



*Città di*  
**Reggio Calabria**

**ATTO N. DD 1463**

**DEL 29/03/2023**

**REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI**

**ANNO 2023**

**SETTORE: RISORSE UMANE**

**PROPOSTA N° 1830 del 29/03/2023**

**OGGETTO:**

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 14 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C 1. - APPROVAZIONE ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA ALLA PROVA PRESELETTIVA ED ELENCO DEI CANDIDATI ESCLUSI.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267**

Vista la proposta istruita da **Battaglia Cristina**

**ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

## IL DIRIGENTE / LA P.O.

**Premesso** che con Determina Dirigenziale n. 211 del 24.01.2023:

- è stato approvato il “Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per l’assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro di n. 14 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Categoria C”;
- è stata disposta la pubblicazione del bando sopra menzionato sul portale reclutamento nazionale “inPA”, nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, dando atto che la pubblicazione sul portale “inPA” esonera dall’obbligo di pubblicazione nella G.U.R.I.;
- è stato stabilito di acquisire le domande di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, attraverso la compilazione del format di candidature rinvenibile sul portale “inPA”, previa registrazione sullo stesso portale;

**Rilevato** che il bando di selezione è stato pubblicato sul portale “Inpa”, nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, in data 31.01.2023;

**Dato atto** che all’art.6 del suddetto bando viene fissato come termine perentorio per la presentazione delle domande di ammissione il trentesimo giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell’avviso stesso, e che pertanto sono state accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 del giorno 01.03.2023;

**Preso Atto** che entro il suddetto termine di presentazione delle domande risultano dal sito “inPA” essere state correttamente inoltrate n. 853 domande di partecipazione;

**Considerato** che la data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata dall’apposita ricevuta, scaricabile al termine della procedura di invio dal portale “inPA” stesso e che, pertanto, ciascuna domanda ha un proprio codice identificativo c.d. “codice candidatura”;

**Richiamato** l’art. 7, comma 1, del bando in parola, “Ammissione alla selezione e casi di esclusione”, che stabilisce che , *<L’Amministrazione ammetterà con riserva alla medesima procedura (sia alla prova preselettiva che alla prova scritta) tutti i candidati che abbiano presentato regolarmente la domanda ed i suoi allegati nel rispetto del termine per la presentazione, senza verificare le dichiarazioni in essa contenute, fatta eccezione per i casi di assenza del requisito dell’età o di altri requisiti soggettivi o oggettivi che siano immediatamente rilevabili nella domanda.>*

**Rilevato** che l’art. 4 lett. d) del bando prevede come requisito di ammissione alla procedura “*il possesso dell’età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 32*” e che “*per superamento, in base all’orientamento prevalente del Consiglio di Stato, si intende il compimento del 32° anno di età*”, pertanto non verranno ammessi alla procedura i candidati che entro il termine ultimo di scadenza per la presentazione delle domande (1.3.2023) abbiano compiuto il 32° anno di età, fermo restando che il requisito dell’età dovrà essere posseduto fino al momento dell’instaurazione del rapporto di lavoro, con la conseguenza che, in caso contrario, non sarà possibile instaurare il rapporto di lavoro;

**Ritenuto** di approvare l’elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova preselettiva per la selezione pubblica per titoli ed esami per l’assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro di n. 14 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Categoria C 1, come allegato A facente parte integrante e sostanziale del presente atto nonché l’elenco dei candidati esclusi allegato B per avvenuto superamento del limite di età di anni 32 entro i termini di scadenza per la presentazione delle domande;

**Dato atto** che l’esclusione dalla procedura sarà comunicata ai candidati all’indirizzo pec indicato nella domanda di partecipazione, e che i concorrenti che non ricevono – in tale fase – alcuna comunicazione di esclusione, partecipano alla selezione senza necessità di ulteriori inviti, secondo il calendario delle prove che sarà pubblicato, per ciascuna prova, sul portale “inPA”, nonché sul sito del Comune di Reggio Calabria, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”;

**Visto** l’art. 12 del bando che prevede lo svolgimento di una prova preselettiva per determinare l’ammissione dei candidati alle prove scritte, nel caso in cui il numero di domande di partecipazione sia pari o superiore a 10 volte il numero dei posti messi a concorso;

**Rilevato** che, in applicazione della normativa sulla tutela della privacy, l’elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova preselettiva ed esclusi verrà pubblicato in forma anonima, facendo riferimento esclusivamente al “codice

partecipazione” generato automaticamente al momento della presentazione on line della domanda, codice in possesso dei candidati stessi;

**Dato atto** che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Visto** il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell’incarico di Dirigente del Settore “Risorse Umane e Servizi Demografici” alla dott.ssa Iolanda Mauro;

**Ritenuto** di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell’azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

**Dato atto** dell’assenza di conflitto di interessi del dirigente e del responsabile del procedimento ai sensi dell’art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall’art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

#### **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

1. **Di approvare** l’elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova preselettiva per la selezione pubblica per titoli ed esami per l’assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro di n. 14 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Categoria C 1, come allegato A facente parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di approvare** l’elenco dei candidati esclusi per avvenuto superamento del limite di età di anni 32 entro i termini di scadenza per la presentazione delle domande (1.3.2023) come allegato B facente parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **Di disporre** la pubblicazione dell’Allegato A sul portale reclutamento nazionale “inPA”, nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente- sottosezione Bandi di concorso, dando atto che tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e sostituisce la comunicazione ai singoli candidati;
4. **Di disporre** la pubblicazione dell’Allegato B sul portale reclutamento nazionale “inPA”, nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente- sottosezione Bandi di concorso;
5. **Di comunicare**, altresì, l’esclusione ai candidati all’indirizzo pec indicato nella domanda di partecipazione;
6. **Di dare atto** che verrà resa nota la data di svolgimento della prova di preselezione con successivo avviso, da pubblicarsi almeno 15 giorni prima dello svolgimento stesso sul portale “inPA”, nonché sul sito internet del Comune di Reggio Calabria, [www.reggiocal.it](http://www.reggiocal.it), sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
7. **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento  
Cristina Battaglia

**Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente**

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

\_\_\_\_\_