



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 7118

DEL 29/12/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 7736 del 29/12/2023

OGGETTO:

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 14 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C 1. - SCORRIMENTO GRADUATORIA DI MERITO ED ASSUNZIONE CANDIDATO IDONEO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da Mauro Iolanda

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che con Determina Dirigenziale n.2997 del 28/06/2023:

- si è preso atto delle risultanze della prova scritta del 23/06/2023, comunicate dalla Società Merito s.r.l. ad esito della selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro di n. 14 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale - Categoria C 1 e trasmesse dal segretario della Commissione Esaminatrice in data 14/06/2023;
- si è preso atto della graduatoria generale di merito formata dalla Commissione Esaminatrice, in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge e con l'indicazione dei candidati aventi diritto alle riserve previste nell'Avviso di selezione, acquisita agli atti del Settore;
- è stata approvata la graduatoria generale di merito formata, in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge e con l'applicazione delle riserve di cui al D.Lgs. n. 66/2010 art. 1014 comma 1 lett. b) e art. 678, comma 9, previste nell'Avviso di selezione per n.2 posti, facente parte integrante e sostanziale del sopra citato provvedimento;

Richiamata la Determina Dirigenziale n. 3611 del 31/07/2023 con cui, in seguito alla verifica dell'ammissibilità delle domande di partecipazione alla suddetta selezione, prodotte dai candidati risultati vincitori, prevista dall'art. 7 del suddetto Avviso e preso atto delle segnalazioni recepite dalla Commissione Esaminatrice che hanno determinato un riesame della posizione di alcuni candidati, con conseguente rideterminazione del punteggio di uno di essi, è stata:

- approvata la rettifica della graduatoria generale di merito, relativa alla summenzionata procedura selettiva, per come già approvata con DD n. 2997/2023;
- disposta l'assunzione, interamente finanziata sul fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113 sui capitoli del bilancio di previsione 2023/2025 all'uopo istituiti, dei n. 14 candidati vincitori della selezione pubblica;

Dato atto che con la Determina Dirigenziale n. 5189 del 03/11/2023 si è proceduto allo scorrimento della graduatoria con l'assunzione di n.1 candidato idoneo;

Verificato che i suddetti provvedimenti dirigenziali sono stati regolarmente pubblicati sul portale reclutamento nazionale INPA e sul sito istituzionale del Comune alla sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di Concorso;

Considerato che, con nota prot. n. 138972 del 20.12.2023, la Prefettura di Reggio Calabria ha comunicato l'ulteriore liquidazione di somme per l'anno 2023 nell'ambito del Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana di cui al Decreto del Ministero dell'Interno 25 giugno 2021 e che tali somme sono finalizzate alla assunzione, integralmente finanziata a valere sul fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, di ulteriori 14 unità appartenenti all'Area degli istruttori (ex cat. C), Agenti di Polizia Municipale per la durata di mesi 12 con contratto di formazione e lavoro;

Considerato che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 265 del 28.12.2023, avente ad oggetto "*RETTIFICA E INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 212 DEL 5/10/2023 - APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025*" è stato disposto <Di integrare l'allegato documento "*PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025*", allegato 8 alla deliberazione di Giunta Comunale n. 212 del 05/10/2023, prevedendo, per le motivazioni esposte in narrativa, l'assunzione di n. 14 unità di personale a tempo pieno e determinato appartenenti all'Area degli istruttori (ex cat. C), Agenti di Polizia Municipale, per la durata di mesi 12 da reclutare con contratto di formazione e lavoro, integralmente finanziata a valere sul fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, mediante scorrimento della graduatoria approvata con Determina Dirigenziale n. 2997 del 28/06/2023 così come rettificata con successiva Determina Dirigenziale n. 3611 del 31/07/2023>

Dato atto che il summenzionato contratto di formazione e lavoro, in conformità alle disposizioni di legge e del CCNL vigenti:

- è stipulato per agevolare l'inserimento professionale dei/delle giovani assunti/e, mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio;
- prevede una formazione per complessive n.35 ore da effettuarsi in sostituzione dell'attività lavorativa, secondo il programma definito nel progetto formativo approvato dalla Regione Calabria, giusto Decreto dirigenziale n.7277 del 04/07/2022;
- ha una durata massima di mesi 12;

Ritenuto di dovere procedere, in attuazione di quanto disposto dal P.I.A.O 2023-2025 così come rettificato ed integrato con la summenzionata Deliberazione G.C. n. 265 del 28.12.2023, allo scorrimento della graduatoria della selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro come sopra approvata e rettificata, per il reclutamento di ulteriori 14 unità, tra i candidati idonei alla procedura;

Dato atto che:

- è stata compiuta, come disposto dall'art.7 dell'Avviso di selezione, la verifica dell'ammissibilità delle domande presentate dai candidati risultati idonei nella graduatoria;
- i competenti Uffici stanno procedendo agli adempimenti previsti dall'art.15 dell'Avviso di selezione per la stipula del contratto di formazione e lavoro;

Constatato che per le predette assunzioni, sono integralmente etero finanziate e non è, pertanto, necessaria l'autorizzazione della COSFEL in quanto l'integrale etero-finanziamento non comporta per l'ente squilibri di bilancio, come chiarito dal Ministero dell'Interno, con nota prot. n. 34843 del 15 dicembre 2022;

Dato atto che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto il Decreto n.7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla dott.ssa Iolanda Mauro;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente e del responsabile del procedimento ai sensi dell'art.6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

- **Di procedere** allo scorrimento della graduatoria relativa alla <selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro di n. 14 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale - Categoria C 1>, approvata con Determina Dirigenziale n. 2997 del 28/06/2023 così come rettificata con successiva Determina Dirigenziale n. 3611 del 31/07/2023, al fine di assumere ulteriori 14 unità di personale da assumere con contratto di formazione e lavoro da inquadrare nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale;
- **Di prendere atto** che è stata compiuta, come disposto dall'art.7 dell'Avviso di selezione, la verifica dell'ammissibilità della domanda di partecipazione alla procedura selettiva nei confronti dei candidati collocatisi dal 16° al 29° posto della graduatoria di merito per come rettificata con determina dirigenziale DD n. 3611 del 31/07/2023;
- **Di disporre** l'assunzione a tempo determinato con il profilo di Istruttore Polizia Municipale -area degli Istruttori, dei suddetti candidati, dando atto che le somme necessarie per la loro assunzioni, che rientrano comunque nel limite numerico delle n. 14 unità nell'ambito del Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana di cui al Decreto del Ministero dell'Interno 25 giugno 2021, sono interamente finanziate sul fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113 sui capitoli del bilancio di previsione 2023/2025 all'uopo istituiti;
- **Di stabilire** che, nel rispetto del limite di durata del contratto di formazione e lavoro, fissata in misura non superiore a 12 mesi, nonché nel rispetto dell'obbligo di formazione per complessive n. 35 ore da effettuarsi in sostituzione dell'attività lavorativa, si procederà all'instaurazione del rapporto di formazione e lavoro con i candidati idonei mediante la sottoscrizione del contratto individuale di formazione e lavoro, con decorrenza dal 31.12.2023;
- **Di precisare** che l'assunzione a tempo determinato dei candidati sarà sottoposta a condizione risolutiva per la mancanza dei requisiti di idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni proprie del servizio di Polizia Locale, nonché dei requisiti prescritti per l'accesso all'impiego;
- **Di trasmettere** il presente provvedimento ai Servizi Gestione Giuridica del Personale e Gestione economica del

Personale per gli adempimenti di rispettiva competenza;

- **Di dare atto** che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs n. 267/2000, il presente provvedimento, comportando riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria sarà sottoposto al controllo contabile da parte del responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposito visto di regolarità contabile alla presente determinazione;
- **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- **Di disporre** che la presente determinazione sia pubblicata nel sito internet dell'Ente all'Albo Pretorio e nella Sezione Amministrazione Trasparente ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
