMAZIONE) - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D). - APPROVAZIONE ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI E AMMESSI CON RISERVA ALLA PROVA SCRITTA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da **Battaglia Cristina**

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 16/11/2022 è stato approvato il P.I.A.O. di cui fa parte integrante e sostanziale anche il Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, successivamente modificato e integrato, relativamente all'annualità 2023, con deliberazione G.C. n.303 del 31/12/2022 e, da ultimo, con deliberazione G.C. n.1 del 05/01/2023;

Premesso, altresì, che con deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 5.10.2023 è stato approvato il P.I.A.O. 2023-2025;

Considerato che con Determina Dirigenziale n.2542 del 01/06/2023:

- è stato approvato il bando di selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato mediante pubblico concorso di n. 02 specialisti nei rapporti con i media – giornalista pubblico (settore informazione) - area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D);
- è stata disposta la pubblicazione del bando sopra menzionato sul portale reclutamento nazionale "inPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso;
- è stato stabilito di acquisire le domande di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, attraverso la compilazione del format di candidature rinvenibile sul portale "inPA", previa registrazione sullo stesso portale;

Dato atto che, nel rispetto dei termini di preavviso previsti nel Bando di concorso, con Avvisi prot. n. 249523 del 18.10.2023 e prot. n. 251703 del 20.10.2023, è stato reso noto il calendario delle prove scritte, fissate per il 07.11.2023;

Richiamato il Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, approvato con deliberazione G.C. n. 5 del 19.1.2023, ed in particolare l'art. 29, che demanda al Dirigente del Settore che amministra il personale le verifiche e la successiva ammissione/esclusione dei candidati previo riscontro:

- del possesso da parte dei candidati dei requisiti richiesti nonché della loro regolarità a termini del bando, anche per quanto attiene alla documentazione prescritta;
- del rispetto dei termini di scadenza entro i quali la domanda ed i documenti allegati siano pervenuti;

Rilevato che il Settore Risorse Umane e Servizi Demografici, con il supporto del gruppo di lavoro per come formalizzato con nota n. 249739 del 18.10.2023, ha proceduto all'esame volto a determinare l'ammissibilità delle candidature e che tale istruttoria è stata condotta sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione;

Ritenuto, pertanto, all'esito dell'istruttoria:

- di approvare l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta che hanno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini e modi previsti nel bando di concorso ed hanno dichiarato di possedere tutti i requisiti di accesso nonché dei candidati ammessi con riserva di accertamento del possesso di uno o più requisiti (All. A);
- di dare atto che l'ammissione non preclude al Comune di Reggio Calabria l'adozione successiva di provvedimenti di esclusione dal concorso a seguito di accertamenti esperibili in qualunque momento della procedura concorsuale relativamente al possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso;

Dato atto che, in applicazione della normativa sulla privacy, gli elenchi dei candidati ammessi ed ammessi con riserva verranno pubblicati in forma anonima, facendo riferimento esclusivamente al "codice candidatura" generato automaticamente al momento della presentazione on line della domanda, codice in possesso dei candidati stessi;

Visto il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla dott.ssa Iolanda Mauro;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

Di approvare, all'esito delle verifiche istruttorie di ammissibilità, l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta che hanno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini e modi previsti nel bando di concorso ed hanno dichiarato di possedere tutti i requisiti di accesso nonché dei candidati ammessi con riserva di accertamento del possesso di uno o più requisiti (All. A) facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare atto che l'ammissione non preclude al Comune di Reggio Calabria l'adozione successiva di provvedimenti di esclusione dal concorso a seguito di accertamenti esperibili in qualunque momento della procedura concorsuale relativamente al possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso

Di disporre la pubblicazione dell'allegato A) sul portale reclutamento nazionale "inPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente- sottosezione Bandi di concorso, dando atto che tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e sostituisce la comunicazione ai singoli candidati;

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente e del responsabile del servizio;

Di trasmettere la presente determinazione alla Commissione Esaminatrice;

Di dare atto, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, dell'art. 1 co. 9, lett. e), della L. n. 190/2012, dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013, dell'art. 42 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. e del Codice di comportamento comunale, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello scrivente Dirigente e del Responsabile Unico del Procedimento;
- il presente documento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025 ed altresì con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il medesimo triennio;
- la presente determinazione, non essendo necessaria l'attestazione di copertura finanziaria, ha efficacia immediata dal momento dell'adozione e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza.

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento
Cristina Battaglia

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
