



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 2716

DEL 14/06/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 3194 del 14/06/2023

OGGETTO:

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 14 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C 1-APPROVAZIONE ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA SCRITTA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da **Battaglia Cristina**

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che con Determina Dirigenziale n. 211 del 24.01.2023:

- è stato approvato il “Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per l’assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro di n. 14 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Categoria C”;
- è stata disposta la pubblicazione del bando sopra menzionato sul portale reclutamento nazionale “inPA”, nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, dando atto che la pubblicazione sul portale “inPA” esonera dall’obbligo di pubblicazione nella G.U.R.I.;
- è stato stabilito di acquisire le domande di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, attraverso la compilazione del format di candidature rinvenibile sul portale “inPA”, previa registrazione sullo stesso portale;

Rilevato che il bando di selezione è stato pubblicato sul portale “Inpa”, nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, in data 31.01.2023;

Dato atto che all’art.6 del suddetto bando viene fissato come termine perentorio per la presentazione delle domande di ammissione il trentesimo giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell’avviso stesso, e che pertanto sono state accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 del giorno 01.03.2023;

Preso Atto che con determinazione n. 1463 del 20/03/2023 e’ stato approvato:

- l’elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova preselettiva per la selezione pubblica per titoli ed esami per l’assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro di n. 14 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Categoria C 1;
- l’elenco dei candidati esclusi per avvenuto superamento del limite di età di anni 32, entro i termini di scadenza per la presentazione delle domande;

Rilevato che l’art. 4 lett. d) del bando prevede come requisito di ammissione alla procedura “*il possesso dell’età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 32*”, che “*per superamento, in base all’orientamento prevalente del Consiglio di Stato, si intende il compimento del 32° anno di età*”, e che il requisito dell’età dovrà essere posseduto fino al momento dell’instaurazione del rapporto di lavoro, con la conseguenza che, in caso contrario, non sarà possibile instaurare il rapporto di lavoro;

Vista la Determinazione dirigenziale n.2018 del 08/05/2023, per come rettificata con successiva determinazione n. 2080 del 09/05/2023, con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice;

Dato atto che con Determinazione dirigenziale n.2566 del 05/06/2023 è stato approvato l’aggiornamento dell’elenco dei candidati esclusi, già allegato alla determinazione n.1463/2023, per avvenuto superamento del limite di età di anni 32, entro i termini di svolgimento delle prove di selezione (prova preselettiva del 13.06.2023 e prova scritta del 23.06.2023);

Verificato che la sopra indicata determinazione è stata ritualmente pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente e sul portale INPA e che l’esclusione dalla procedura è stata comunicata ai candidati all’indirizzo pec indicato nella domanda di partecipazione, restando salvo che i concorrenti che non hanno ricevuto alcuna comunicazione di esclusione, non necessitavano di ulteriori inviti, secondo il calendario delle prove che è stato pubblicato, sul portale “inPA”, nonché sul sito del Comune di Reggio Calabria, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”;

Riscontrato che il 13/06/2023 si è tenuta regolarmente la sessione della prova preselettiva nella calendarizzazione in quattro (4) sessioni, di cui all’ avviso prot. n.125487 del 26/05/2023, dei n. 796 candidati ammessi alla procedura concorsuale;

Preso atto delle risultanze della predetta sessione di prova preselettiva, comunicate dalla Società Merito s.r.l. ad esito della conclusione dell’ultima sessione, ed inoltrate per il tramite del segretario dalla Commissione esaminatrice in data 14/06/2023, da cui si evidenzia che:

- n.194 candidati hanno partecipato complessivamente alle n.4 sessioni di prova preselettiva svoltesi regolarmente con modalità da remoto;
- n.2 candidati sono stati esclusi dalla procedura in ragioni di evidenti comportamenti fraudolenti, ritualmente

verbalizzati dalla Commissione;

Visto l'art 12 dell'avviso di selezione il quale prevede che *“sono ammessi alla prova scritta i candidati classificati in graduatoria entro il 140° posto (corrispondente a 10 volte il numero dei posti messi a concorso) nonché i candidati che riportano lo stesso punteggio del candidato collocatosi al 140° posto”*;

Riscontrato che il punteggio conseguito dal candidato collocatosi al 140° posto è pari a punti 10,49 e che, pertanto sono da ritenersi ammessi i candidati che hanno conseguito un punteggio pari (ex aequo) o superiore a punti 10,49;

Rilevato che, in applicazione della normativa sulla tutela della privacy ed in ossequio all'art.12 dell'Avviso di selezione, sia la graduatoria dei candidati comprensiva del punteggio ottenuto che l'elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova scritta verranno pubblicati in forma anonima, facendo riferimento esclusivamente al “codice di partecipazione” generato automaticamente al momento della presentazione on line della domanda, codice in possesso dei candidati stessi;

Dato atto che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore “Risorse Umane e Servizi Demografici” alla dott.ssa Iolanda Mauro;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente e del responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

- **Di prendere atto** delle risultanze della prova preselettiva del 13/06/2023 comunicate dalla Società Merito s.r.l., ad esito della conclusione dell'ultima sessione di prove, e trasmesse dal segretario dalla Commissione Esaminatrice in data 14/06/2023, mediante pubblicazione della relativa graduatoria, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **Di prendere atto** altresì che il punteggio conseguito dal candidato collocatosi al 140° posto è pari a punti 10,49 e che, pertanto sono da ritenersi ammessi i candidati che hanno conseguito un punteggio pari (ex aequo) o superiore a punti 10,49;
- **Di approvare** in conformità all'art 12 dell'avviso di selezione, il quale prevede che *“sono ammessi alla prova scritta i candidati classificati in graduatoria entro il 140° posto (corrispondente a 10 volte il numero dei posti messi a concorso) nonché i candidati che riportano lo stesso punteggio del candidato collocatosi al 140° posto”*, l'elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova scritta del 23/06/2023, denominato allegato A) facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **Di dare atto** che in applicazione della normativa sulla tutela della privacy ed in ossequio all'art.12 dell'Avviso di selezione, sia la graduatoria dei candidati comprensiva del punteggio ottenuto che l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta è pubblicato in forma anonima, facendo riferimento esclusivamente al “codice di partecipazione” generato automaticamente al momento della presentazione on line della domanda, codice in possesso dei candidati stessi
- **Di disporre** la pubblicazione della graduatoria e dell'elenco degli ammessi alla prova scritta sul portale reclutamento nazionale “inPA”, nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente- sottosezione Bandi di concorso;
- **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento
Cristina Battaglia

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
