



**AVVISO DI SELEZIONE PER COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO,  
EX ART. 110, COMMA 2, D.LGS. N.267/2000, DI N.8 INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Preso atto che con deliberazione G.C. n. 1 del 05.01.2023 è stata rettificata e integrata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 303 del 31.12.2022 Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) – è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato fino al 31/12/2023 di n. 8 alte specializzazioni non dirigenziali ex art. 110, comma 2, del Tuel;

Dato atto che, con determinazione del dirigente Settore Risorse Umane e Servizi Demografici n.192 del 20.01.2023, sono stati approvati i relativi schemi di Avviso pubblico, fissando il termine di scadenza della presentazione delle domande per il 06.02.2023 alle ore 12.00;

Verificato che nota n.35105 del 10.02.2023 sono state nominate le Commissioni Esaminatrici in conformità alle disposizioni dell'Avviso pubblico;

Preso atto delle risultanze istruttorie delle riunioni delle suddette Commissioni nelle quali le stesse hanno proceduto alla:

1. **definizione dei criteri per la valutazione di quanto indicato nell'avviso all'art. 7, punto C) "Titoli vari",**
2. **definizione dei criteri per la gestione del colloquio;**
3. **definizione del calendario della sessione dei colloqui limitatamente alle procedure per la copertura dei profili di:**

- ✓ "Comunicazione e partecipazione"
- ✓ "Procedimenti gara e negoziali";
- ✓ "Program Manager"

Rilevato che, per ogni procedura è stato ritualmente pubblicato l'esito delle verifiche delle candidature presentate e che, non risultano candidati ammessi per le procedure di:

- ✓ "Digitalizzazione informatica";
- ✓ "Project manager: efficientamento energetico"
- ✓ "Project manager: Transizione green";

**SI RENDE NOTO CHE :**

le Commissioni Esaminatrici, per come individuate giusta nota n.35105 del 10.02.2023, hanno previsto:

1. di procedere, ai fini della valutazione della **lettera C) del punto 7 dell'Avviso rubricato "Titoli vari",** all'individuazione di due macro aree tematiche:

- 1)incarichi di docenza ovvero di trattazione di argomenti su temi seminariali;
- 2) pubblicazione di monografie o articoli su riviste specializzate.

Attribuendo i seguenti punteggi massimi come di seguito riportati:

Art .7 punto C) punteggio attribuibile max 2 Punti			
A	Docenze (max punti 1,00)	A1) Docenze	0,25 punti per singola docenza
		A2) Relatore	0,10 punti per singolo incarico
B	Pubblicazioni (max punti 1,00)	B1) monografie o articoli su riviste specializzate	0,25 per monografia o articolo

**2.** che il **colloquio**, nel rispetto dell'Avviso pubblico, sarà volto ad accertare la professionalità dei candidati e le specifiche attitudini del candidato. In particolare, il colloquio sarà orientato ad accertare il grado di aderenza delle conoscenze, delle capacità e delle attitudini professionali possedute dal candidato in funzione dell'alta professionalità ricercata ed, in particolare, per verificare le competenze specialistiche in funzione dell'incarico da attribuire, valutare le esperienze

professionali maturate, analizzare la capacità di utilizzare le competenze acquisite nella risoluzione di problematiche reali dell'attività lavorativa connessa allo specifico incarico da attribuire.

In conformità all'Avviso, la Commissione per la valutazione del colloquio avrà a disposizione un massimo di punti 20 da ripartirsi sulla base dei seguenti fattori:

- A) Verifica conoscenze/competenze richieste max 15 punti;
- B) Capacità e competenze attitudinali max 5 punti.

Nell'attribuzione del punteggio, la Commissione disporrà di massimo 5 punti per ciascuna risposta rispetto alle domande di cui sopra, valutando, al fine, sia il livello qualitativo di comunicazione verbale e non verbale (adeguatezza espressiva/relazionale e di sintesi) sia il livello di completezza e pertinenza della risposta rispetto alla domanda (adeguatezza della competenza e della motivazione) ed alla redazione di un giudizio sintetico.

Per garantire la massima trasparenza nelle procedure, il giorno stabilito per il colloquio verranno predisposte delle schede, contenenti ciascuna di quattro domande, di cui:

- a) n. 3, volte a verificare le conoscenze e le competenze specialistiche del candidato nelle tematiche che afferiscono alla posizione, con attribuzione del punteggio massimo di 15;
- b) n. 1, diretta a valutare le capacità e competenze attitudinali, con attribuzione del punteggio massimo di 5.

Le suddette schede saranno predisposte in numero superiore a quello degli ammessi e saranno estratte a sorte dal candidato prima di procedere al colloquio.

La Commissione, inoltre, prima dello svolgimento del singolo colloquio, per ciascun candidato, provvederà ad effettuare il relativo riconoscimento mediante esibizione di un documento di identità/riconoscimento ed a comunicare il rispettivo punteggio conseguito ad esito delle valutazioni dei titoli, per come presentati nella domanda di partecipazione alla selezione

3. che i colloqui, che avverranno nel rispetto dell'ordine alfabetico dei candidati, si terranno secondo il calendario di seguito riportato:

PROFILO	CALENDARIO
N. 2 POSTI PROCEDIMENTI DI GARA E NEGOZIALI	VENERDI' 24.02.2023 ORE 8:30
N. 1 POSTO COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE	VENERDI' 24.02.2023 ORE 9:20
N. 2 POSTI PROGRAM MANAGER	VENERDI' 24.02.2023 ORE 10:40

*I Colloqui si terranno presso i locali del Settore "Risorse Esterne -Organismo Intermedio" Palazzo CEDIR-" Corpo I".*

La mancata presentazione del candidato, salvo i casi di forza maggiore, nel luogo, giorno ed ora in cui si terrà il colloquio, verrà equiparata a rinuncia alla partecipazione al presente avviso e comporterà l'automatica esclusione del candidato.

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione "Bandi di concorso".

IL PRESIDENTE DELLE COMMISSIONI  
Avv. Demetrio Barreca

