



*Città di*  
**Reggio Calabria**

**ATTO N. DD 2566**

**DEL 05/06/2023**

**REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI**

**ANNO 2023**

**SETTORE: RISORSE UMANE**

**PROPOSTA N° 3000 del 03/06/2023**

**OGGETTO:**

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 14 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C 1. - APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO ELENCO DEI CANDIDATI ESCLUSI.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267**

Vista la proposta istruita da **Battaglia Cristina**

**ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

## IL DIRIGENTE / LA P.O.

**Premesso** che con Determina Dirigenziale n. 211 del 24.01.2023:

- è stato approvato il “Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per l’assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro di n. 14 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Categoria C”;
- è stata disposta la pubblicazione del bando sopra menzionato sul portale reclutamento nazionale “inPA”, nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, dando atto che la pubblicazione sul portale “inPA” esonera dall’obbligo di pubblicazione nella G.U.R.I.;
- è stato stabilito di acquisire le domande di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, attraverso la compilazione del format di candidature rinvenibile sul portale “inPA”, previa registrazione sullo stesso portale;

**Rilevato** che il bando di selezione è stato pubblicato sul portale “Inpa”, nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, in data 31.01.2023;

**Dato atto** che all’art.6 del suddetto bando viene fissato come termine perentorio per la presentazione delle domande di ammissione il trentesimo giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell’avviso stesso, e che pertanto sono state accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 del giorno 01.03.2023;

**Preso Atto** che con determinazione n. 1463 del 20/03/2023 e’ stato approvato:

- l’elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova preselettiva per la selezione pubblica per titoli ed esami per l’assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro di n. 14 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Categoria C 1;
- l’elenco dei candidati esclusi per avvenuto superamento del limite di età di anni 32, entro i termini di scadenza per la presentazione delle domande;

**Rilevato** che l’art. 4 lett. d) del bando prevede come requisito di ammissione alla procedura “*il possesso dell’età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 32*”, che “*per superamento, in base all’orientamento prevalente del Consiglio di Stato, si intende il compimento del 32° anno di età*”, e che il requisito dell’età dovrà essere posseduto fino al momento dell’instaurazione del rapporto di lavoro, con la conseguenza che, in caso contrario, non sarà possibile instaurare il rapporto di lavoro;

**Vista** la Determinazione dirigenziale n.2018 del 08/05/2023, per come rettificata con successiva determinazione n. 2080 del 09/05/2023, con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice;

**Considerato** che con avviso prot. n.125487 del 26/05/2023 si è dato atto che la Commissione, nella seduta del 25/05/2023, ha demandato al Dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici, prima dello svolgimento della prova preselettiva, fissata in data 13/06/2023, la formalizzazione dell’esclusione dalla procedura dei candidati che avranno compiuto il 32° anno di età, entro la data di calendarizzazione delle prove di esame, con comunicazione ai candidati all’indirizzo pec indicato nella domanda di partecipazione;

**Rilevato** che all’atto dello svolgimento delle prove per come calendarizzate dalla Commissione Esaminatrice risulta verificato che, n.14 candidati, avranno compiuto il 32° anno di età, venendo meno per tale ragione il requisito di ammissione;

**Ritenuto** di dover procedere ad approvare l’aggiornamento dell’elenco dei candidati esclusi, già allegato alla determinazione n.1463/2023, per avvenuto superamento del limite di età di anni 32, entro i termini di svolgimento delle prove di selezione (prova preselettiva del 13.06.2023 e prova scritta del 23.06.2023);

**Verificato** che l’esclusione dalla procedura sarà comunicata ai candidati all’indirizzo pec indicato nella domanda di partecipazione, e che i concorrenti che non ricevono – in tale fase – alcuna comunicazione di esclusione, partecipano alla selezione senza necessità di ulteriori inviti, secondo il calendario delle prove che è stato pubblicato, sul portale “inPA”, nonché sul sito del Comune di Reggio Calabria, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”;

**Rilevato** che, in applicazione della normativa sulla privacy, l’elenco dei candidati esclusi verrà pubblicato in forma anonima, facendo riferimento esclusivamente al “codice partecipazione” generato automaticamente al momento della presentazione on line della domanda, codice in possesso dei candidati stessi;

**Dato atto** che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Visto** il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla dott.ssa Iolanda Mauro;

**Ritenuto** di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

**Dato atto** dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente e del responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

#### **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

1. **Di approvare** l'aggiornamento dell'elenco dei candidati esclusi, già allegato alla determinazione n.1463/2023, per avvenuto superamento del limite di età di anni 32, entro i termini di svolgimento delle prove di selezione (prova preselettiva del 13.06.2023 e prova scritta del 23.06.2023), come allegato A, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di disporre** la pubblicazione dell'Allegato A sul portale reclutamento nazionale "inPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente- sottosezione Bandi di concorso;
3. **Di comunicare**, altresì, l'esclusione ai candidati all'indirizzo pec indicato nella domanda di partecipazione;
4. **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento  
Cristina Battaglia

**Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente**

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

\_\_\_\_\_