



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 5146

DEL 30/10/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 5713 del 30/10/2023

OGGETTO:

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO MEDIANTE PUBBLICO CONCORSO DI N. 12 OPERATORI ESPERTI SERVIZI AMMINISTRATIVO-INFORMATICI (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI).- RETTIFICA DETERMINA N. 5098 DEL 26/10/2023 APPROVAZIONE ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA SCRITTA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da **Battaglia Cristina**

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 16/11/2022 è stato approvato il P.I.A.O. di cui fa parte integrante e sostanziale anche il Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, successivamente modificato e integrato, relativamente all'annualità 2023, con deliberazione G.C. n.303 del 31/12/2022 e, da ultimo, con deliberazione G.C. n.1 del 05/01/2023;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 5.10.2023 è stato approvato il P.I.A.O. 2023-2025;

Considerato che :

- con determinazione dirigenziale n.2546 del 01/06/2023 (come successivamente rettificata ed integrata con DD n. 2659 del 12/06/2023) è stato approvato il bando di selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato mediante pubblico concorso di N. 12 OPERATORI ESPERTI SERVIZI AMMINISTRATIVO-INFORMATICI (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI).-;
- il bando di selezione sopra menzionato è stato pubblicato sul portale reclutamento nazionale "inPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso;

Dato atto che, nel rispetto dei termini di preavviso previsti nel Bando di concorso, con Avviso prot. n. 221772 del 20.9.2023, sono stati resi noti il calendario della prova preselettiva e della prova scritta;

Riscontrato che:

- la prova preselettiva si è tenuta regolarmente il 10/10/2023 in due (2) sessioni;
- gli esiti della predetta prova preselettiva sono stati resi noti giusto avviso prot. n. 243083 del 12/10/2023

Richiamato l'art. 8, lett. A. punto 5 del bando di selezione a mente del quale: *<In caso di preselezione, le condizioni di ammissibilità alla selezione saranno esaminate successivamente all'effettuazione della prova preselettiva e limitatamente ai concorrenti che avranno partecipato con esito positivo alle prove.*

Richiamato altresì il Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, approvato con deliberazione G.C. n. 5 del 19.1.2023, ed in particolare l'art. 29, che demanda al Dirigente del Settore che amministra il personale le verifiche e la successiva ammissione/esclusione dei candidati previo riscontro:

- del possesso da parte dei candidati dei requisiti richiesti nonché della loro regolarità a termini del bando, anche per quanto attiene alla documentazione prescritta;
- del rispetto dei termini di scadenza entro i quali la domanda ed i documenti allegati siano pervenuti;

Rilevato che il Settore Risorse Umane e Servizi Demografici, con il supporto del gruppo di lavoro per come formalizzato con nota n. 249739 del 18.10.2023, ha proceduto all'esame volto a determinare l'ammissibilità delle candidature e che tale istruttoria è stata condotta sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione;

Dato atto che, con determina n. 5098 del 26/10/2023, all'esito dell'istruttoria si è provveduto a:

- approvare l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta che hanno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini e modi previsti nel bando di concorso ed hanno dichiarato di possedere tutti i requisiti di accesso nonché dei candidati ammessi con riserva di accertamento del possesso di uno o più requisiti (Allegato A);
- approvare l'elenco dei candidati esclusi dalla procedura concorsuale (Allegato B);

Considerato che la predetta determinazione n.5098/2023 è stata pubblicata sul portale reclutamento nazionale "inPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente- sottosezione Bandi di concorso;

Verificato, altresì, che, in conformità all'Avviso di selezione, ai candidati esclusi è stata data comunicazione tramite indirizzo pec, indicato in sede di presentazione della domanda alla procedura concorsuale, con l'indicazione delle motivazioni che hanno determinato l'esclusione;

Dato atto che:

- sono pervenute numerose istanze di riesame da parte dei candidati esclusi dalla procedura;
- è necessario effettuare le opportune verifiche istruttorie rispetto alle argomentazioni esposte;

- il breve lasso temporale rispetto alla calendarizzazione della prova scritta non permette il corretto espletamento dei necessari approfondimenti istruttori;

Ritenuto, quindi, al fine di verificare il possesso dei requisiti di partecipazione al concorso attestati da ciascun candidato con le istanze di revisione trasmesse, rinviare la definizione delle predette richieste alla conclusione della prova scritta e comunque precedentemente allo svolgimento della prova orale;

Ritenuto opportuno procedere all'ammissione con riserva alla prova scritta di tutti i candidati esclusi con la determinazione n. 5098 del 26/10/2023, approvando il nuovo elenco allegato al presente provvedimento quale Allegato A e fornendo nuova comunicazione ai candidati interessati attraverso indirizzo pec;

Dato atto che, in applicazione della normativa sulla privacy, gli elenchi dei candidati ammessi con riserva verranno pubblicati in forma anonima, facendo riferimento esclusivamente al "codice candidatura" generato automaticamente al momento della presentazione on line della domanda, codice in possesso dei candidati stessi;

Visto il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla dott.ssa Iolanda Mauro;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

Di rettificare la determinazione dirigenziale n. 5098 del 26/10/2023 e di ammettere con riserva alla prova scritta i candidati esclusi con la medesima determina, nelle more della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso attestati da ciascun candidato con le istanze di revisione trasmesse, che sarà definita a conclusione della prova scritta e comunque precedentemente allo svolgimento della prova orale;

Di approvare, conseguentemente, il nuovo elenco (ALLEGATO A) dei candidati ammessi e ammessi con riserva quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di informare gli interessati dell'ammissione con riserva, mediante comunicazione individuale all'indirizzo pec fornito al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla procedura;

Di dare atto che l'ammissione con riserva non preclude al Comune di Reggio Calabria l'adozione successiva di provvedimenti di esclusione dal concorso a seguito di accertamenti esperibili in qualunque momento della procedura concorsuale relativamente al possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul portale reclutamento nazionale "inPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente- sottosezione Bandi di concorso, dando atto che tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e sostituisce la comunicazione ai singoli candidati;

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente e del responsabile del servizio;

Di trasmettere la presente determinazione alla Commissione Esaminatrice;

Di dare atto, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, dell'art. 1 co. 9, lett. e), della L. n. 190/2012, dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013, dell'art. 42 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. e del Codice di comportamento comunale, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello scrivente Dirigente e del Responsabile Unico del Procedimento;
- il presente documento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025 ed altresì con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il medesimo triennio;
- la presente determinazione, non essendo necessaria l'attestazione di copertura finanziaria, ha efficacia immediata dal momento dell'adozione e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza.

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento
Cristina Battaglia

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
