



**SELEZIONE PER ASSEGNAZIONE TEMPORANEA IN REGIME DI COMANDO AI
SENSI DELL'ART 30, COMMA 2 SEXIES D.LGS. N.165/2001**

**AVVISO
CRITERI COLLOQUI**

Preso atto delle attivate procedure di selezione per l'assegnazione temporanea in regime di comando ai sensi dell'art 30, comma 2 sexies d.lgs. n.165/2001, per i profili previsti nel Programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 ed il piano occupazionale anno 2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.58 del 12/04/2022 di seguito indicati:

- n. 5 istruttori amministrativi, Cat.C;
- n. 4 istruttori contabili, Cat.C;
- n. 7 istruttori tecnici – geometri, Cat.C;
- n. 5 agenti di Polizia Municipale, cat.C;
- n. 2 istruttori direttivi amministrativi, Cat.D;
- n. 1 istruttore direttivo tecnici, Cat.D;
- n. 2 istruttori direttivi socio-educativi/assistenti sociali, Cat.D;

PON METRO – REACT-EU:

- n. 5 istruttori amministrativi cat.C;
- n. 2 istruttori tecnici geometri cat.C;
- n. 4 istruttori direttivi amministrativi cat.D;
- n. 1 istruttore direttivo contabile cat.D;
- n. 2 istruttori direttivi tecnici cat.D;

SI COMUNICA

che le Commissioni esaminatrici delle suddette procedure, in conformità alle previsioni degli Avvisi di selezione pubblicati in data 15/04/2022, hanno previsto che i colloqui dei candidati ammessi, volti a valutare le competenze tecniche e trasversali richieste, nonché l'aspetto motivazionale del candidato, si svolgeranno secondo le modalità di seguito indicate:

"il giorno stabilito per il colloquio verranno predisposte delle schede, contenenti ciascuna quattro domande, di cui n. 1 domanda concernente l'aspetto motivazione e l'esperienza lavorativa pregressa del candidato, con specifico approfondimento dei correlati aspetti amministrativi e/o tecnici.

In coerenza alla specificità del posto da ricoprire, le restanti tre domande saranno distinte in n. 2 domande volte a verificare le competenze specialistiche del candidato nelle tematiche che afferiscono alla posizione da ricoprire e n. 1 di natura trasversale, volte a valutare le capacità organizzative e di problem solving partendo da un caso pratico.

Le suddette schede saranno predisposte in numero superiore a quello degli ammessi e saranno estratte a sorte dal candidato prima di procedere al colloquio."

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio, nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione bandi di concorso conformemente a quanto previsto dagli Avvisi di selezione e nel rispetto della vigente normativa D.Lgs n.33/2013 s.m.i.

Il Dirigente
Settore Risorse Umane e Servizi Demografici
Avv. Iolanda Mauro