



**Città di Reggio Calabria**  
Settore Risorse Umane e servizi demografici



Via Sant'Anna Il tronco- palazzo CEDIR  
Reggio Calabria



Servizio Gestione giuridica del personale:  
0965 3622501/2529



risumane@reggiocal.it  
PEC: protocollo@postacert.reggiocal.it

**AVVISO ASSEGNAZIONE TEMPORANEA IN REGIME DI COMANDO AI SENSI  
DELL'ART.30, COMMA 2 SEXIES, DEL D.LGS. N. 165/2001**

*Il Dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici*

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 12.04.2022, con cui è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 ed il piano occupazionale per l'anno 2022;

Richiamata la propria determinazione n. 1124 del 15/4/2022, con la quale è stato approvato il presente avviso di assegnazione temporanea in regime di comando;

Visto l'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 04/03/2019 con cui sono stati individuati i criteri generali per le procedure di mobilità ex art. 30 D.lgs. n.165/2001, che devono essere utilizzati anche per le procedure di assegnazione temporanea ex art.30, comma 2-sexies, D.Lgs. n.165/2001;

Visto il vigente Regolamento comunale di accesso all'impiego;

**RENDE NOTO**

che il Comune di Reggio Calabria intende indire una procedura per la assegnazione temporanea/comando ai sensi dell'art.30, comma 2 sexies del D.Lgs. n.165/2001, per la copertura di **n. 5 posti di istruttore amministrativo - categoria giuridica C**, a tempo pieno e per un periodo non superiore a 3 (tre) anni, fatta salva la possibilità di applicazione dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs 165/2001 (cod. **COM-C02**).

**REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Possono presentare domanda i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenenti alle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato di Pubbliche Amministrazioni con inquadramento nel profilo di "istruttore amministrativo" o qualifica equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica. La corrispondenza dell'inquadramento contrattuale ad altro comparto di contrattazione diverso da quello delle Funzioni Locali sarà accertata con riferimento alla normativa legislativa e/o contrattuale vigente in materia;
- essere in possesso del titolo di studio di diploma di istruzione secondaria superiore.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovrà tassativamente ed a pena di esclusione, indicare la norma statale e/o le eventuali altre disposizioni di legge che ne sanciscano l'equipollenza nonché allegare idonea documentazione comprovante il riconoscimento dello stesso, da parte della Repubblica Italiana, quale titolo di pari valore rispetto a quello richiesto dal bando;

- non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del titolo II del codice penale, come disposto dall'art.35 bis del D.Lgs. n.165/2001;
- idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31/12/1985;
- inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- assenza di cause di incompatibilità/inconferibilità ai sensi del D. Lgs. 39/2013.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda.

I requisiti devono essere autodichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm..

L'Ente si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione stessa o la risoluzione del rapporto contrattuale, ove fosse già in essere.

Ai fini del presente avviso non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate al Comune di Reggio Calabria. Gli eventuali interessati alla selezione dovranno pertanto, presentare nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente avviso.

### COMPETENZE RICHIESTE DAL RUOLO

La funzione prevede lo svolgimento di attività di istruzione, redazione atti e documenti riferiti all'attività dell'Ente e correlati alla specificità del posto da ricoprire nel rispetto delle mansioni ascrivibili alla categoria C rientranti nell'ambito della declaratoria di cui all'All. A) del CCNL 31/03/1999.

Il candidato dovrà essere dotato delle necessarie competenze specialistiche in termini di conoscenze e abilità collegate al ruolo specifico da ricoprire nonché delle competenze trasversali in termini di comportamento e capacità connesse alla funzione.

### PRESENTAZIONE DOMANDA: MODALITÀ', TERMINI, ALLEGATI

La domanda di partecipazione, da redigersi in carta semplice in conformità al modello fac-simile di domanda allegato al presente avviso, deve essere compilata in ogni sua parte e sottoscritta dal candidato. L'omissione della firma, che non deve essere autenticata, comporterà l'esclusione dalla selezione.

La domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere indirizzata al Settore Risorse Umane e Servizi Demografici e dovrà pervenire **entro il 3 maggio 2022** mediante uno dei seguenti modi:

- a mezzo di posta certificata al seguente indirizzo: [direzione\\_generale@pec.reggiocal.it](mailto:direzione_generale@pec.reggiocal.it) entro le ore 12.00 del predetto giorno di scadenza.
- direttamente mediante consegna a mano presso l'ufficio protocollo del Comune di Reggio Calabria entro le ore 12,00 del predetto giorno di scadenza.

- a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: Comune di Reggio Calabria Palazzo San Giorgio - Servizio - Archivio Protocollo Messi Albo

Le domande dovranno pervenire al Comune di Reggio Calabria entro la data di scadenza del presente avviso comprovata dal timbro a data dell'ufficio protocollo comunale. Non farà fede la data del timbro postale dell'ufficio accettante.

Sull'esterno della busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti allegati ovvero nell'oggetto della mail inviata tramite posta elettronica certificata, deve essere riportata, oltre all'indicazione del proprio cognome, nome e indirizzo, la dicitura: ***"RISERVATO - NON APRIRE - BUSTA CONTENENTE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI ASSEGNAZIONE TEMPORANEA PER N. 5 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - cod. COM-C02"***.

Nel caso di invio della domanda per posta elettronica certificata:

- farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'ente;
- la domanda ed i documenti allegati dovranno essere sottoscritti con firma digitale ed i documenti così firmati dovranno essere prodotti in formato pdf non modificabile e conforme a quanto disposto dal codice dell'amministrazione digitale (D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.);
- qualora il candidato non disponga della firma digitale la domanda di partecipazione e tutti gli allegati dovranno risultare sottoscritti in calce, acquisiti elettronicamente in formato pdf non modificabile e trasmessi come allegati, pena l'esclusione del candidato alla partecipazione alla selezione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande dipendente da errore del candidato nell'indicazione del proprio recapito, da mancata oppure tardiva comunicazione degli eventuali mutamenti sopravvenuti rispetto all'indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali o di qualsiasi natura comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Amministrazione, qualora la domanda di partecipazione all'avviso in oggetto sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione il medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante. L'indirizzo della casella pec del mittente deve essere obbligatoriamente ed a pena di esclusione riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione. Tuttavia tali omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare:

- a) copia del proprio documento di identità in corso di validità (documento obbligatorio per chi non sottoscrive l'istanza davanti al funzionario addetto a riceverla);
- b) curriculum professionale in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, del profilo professionale di inquadramento, del titolo di studio posseduto (con indicazione della votazione conseguita), dell'esperienza maturata e di ogni altra informazione ritenuta utile. In particolare:
  - per le singole esperienze lavorative dovrà essere indicata la tipologia del rapporto, il datore di lavoro, la data di inizio e di termine, il profilo/ruolo/posizione ricoperti e le principali attività svolte;
  - per i titoli formativi/culturali (master, dottorati di ricerca, corsi di formazione ecc.) dovrà essere specificato l'argomento, l'ente formativo, la durata complessiva, l'eventuale superamento di un esame di valutazione finale.

Le domande non compilate conformemente a quanto indicato nel presente articolo o prive del curriculum vitae non verranno prese in considerazione.

## COMMISSIONE ESAMINATRICE

La procedura selettiva si svolgerà per valutazione curriculare e colloquio.

La valutazione delle candidature, sarà effettuata da una Commissione formata da tre dirigenti dell'Ente nominati dal Dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici, prima del termine di scadenza del presente avviso.

Un dipendente, almeno di categoria C, svolgerà le funzioni di segretario-verbalizzante.

### AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse verranno esaminate, ai fini della loro ammissibilità, dalla commissione esaminatrice.

Il candidato è escluso, dalla partecipazione alla selezione nei seguenti casi:

1. la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
2. la mancata presentazione, in allegato alla domanda di partecipazione, della copia di un documento di identità in corso di validità;
3. la mancata presentazione, in allegato alla domanda di partecipazione, del curriculum vitae;
4. la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
5. la presentazione della domanda in modo difforme da quanto previsto nel presente avviso;
6. la spedizione o consegna della domanda oltre il termine ultimo assegnato;
7. nel caso di invio della domanda a mezzo posta elettronica certificata:
  - l'utilizzo di una PEC diversa da quella personale;
  - la presentazione di documentazione in formato diverso da quello PDF;
  - la mancata sottoscrizione digitale della domanda e degli allegati ovvero mancata allegazione alla e-mail di copia in formato pdf di tutta la detta documentazione, con apposta la firma autografa del candidato, se trasmessa tramite posta elettronica certificata.

### PROCEDURA DI SELEZIONE

La Commissione esaminerà le domande e i c.v. inviati, al fine di individuare i candidati in possesso dei requisiti richiesti da invitare a un colloquio volto a valutare le competenze tecniche e trasversali richieste nonché l'aspetto motivazionale.

**La comunicazione di ammissione alla procedura e l'eventuale convocazione a colloquio, pubblicate all'Albo Pretorio on line e sul sito internet <http://www.comune.reggio-calabria.it> alla voce Bandi e concorsi, hanno valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto, i candidati sono tenuti a consultare il sito web del Comune di Reggio Calabria in quanto non sarà inviata alcuna comunicazione scritta.**

### VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione Esaminatrice dispone complessivamente di **10 punti** così ripartiti:

A) **Titoli di studio valutabili - max 3 punti così suddivisi:**

1) **Punteggio di diploma (max 2 punti):**

voto del titolo espresso in centesimi:

da 60 a 69	punti 0,25
da 70 a 79	punti 0,50
da 80 a 89	punti 1,00
da 90 a 99	punti 1,50
100/100	punti 2,00

voto del titolo espresso in sessantesimi:

da 36 a 41	punti 0,25
da 42 a 47	punti 0,50
da 48 a 53	punti 1,00
da 54 a 59	punti 1,50
60/60	punti 2,00

2) *Punteggio di laurea (max 1 punto):*

- 0,25 punti per votazione da 66 a 90;
- 0,75 punti per votazione da 91 a 110;
- 0,25 punti per la lode.

- B) Particolare e comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità – max 5 punti:**  
Esperienze di lavoro, in qualità di istruttore amministrativo ovvero in posizione equivalente alla professionalità richiesta presso una o più Pubbliche Amministrazioni per periodi complessivi anche con singoli incarichi cumulabili sia a tempo indeterminato che determinato (i periodi devono avere una durata minima continuativa di 6 mesi) maturate nell'ultimo quinquennio antecedente la pubblicazione del presente Avviso:
- 5 punti per attività svolta oltre i 5 anni;
  - 4 punti per attività svolta da 3 ai 5 anni;
  - 2 punti per attività svolta da 1 a 3 anni.
- C) Esperienza lavorativa maturata anche presso privati attraverso incarichi, consulenze, docenze sempre per prestazioni attinenti alla professionalità richiesta maturate nell'ultimo quinquennio antecedente la pubblicazione dell'Avviso - max 1 punto:**  
0,25 punti per ogni incarico, consulenza, docenza.
- D) Titoli vari i quali siano stati conseguiti nel quinquennio antecedente la pubblicazione dell'Avviso cui si partecipa, atti ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito e specifico rispetto al posto da ricoprire - max 1 punto:**  
0,15 punti per corso fino ad un max 1 punto per la partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento, senza prova di valutazione finale;  
0,25 punti per corso fino ad un max di 1 punto per la partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento, con esito positivo alla valutazione finale.

## COLLOQUIO

Per i candidati ammessi a colloquio, la Commissione Esaminatrice, procederà ad assegnare fino ad un massimo di 20 punti da ripartirsi sulla base dei seguenti fattori:

a) **Verifica competenze specialistiche e trasversali - fino a 15 punti:**

*competenze specialistiche richieste -max punti 10: competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche che afferiscono alla posizione da ricoprire;*

*competenze trasversali - max punti 5: capacità organizzative, di problem solving;*

b) **Motivazione alla copertura del posto da ricoprire - fino a 5 punti.**

La mancata presentazione del candidato, salvo i casi di forza maggiore, nel luogo, giorno ed ora in cui si terrà il colloquio, verrà equiparata a rinuncia a partecipare alla selezione e comporterà l'automatica esclusione del candidato dalla stessa.

La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dalla Commissione esaminatrice e sarà tesa ad individuare il candidato in possesso delle capacità e della formazione professionale più idonee e confacenti alle caratteristiche ricercate per la professionalità di cui al presente Avviso.

A conclusione dei colloqui la Commissione Esaminatrice procede alla formazione della graduatoria



provvisoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi acquisiti dai candidati sommando la votazione ottenuta nella valutazione del curriculum professionale a quella ottenuta nel colloquio.

In caso di ex aequo sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici (art 5, comma 4 DPR 487/94 s.m.i.), a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione.

Il Presidente provvede a trasmettere la citata graduatoria al Dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici il quale adotta apposita determinazione di approvazione della graduatoria provvedendo alla pubblicazione delle risultanze sull'Albo Pretorio online dell'Amministrazione e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

La graduatoria è utilizzabile esclusivamente per la copertura dei posti per i quali è stato emanato il presente avviso.

Alla procedura si applicano le precedenza e preferenze previste dalla vigente normativa in materia di concorsi pubblici.

La procedura di cui al presente avviso ha finalità comparative e non assume caratteristiche concorsuali.

La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti.

E' prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di personale.

\*\*\*\*\*

L'Amministrazione si riserva, comunque, la possibilità di non procedere alla copertura del posto mediante assegnazione temporanea/comando qualora dagli esiti dei colloqui e dall'esame dei curricula dei candidati non si rilevi la professionalità e preparazione necessaria per l'assolvimento delle funzioni richieste dalla qualifica e se al termine dei colloqui nessuno dei candidati avrà ottenuto un punteggio superiore a 18/30.

L'esito della procedura per la figura ricercata verrà approvato con provvedimento dirigenziale e pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet [www.comune.reggio-calabria.it](http://www.comune.reggio-calabria.it)

Il Dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici richiederà quindi all'Ente di provenienza il rilascio del nulla osta all'assegnazione temporanea/comando assegnando un termine non superiore a 10 giorni per la trasmissione, e in caso positivo concorderà con il medesimo Ente di provenienza la prima data utile per perfezionare il trasferimento temporaneo del dipendente e adotterà il formale provvedimento d'assegnazione temporanea/comando, comunicandolo all'interessato e invitandolo a presentarsi per prendere servizio nella data indicata nella medesima comunicazione.

La mancata acquisizione del nulla osta entro il termine assegnato comporterà lo stralcio della posizione del dipendente dall'elenco dei candidati con profilo corrispondente a quello messo a bando; analogamente avverrà nel caso di mancata presentazione in servizio del dipendente nella data allo stesso comunicata, salvo giustificati motivi, intendendosi tale comportamento come rinuncia al trasferimento da parte del vincitore. In tali casi, il Comune di Reggio Calabria potrà decidere di perfezionare la procedura nei confronti del candidato o dei candidati eventualmente collocati nelle successive posizioni utili.

Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura dei posti, anche per sopravvenuta emanazione disposizioni normative e ministeriale successive.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento al Comune di Reggio Calabria.

In caso di rinuncia, o in altri casi di impedimento del candidato prescelto, in relazione alle esigenze organizzative dell'Amministrazione, la chiamata di altri candidati ritenuti idonei, è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea nessun diritto in capo ai candidati.

E' prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

La partecipazione alla presente procedura equivale ad accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso.

Ai sensi del 13 D. LGS. 30.6.2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. LGS. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'Ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle, citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta ai fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza il Comune di Reggio Calabria a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Reggio Calabria, l'ammissione/esclusione dalla procedura di assegnazione temporanea/comando e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

Ai sensi del D. LGS. 11.4.2006, n.198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Il presente avviso è, altresì, disponibile e scaricabile dal sito [www.comune.reggio-calabria.it](http://www.comune.reggio-calabria.it).

Il presente avviso è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Reggio Calabria per la durata di giorni 15, in ottemperanza di quanto disposto con la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 12.04.2022, per le procedure di assegnazione temporanea ex art. 30 comma 2 sexies del D.Lgs. n.165/2001, stante l'urgenza di concludere le procedure.

La Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Cristina Battaglia, eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti telefonici del Servizio della Gestione Giuridica del Personale: 0965/3622501 oppure 0965/3622504 mail [risumane@reggiocal.it](mailto:risumane@reggiocal.it).

Il Dirigente  
Settore Risorse Umane e Servizi Demografici

*Avv. Iolanda Mauro*





DOMANDA DI AMMISSIONE ALL' AVVISO ESPLORATIVO DI ASSEGNAZIONE TEMPORANEA IN REGIME DI COMANDO AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2 SEXIES, DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CATEGORIA GIURIDICA C (COD. N. COM-C02).

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per la copertura di n. 5 posti di istruttore amministrativo - Cat. C, a tempo pieno e per un periodo non superiore a 3 (tre) anni (cod. COM-C02), ai sensi dell'art. 30, comma 2 sexies del D.Lgs. n.165/2001.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli artt. 45, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, dichiara sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci:

di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ ;  
di risiedere a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
(tel. \_\_\_\_\_) mail: \_\_\_\_\_ ;

- a) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere cittadino del seguente Stato membro dell'Unione Europea (specificare: \_\_\_\_\_). In quest'ultimo caso il candidato dovrà dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) di godere pienamente dei diritti civili e politici;
- c) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (in caso contrario precisare i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle medesime) \_\_\_\_\_ ;
- d) di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario dichiarare le eventuali condanne penali riportate, anche in presenza di amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, le eventuali misure di sicurezza o prevenzione e gli eventuali procedimenti penali pendenti a proprio carico) \_\_\_\_\_ ;
- e) di essere nella seguente posizione nei riguardi del servizio militare: \_\_\_\_\_ (limitatamente ai cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- f) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro;
- g) di essere in possesso del diploma \_\_\_\_\_ conseguito presso l'Istituto \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ riportando la votazione di \_\_\_\_\_ ;
- h) di non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- i) di essere dipendente a tempo indeterminato presso l'amministrazione Pubblica di \_\_\_\_\_ con inquadramento nel profilo di istruttore amministrativo o equivalente al posto da ricoprire \_\_\_\_\_ (specificare l'incarico ricoperto - indicare sia il profilo che la categoria giuridica o area di inquadramento giuridico);
- j) di avere l'idoneità psicofisica allo svolgimento dei compiti lavorativi propri del posto messo a concorso;
- k) di non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza

del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;

- l) di non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- m) di attestare che le informazioni indicate nell'allegato curriculum professionale e nella eventuale documentazione fornita a corredo dello stesso corrispondono a verità;
- n) di acconsentire al trattamento dei dati personali forniti nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni;
- o) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso, nonché quelle previste dalle vigenti disposizioni regolamentari dell'Ente;
- p) di aver titolo di preferenza ai sensi dell'art 5, comma 4 DPR 487/94 s.m.i. quale \_\_\_\_\_ (indicare categoria);
- q) ) che il recapito presso cui inviare le comunicazioni inerenti il presente avviso (barrare la casella di interesse):

coincide con la residenza;

è il seguente: Città \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ c.a.p \_\_\_\_\_ ;

è il seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) \_\_\_\_\_ ;

**Si allega:**

- Curriculum professionale regolarmente datato e sottoscritto.
- Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

**Data** \_\_\_\_\_

**Firma** \_\_\_\_\_