



*Città di*  
**Reggio Calabria**

**ATTO N. DD 5189**

**DEL 03/11/2023**

**REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI**

**ANNO 2023**

**SETTORE: RISORSE UMANE**

**PROPOSTA N° 5668 del 27/10/2023**

**OGGETTO:**

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 14 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C 1. - SCORRIMENTO GRADUATORIA DI MERITO ED ASSUNZIONE CANDIDATO IDONEO

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267**

**Vista la proposta istruita da Mauro Iolanda**

**ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

## IL DIRIGENTE / LA P.O.

**Premesso** che con Determina Dirigenziale n. 2997 del 28/06/2023:

- si è preso atto delle risultanze della prova scritta del 23/06/2023, comunicate dalla Società Merito s.r.l. ad esito della selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro di n. 14 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale - Categoria C 1 e trasmesse dal segretario dalla Commissione Esaminatrice in data 14/06/2023;
- si è preso atto della graduatoria generale di merito formata dalla Commissione Esaminatrice, in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge e con l'indicazione dei candidati aventi diritto alle riserve previste nell'Avviso di selezione, acquisita agli atti del Settore;
- è stata approvata la graduatoria generale di merito formata, in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge e con l'applicazione delle riserve di cui al D.Lgs. n. 66/2010 art. 1014 comma 1 lett. b) e art. 678, comma 9, previste nell'Avviso di selezione per n.2 posti, facente parte integrante e sostanziale del sopra citato provvedimento;

**Richiamata** la Determina Dirigenziale n. 3611 del 31/07/2023 con cui, in seguito alla verifica dell'ammissibilità delle domande di partecipazione alla suddetta selezione, prodotte dai candidati risultati vincitori, prevista dall'art. 7 del suddetto Avviso e preso atto delle segnalazioni recepite dalla Commissione Esaminatrice che hanno determinato un riesame della posizione di alcuni candidati, con conseguente rideterminazione del punteggio di uno di essi, è stata:

- approvata la rettifica della graduatoria generale di merito, relativa alla summenzionata procedura selettiva, per come già approvata con DD n. 2997/2023;
- disposta l'assunzione, interamente finanziata sul fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113 sui capitoli del bilancio di previsione 2023/2025 all'uopo istituiti, dei n. 14 candidati vincitori della selezione pubblica;

**Verificato** che i suddetti provvedimenti dirigenziali sono stati regolarmente pubblicati sul portale reclutamento nazionale INPA e sul sito istituzionale del Comune alla sezione Amministrazione Trasparente sottosezione bandi di concorso;

**Rilevato** che:

- i n. 14 candidati risultati vincitori hanno sottoscritto con questa Amministrazione un contratto di formazione e lavoro per la durata di 12 mesi con efficacia dal 07.08.2023 al 06.08.2024;
- uno dei suddetti candidati, regolarmente assunto a tempo determinato, con nota prot. n. 223313 del 21.09.2023, ha comunicato di rassegnare, a decorrere dal 26.09.2023, le proprie dimissioni dal rapporto di formazione e lavoro instaurato con questa Amministrazione;
- con determinazione dirigenziale DD n. 4466 del 28.09.2023 si è preso atto della risoluzione anticipata del suddetto contratto individuale di formazione e lavoro;

**Dato atto** che il summenzionato contratto di formazione e lavoro, in conformità alle disposizioni di legge e del CCNL vigenti:

- è stato stipulato per agevolare l'inserimento professionale dei/delle giovani assunti/e, mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio;
- prevede una formazione per complessive n.35 ore da effettuarsi in sostituzione dell'attività lavorativa, secondo il programma definito nel progetto formativo approvato dalla Regione Calabria, giusto Decreto dirigenziale n.7277 del 04/07/2022;
- ha una durata massima di mesi 12;

**Acquisita** la nota prot. n. 234123 del 03.10.2023 con cui il Dirigente del Settore Polizia Municipale, considerata la disponibilità delle risorse finanziarie residuali ed al fine di realizzare compiutamente gli obiettivi del progetto ed evitare il mancato riconoscimento del finanziamento previsto, ha chiesto a questo Settore di procedere all'immediato scorrimento della graduatoria relativa alla summenzionata selezione pubblica per titoli ed esami indetta dall'Amministrazione per poter assumere una nuova unità di personale, in sostituzione del vincitore dimissionario;

**Ritenuto**, recepite le motivazioni esplicitate dal Dirigente Comandante nella su richiamata nota n. 234123/2023 e dato atto che le somme necessarie per le suddette assunzioni sono interamente finanziate sul fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113 sui capitoli del bilancio di previsione 2023/2025 all'uopo istituiti, di poter accogliere la richiesta di scorrimento della graduatoria per il reclutamento di n. 1 unità, tra i candidati idonei alla procedura, in sostituzione del vincitore che ha rassegnato le proprie dimissioni;

**Considerato** che, nel rispetto del limite di durata del contratto di formazione e lavoro, fissata in misura non superiore a 12 mesi, nonché nel rispetto dell'obbligo di formazione per complessive n. 35 ore da effettuarsi in sostituzione dell'attività lavorativa, l'assunzione del candidato idoneo, utilmente collocato in graduatoria, potrà essere effettuata, per un periodo di 10 mesi, tenuto conto del finanziamento residuo in ragione del periodo di formazione e lavoro già svolto dal vincitore dimissionario;

**Dato atto** che:

- è stata compiuta, come disposto dall'art.7 dell'Avviso di selezione, la verifica dell'ammissibilità della domanda nei confronti del candidato collocatosi al 15° posto della graduatoria;
- i competenti Uffici stanno procedendo agli adempimenti previsti dall'art.15 dell'Avviso di selezione per la stipula del contratto di formazione e lavoro;

**Constatato** che per la predetta assunzione, integralmente eterofinanziata, non è necessaria l'autorizzazione della COSFEL in quanto l'integrale etero-finanziamento non comporta per l'ente squilibri di bilancio, come chiarito dal Ministero dell'interno, con nota prot. n. 34843 del 15 dicembre 2022;

**Visto** l'art 14 dell'Avviso di selezione;

**Dato atto** che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Visto** il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla dott.ssa Iolanda Mauro;

**Ritenuto** di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

**Dato atto** dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente e del responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

## **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

- **Di accogliere** la richiesta del Dirigente del Settore Polizia Municipale di procedere allo scorrimento della graduatoria relativa alla selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro di n. 14 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale - Categoria C 1, indetta dall'Amministrazione, al fine di assumere una nuova unità di personale, in sostituzione del candidato vincitore che ha rassegnato a decorrere dal 26.09.2023 le proprie dimissioni dal rapporto di formazione e lavoro costituito con questo Ente;
- **Di prendere atto** che è stata compiuta, come disposto dall'art.7 dell'Avviso di selezione, la verifica dell'ammissibilità della domanda di partecipazione alla procedura selettiva nei confronti della candidata sig.ra Violante Silvia, collocatasi al 15° posto della graduatoria di merito per come approvata con determina dirigenziale DD n. 3611 del 31/07/2023;
- **Di disporre** l'assunzione a tempo determinato con il profilo di istruttore Polizia Municipale - area degli Istruttori, della suddetta candidata, dando atto che le somme necessarie per la sua assunzione, che rientra comunque nel limite numerico delle n. 14 unità interessate al Progetto formazione e lavoro sottoscritto dal Dirigente del Settore Polizia Municipale, sono interamente finanziate sul fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113 sui capitoli del bilancio di previsione 2023/2025 all'uopo istituiti;
- **Di stabilire** che, nel rispetto del limite di durata del contratto di formazione e lavoro, fissata in misura non superiore a 12 mesi, nonché nel rispetto dell'obbligo di formazione per complessive n. 35 ore da effettuarsi in sostituzione dell'attività lavorativa, si procederà all'instaurazione del rapporto di formazione e lavoro con la suddetta candidata mediante la sottoscrizione del contratto individuale di formazione e lavoro, con decorrenza dal 06.11.2023, o comunque dalla data di effettiva assunzione in servizio, se successiva, per un periodo di 10 mesi, tenuto conto del periodo di formazione e lavoro già svolto dal vincitore dimissionario;

- **Di precisare** che l'assunzione a tempo determinato della sig.ra Violante Silvia sarà sottoposta a condizione risolutiva per la mancanza dei requisiti di idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni proprie del servizio di polizia locale, nonché dei requisiti prescritti per l'accesso all'impiego;
- **Di trasmettere** il presente provvedimento ai Servizi Gestione giuridica del Personale e Gestione economica del Personale per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- **Di dare atto** che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs n. 267/2000, il presente provvedimento, comportando riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria sarà sottoposto al controllo contabile da parte del responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposito visto di regolarità contabile alla presente determinazione;
- **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

**Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente**

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

\_\_\_\_\_