



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 5013

DEL 24/10/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 5545 del 24/10/2023

OGGETTO:

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO MEDIANTE PUBBLICO CONCORSO DI N. 1 PSICOLOGO - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D). NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da **Mauro Iolanda**

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 16/11/2022 è stato approvato il P.I.A.O. di cui fa parte integrante e sostanziale anche il Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, successivamente modificato e integrato, relativamente all'annualità 2023, con deliberazione G.C. n.303 del 31/12/2022 e, da ultimo, con deliberazione G.C. n.1 del 05/01/2023;

Premesso, altresì, che con deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 5.10.2023 è stato approvato il P.I.A.O. 2023-2025;

Considerato che con Determina Dirigenziale n. 2541 dell'1.6.2023:

- è stato approvato il bando di selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato mediante pubblico concorso di n. 1 psicologo - area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex cat. D);
- è stata disposta la pubblicazione del bando sopra menzionato sul portale reclutamento nazionale "inPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, dando atto che la pubblicazione sul portale "inPA" esonera dall'obbligo di pubblicazione nella G.U.R.I.;
- è stato stabilito di acquisire le domande di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, attraverso la compilazione del format di candidature rinvenibile sul portale "inPA", previa registrazione sullo stesso portale;

Dato atto che il bando di selezione è stato pubblicato sul portale "Inpa", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, in data 1.6.2023:

- entro il termine di scadenza del bando, fissato all'1.7.2023, sono pervenute e registrate sul portale "Inpa" n. 198 candidature;

VISTO l'Avviso di calendarizzazione delle prove di esame prot. n. 249507 del 18.10.2023;

Richiamati l'art. 5 del bando di concorso relativo alla <<Commissione>> e l'art. 24, commi 1 e 9, del Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, secondo il quale le commissioni esaminatrici di concorso sono nominate dal Dirigente responsabile del settore che amministra il personale con proprio atto dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande;

Rilevato che occorre procedere alla nomina della Commissione di Concorso per la selezione pubblica di cui sopra per il reclutamento di n. 1 psicologo - area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex cat. D) relativamente alla quale il termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 1.7.2023;

Richiamati:

- l'articolo 35, comma 3, lett. e), del d.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, che detta i principi per la composizione delle commissioni di concorso, che devono essere formate da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- l'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001 che prevede, in particolare, che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservino alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso
- l'art. 24, comma 6, del Regolamento di accesso all'impiego che prevede che <è facoltà dell'Ente di ricorrere alla nomina della Commissione con componenti esterni, scelti con le modalità e i criteri previsti nel successivo art. 26.>

Tenuto conto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale nella Deliberazione n. 127/2023 che, nell'ambito dell'obiettivo operativo "aumentare la dotazione organica dell'Ente" prevede all'interno dei risultati attesi: <nomina della commissione con componenti esterni, scelti con le modalità e i criteri previsti dall'art. 26 del vigente regolamento comunale di accesso all'impiego>;

Visto l'art. 26 del Regolamento di accesso all'impiego rubricato <Nomina delle commissioni esterne> che prevede che le Commissioni sono composte da tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra dipendenti di ruolo delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime;

Considerato che con note prot. n. 104633 del 3.5.2023, n. 104638 del 3.5.2023, n. 104647 del 3.5.2023, n. 104649 del

3.5.2023, n. 104659 del 3.5.2023, n. 105347 del 4.5.2023, n. 110479 del 9.5.2023, n. 111311 del 10.5.2023, n. 11426 del 10.5.2023, n. 104654 del 10.5.2023, n. 111083 del 10.5.2023, n. 111144 del 10.5.2023, e successivamente con nota prot. n. 170012 del 13.7.2023, è stata avviata ricognizione per ricerca disponibilità a ricoprire l'incarico di Presidente/Componente di Commissione;

Preso atto delle disponibilità pervenute anche in ragione della calendarizzazione dell'attività procedurale medesima di cui alla nota di pubblicazione del calendario delle prove sopracitata;

Viste le risultanze delle verifiche istruttorie sulle disponibilità pervenute a ricoprire l'incarico di Presidente/componente delle Commissioni effettuate sulla base delle evidenze curriculari;

Rilevato che:

- sempre fatte salve le attività dell'Ufficio di verifica dell'assenza di impedimenti e/o cause ostative al conferimento dell'incarico in oggetto - può procedersi per come segue alle individuazioni e designazioni di Presidente/componenti esperti esterni della commissione esaminatrice della selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 psicologo - area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex cat. D) a tempo indeterminato in quanto i nominandi componenti presentano esperienza e requisiti di professionalità e competenza rispetto al profilo professionale oggetto della selezione ed hanno altresì comunicato, anche per il tramite delle amministrazioni di appartenenza, la propria disponibilità a ricoprire l'incarico medesimo;
- i nominandi soggetti sono stati individuati, secondo quanto stabilito dall'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 26 del Regolamento di accesso all'impiego, nella loro qualità di esperti di provata competenza nelle materie di concorso, come desumibile dai curricula vitae degli stessi agli atti del Settore;
- in considerazione di quanto esposto ai punti precedenti ed alle risultanze della predetta istruttoria può pertanto procedersi alla designazione dei Presidente/componenti esperti esterni della commissione esaminatrice per come segue:
 - Presidente: dr. Middonno Nicola - Segretario Generale Provincia di Crotone
 - Componente: dr.ssa Torella Loredana – Segretario Comunale
 - Componente: dr.ssa Sbrescia Valentina- Istruttore Direttivo psicologo
 - Componente supplente: dr. De Rose Giovanni - Dirigente Provincia di Cosenza

Acquisite agli atti del Settore le autorizzazioni all'assunzione dell'incarico da parte di ciascuna delle amministrazioni di appartenenza dei commissari come sopra designati;

Considerato, inoltre, che l'art. 24 del sopra menzionato regolamento di accesso all'impiego per ogni Commissione prevede la nomina di un segretario individuato tra i dipendenti amministrativi dell'Ente inquadrati almeno nella categoria C;

Ritenuto di nominare segretario della Commissione esaminatrice della selezione pubblica in oggetto il funzionario Marrara Maria Giuseppina;

Dato atto che ciascun componente della commissione ai fini del conferimento dell'incarico di Presidente/componente della commissione medesima, oltre alla autorizzazione per il conferimento dell'incarico, all'atto dell'insediamento è tenuto a presentare una dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità, ai sensi dell'art. 24 del vigente regolamento di accesso all'impiego, e di assenza di conflitto di interessi;

Considerato che:

- ai sensi del combinato disposto dell'art 28, comma 12, del Regolamento di accesso all'impiego e del D.P.C.M 24 aprile 2020 adottato in applicazione dell'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56, per i concorsi relativi all'accesso alla qualifica corrispondente all'area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex cat. D), a ciascun membro esperto esterno titolare verrà corrisposto un corrispettivo base di euro 1.800,00 oltre ad un compenso integrativo di euro 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato, aumentati del 10% per il Presidente;
- *“Ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge”* (art. 2 comma 5 del citato D.P.C.M);
- la spesa per il compenso, al lordo delle trattenute fiscali e contributi previdenziali, da riconoscere a ciascun membro esterno titolare, è quantificata, pertanto, in via provvisoria nell'importo presunto massimo di euro 1.955,00 (2.150,50 euro per il presidente), oltre Irap e contributi previdenziali a carico dell'amministrazione quantificati nell'importo presunto stimato massimo rispettivamente di euro 166,18 ed euro 465,29 (euro 182,79 ed euro 511,82 per il

presidente), somme che trovano imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99 dell'annualità 2023 del bilancio 2023-2025, dando atto che la definitiva quantificazione della stessa potrà essere effettuata solo all'esito dell'espletamento delle prove di esame in relazione al numero dei candidati/elaborati effettivamente esaminati;

- la spesa per l'eventuale rimborso delle spese di viaggio o per il trattamento economico di trasferta, ove spettanti in conformità al Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, sarà oggetto di successivo impegno di spesa con imputazione sul capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99;
- ai dipendenti dell'Ente non verrà corrisposto per l'incarico alcun compenso aggiuntivo, fatta eccezione per la remunerazione di eventuale lavoro straordinario per i dipendenti non titolari di incarico di Elevata Qualificazione (posizione organizzativa);

Ritenuto, pertanto, di impegnare la spesa come sopra quantificata in via provvisoria con imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99 dell'annualità 2023 del bilancio 2023-2025:

- Presidente: dr. Middonno Nicola - CF: MDDNCL72D08A183N - Euro 2.845,11;
- Componente: dr.ssa Torella Loredana – CF: TRLLND78C58F158T- Euro 2.586,47;
- Componente: dr.ssa Sbrescia Valentina - CF: SBRVNT76P64H501M- Euro 2.586,47;

Visto l'art. 3 comma 14 della legge 56/2019 in base al quale “*Fermo restando il limite di cui all'articolo 23-ter del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, la disciplina di cui all'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si applica ai compensi dovuti al personale dirigenziale per l'attività di presidente o di membro della commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego*”;

Richiamati

- il Regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio Comunale 28 aprile 2016, n. 22;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914/1998 e ss.mm.ii.;
- il vigente Statuto Comunale;
- la deliberazione 24 luglio 2023 n. 35, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025;
- la deliberazione 24 luglio 2023, n. 36, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario triennio 2023/2025;

Dato atto che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore “Risorse Umane e Servizi Demografici” alla dott.ssa Iolanda Mauro;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente e del responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

di nominare componenti della commissione esaminatrice della selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 psicologo - area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex cat. D) a tempo indeterminato:

- - Presidente: dr. Middonno Nicola - Segretario Generale Provincia di Crotone
 - Componente: dr.ssa Torella Loredana – Segretario Comunale
 - Componente: dr.ssa Sbrescia Valentina- Istruttore Direttivo psicologo
 - Componente supplente: dr. De Rose Giovanni - Dirigente Provincia di Cosenza

di nominare segretario della Commissione esaminatrice della selezione pubblica in oggetto il funzionario Marrara Maria

Giuseppina;

di dare atto che i componenti della commissione sono tenuti a presentare una dichiarazione di atto di notorietà, ove si attestino di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità all'atto dell'insediamento e, comunque, prima dell'inizio dei lavori nonché comunicare IBAN e regime fiscale applicato;

di dare atto, altresì, che:

- ai sensi del combinato disposto dell'art 28, comma 12, del Regolamento di accesso all'impiego e del D.P.C.M 24 aprile 2020 adottato in applicazione dell'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56, per i concorsi relativi all'accesso alla qualifica corrispondente all'area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex cat. D), a ciascun membro esperto esterno titolare verrà corrisposto un corrispettivo base di euro 1.800,00 oltre ad un compenso integrativo di euro 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato, aumentati del 10% per il Presidente;
- ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge;
- ai dipendenti dell'Ente non verrà corrisposto per incarico alcun compenso aggiuntivo, fatta eccezione per la remunerazione di eventuale lavoro straordinario per i dipendenti non titolari di incarico di Elevata Qualificazione (posizione organizzativa);

di impegnare la spesa come quantificata in premessa in via provvisoria con imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99 dell'annualità 2023 del bilancio 2023-2025:

- Presidente: dr. Middonna Nicola - CF: MDDNCL72D08A183N - Euro 2.845,11;
- Componente: dr.ssa Torella Loredana – CF: TRLLND78C58F158T- Euro 2.586,47;
- Componente: dr.ssa Sbrescia Valentina - CF: SBRVNT76P64H501M- Euro 2.586,47;

dando atto che la definitiva quantificazione della stessa potrà essere effettuata solo all'esito dell'espletamento delle prove di esame in relazione al numero dei candidati/elaborati effettivamente esaminati;

di dare atto che la spesa per l'eventuale rimborso delle spese di viaggio o per il trattamento economico di trasferta, ove spettanti in conformità al Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, sarà oggetto di successivo impegno di spesa con imputazione sul capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99;

di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente e del responsabile del servizio;

di dare atto che:

- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013, dell'art. 42 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. e del Codice di comportamento comunale, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello scrivente Dirigente e del responsabile del procedimento;
- il presente documento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale 24 luglio 2023 n. 35;
- la presente determinazione sarà notificata ai soggetti designati;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul portale reclutamento nazionale "inPA";
- ai sensi dell'art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, copia del presente atto verrà trasmessa alla Consigliera regionale di Parità, all'indirizzo consigliera@pec.regione.calabria.it.

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
16008	1.3.2.99.99	IMP	8993	2023				
16008	1.3.2.99.99	IMP	8994	2023				
16008	1.3.2.99.99	IMP	8995	2023				

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
