



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 2997

DEL 28/06/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 3457 del 28/06/2023

OGGETTO:

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 14 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C 1.APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da Battaglia Cristina

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che con Determina Dirigenziale n.211 del 24.01.2023:

- è stato approvato il “*Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per l’assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro di n. 14 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Categoria C*”;
- è stata disposta la pubblicazione del bando sopra menzionato sul portale reclutamento nazionale “inPA”, nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, dando atto che la pubblicazione sul portale “inPA” esonera dall’obbligo di pubblicazione nella G.U.R.I.;
- è stato stabilito di acquisire le domande di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, attraverso la compilazione del format di candidature rinvenibile sul portale “inPA”, previa registrazione sullo stesso portale;

Rilevato che il bando di selezione è stato pubblicato sul portale “InPa”, nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, in data 31.01.2023;

Dato atto che all’art.6 del suddetto bando viene fissato come termine perentorio per la presentazione delle domande di ammissione il trentesimo giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell’avviso stesso, e che pertanto sono state accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 del giorno 01.03.2023;

Preso Atto che con determinazione n.1463 del 20/03/2023 e’ stato approvato:

- l’elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova preselettiva per la selezione pubblica per titoli ed esami per l’assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro di n. 14 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Categoria C 1;
- l’elenco dei candidati esclusi per avvenuto superamento del limite di età di anni 32, entro i termini di scadenza per la presentazione delle domande;

Rilevato che l’art. 4 lett. d) del bando prevede come requisito di ammissione alla procedura “*il possesso dell’età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 32*”, che “*per superamento, in base all’orientamento prevalente del Consiglio di Stato, si intende il compimento del 32° anno di età*”, e che il requisito dell’età dovrà essere posseduto fino al momento dell’instaurazione del rapporto di lavoro, con la conseguenza che, in caso contrario, non sarà possibile instaurare il rapporto di lavoro;

Vista la Determinazione dirigenziale n.2018 del 08/05/2023, per come rettificata con successiva determinazione n. 2080 del 09/05/2023, con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice;

Dato atto che con Determinazione dirigenziale n.2566 del 05/06/2023 è stato approvato l’aggiornamento dell’elenco dei candidati esclusi, già allegato alla determinazione n.1463/2023, per avvenuto superamento del limite di età di anni 32, entro i termini di svolgimento delle prove di selezione (prova preselettiva del 13.06.2023 e prova scritta del 23.06.2023);

Verificato che la sopra indicata determinazione è stata ritualmente pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente e sul portale INPA e che l’esclusione dalla procedura è stata comunicata ai candidati all’indirizzo pec indicato nella domanda di partecipazione, restando salvo che i concorrenti che non hanno ricevuto alcuna comunicazione di esclusione, non necessitavano di ulteriori inviti, secondo il calendario delle prove che è stato pubblicato, sul portale “inPA”, nonché sul sito del Comune di Reggio Calabria, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”;

Riscontrato che il 13/06/2023 si è tenuta regolarmente la sessione della prova preselettiva nella calendarizzazione in quattro (4) sessioni, di cui all’ avviso prot. n.125487 del 26/05/2023, dei n. 796 candidati ammessi alla procedura concorsuale;

Preso atto delle risultanze della predetta sessione di prova preselettiva comunicate dalla Società Merito s.r.l. ad esito della conclusione dell’ultima sessione ed inoltrate per il tramite del segretario dalla Commissione esaminatrice in data 14/06/2023, da cui si evidenzia che:

1. n.194 candidati hanno partecipato complessivamente alle n.4 sessioni di prova preselettiva svoltesi regolarmente con modalità da remoto;
2. n.2 candidati sono stati esclusi dalla procedura in ragioni di evidenti comportamenti fraudolenti, ritualmente verbalizzati dalla Commissione;

Visto l’art 12 dell’avviso di selezione il quale prevede che “*sono ammessi alla prova scritta i candidati classificati in*

graduatoria entro il 140° posto (corrispondente a 10 volte il numero dei posti messi a concorso) nonché i candidati che riportano lo stesso punteggio del candidato collocatosi al 140° posto”;

Riscontrato che il punteggio conseguito dal candidato collocatosi al 140° posto è pari a punti 10,49 e che, pertanto sono da ritenersi ammessi i candidati che hanno conseguito un punteggio pari (ex aequo) o superiore a punti 10,49;

Rilevato che, in applicazione della normativa sulla tutela della privacy ed in ossequio all'art.12 dell'Avviso di selezione, sia la graduatoria dei candidati comprensiva del punteggio ottenuto che l'elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova scritta verrà pubblicato in forma anonima, facendo riferimento esclusivamente al “codice di partecipazione” generato automaticamente al momento della presentazione on line della domanda, codice in possesso dei candidati stessi;

Dato atto che con Avviso n.142771 del 14/06/2023 si è dato atto della pubblicazione degli esiti della prova preselettiva confermando la data del 23/06/2023 per la successiva prova scritta;

Preso atto che, con Avviso pubblico prot. n.149187 del 21/06/2023, sono stati pubblicati in forma anonimizzata le valutazioni dei titoli come trasmesse dalla Commissione esaminatrice ad esito della seduta del 19/06/2023, in conformità alle previsioni dell'Avviso di selezione;

Riscontrato che il 23/06/2023 si è tenuta regolarmente la sessione della prova scritta dei n.141 candidati ammessi;

Preso atto delle risultanze della predetta sessione di prova scritta comunicate dalla Società Merito s.r.l. ad esito della conclusione dell'ultima sessione ed inoltrate per il tramite del segretario dalla Commissione esaminatrice in data 23/06/2023, e resi noti con Avviso prot. n.141768 del 23/06/2023 da cui si evidenzia che:

1. n.136 candidati hanno partecipato alla prova scritta svoltasi regolarmente con modalità da remoto;
- 2.n.1 candidato è stato escluso dalla procedura in ragioni di evidenti comportamenti fraudolenti, ritualmente verbalizzati dalla Commissione;

Richiamato l'art14 dell'avviso di selezione, il quale prevede che *“La Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria dei candidati, in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del DPR n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Il punteggio finale sarà determinato dalla somma del punteggio riportato dalla valutazione dei titoli con il punteggio riportato nella prova d'esame (massimo 40 punti). ...La graduatoria redatta dalla competente Commissione esaminatrice è approvata con determinazione del responsabile del Settore Risorse umane e servizi demografici”.*

Preso atto che con comunicazione n.153635 del 27/06/2023 è stata trasmessa dalla Commissione esaminatrice la graduatoria generale di merito formata, in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, in conformità alle previsioni di cui all'art14 del bando di selezione con l'indicazione, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge e nonché con la specifica delle riserve previste nell'Avviso di selezione;

Dato atto che:

- sui posti messi a concorso opera la riserva del 20% prevista dal D.Lgs. n. 66/2010 art. 1014 comma1 lett.b e art. 678, comma 9, a favore dei volontari delle Forze Armate in ferma breve e ferma prefissata congedati senza demerito e ufficiali di complemento in ferma biennale che hanno completato senza demerito la ferma contratta.
- in applicazione del disposto del comma 4 dell'art. 1014 sopra menzionato che prevede che *<Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione>*, i posti riservati sono determinati nella misura di 2 e che con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione”;

Rilevato che occorre procedere a garantire la riserva di n.2 posti ai sensi dell'art 1014 del Dlgs 66/2010 e che tra gli idonei alla procedura concorsuale risultano candidati in possesso dei requisiti previsti per la riserva per i volontari delle forze armate;

Visto l'art 14 dell'Avviso di selezione;

Verificato che sarà trasmessa al Ministero della Difesa - Direzione Generale Personale Militare, Roma, da parte dei competenti Uffici, la richiesta di verifica e conferma dello stato giuridico dei candidati che hanno richiesto l'applicazione

del beneficio della riserva e che pertanto, per gli stessi l'attivanda procedura assuntiva resta condizionata all'esito positivo dei richiamati accertamenti istruttori;

Dato atto che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla dott.ssa Iolanda Mauro;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente e del responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

- **Di prendere atto** delle risultanze della prova scritta del 23/06/2023 comunicate dalla Società Merito s.r.l., ad esito e trasmesse dal segretario dalla Commissione Esaminatrice in data 14/06/2023;
- **Di prendere atto**, della graduatoria generale di merito formata dalla Commissione Esaminatrice, in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge e con l'indicazione dei candidati aventi diritto alle riserve previste nell'Avviso di selezione, acquisita agli atti del Settore ;
- **Di approvare** la graduatoria generale di merito formata, in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge e con l'applicazione delle riserve prevista dal D.Lgs. n. 66/2010 art. 1014 comma 1 lett. b) e art. 678, comma 9 previste nell'Avviso di selezione per n.2 posti, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **Di dare atto** che il compimento del trentaduesimo anno di età degli idonei comporterà l'automatica decadenza dalla graduatoria.
- **Di dare atto** che sarà trasmessa al Ministero della Difesa - Direzione Generale Personale Militare, Roma, da parte dei competenti Uffici, la richiesta di verifica e conferma dello stato giuridico dei candidati che hanno richiesto l'applicazione del beneficio della riserva e che pertanto, per gli stessi l'attivanda procedura assuntiva resta condizionata all'esito positivo dei richiamati accertamenti istruttori;
- **Di dare atto** che in applicazione della normativa sulla tutela della privacy ed in ossequio all'art.12 dell'Avviso di selezione, sia la graduatoria dei candidati comprensiva del punteggio ottenuto che l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta è pubblicato in forma anonima, facendo riferimento esclusivamente al "codice di partecipazione" generato automaticamente al momento della presentazione on line della domanda, codice in possesso dei candidati stessi
- **Di disporre** la pubblicazione della graduatoria sul portale reclutamento nazionale "InPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente- sottosezione Bandi di concorso;
- **Di dare mandato** ai competenti Uffici di provvedere agli adempimenti previsti dall'art.15 dell'Avviso di selezione per procedere alla stipula del contratto di formazione e lavoro;
- **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento
Cristina Battaglia

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile



GRADUATORIA FINALE DI MERITO
PROCEDURA SELETTIVA PER LA COPERTURA MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N.14 POSTI DI AGENTI PM

n.	CODICE CANDIDATURA	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO FINALE	RISERVA	PREFERENZA	STATO
1	c07f993e84f547ea994e177cbee82f4b	26,8	5	31,8			VINCITORE
2	53WPZFKRN4	22,5	8,2	30,7			VINCITORE
3	99NMBCKPB6	27,8	2	29,8			VINCITORE
4	4GCEWPAZEP	25,6	4	29,6		Minore età	VINCITORE
5	adc8b4cb68e84093b0b0c568d64e0181	25,6	4	29,6			VINCITORE
6	d4f54739e54f4d37bba99026283db83d	26,8	2	28,8			VINCITORE
7	KA2ZC1M68B	25,6	3	28,6		Minore età	VINCITORE
8	AR72HESDTV	25,6	3	28,6			VINCITORE
9	NC34HDFDU7	23,4	5	28,4			VINCITORE
10	ZKRBGEEPNI	26,7	1	27,7		Minore età	VINCITORE
11	6240209c693b431cae77e2d9e1ee2578	24,7	3	27,7			VINCITORE
12	3fd119338f1c45fcb7bdfab6433974	21,2	6,27	27,47			VINCITORE
13	092341eb792349d0906e3ab3b4118e5b	21,2	6	27,2	VFP1	VFP1	VINCITORE E TITOLARE DI RISERVA
14	GPCRVWS3WT	22,3	4	26,3	VFP1	VFP1	VINCITORE E TITOLARE DI RISERVA
15	df473ddd0a8e41cea6056e2830761247	22,7	4	26,7			IDONEO
16	E5YHB85C2T	25,6	1	26,6		Minore età	IDONEO
17	RTN1H8ABKN	23,6	3	26,6		Minore età	IDONEO
18	83855ec9968c419186d3a1de791d9c94	22,6	4	26,6			IDONEO
19	85f3ac8449f4d58b28e5f8db9d5cf2	24,5	2	26,5		Minore età	IDONEO
20	38056a40b35d4727ba38b4b38cf340e7	24,5	2	26,5			IDONEO
21	YGRM6GVDCN	23,4	3	26,4		Minore età	IDONEO
22	317e9e9b04994dd183f5232aad60f5d4	22,4	4	26,4		Minore età	IDONEO
23	46d0e076082b428fb76ff4b359e4ae63	23,4	3	26,4			IDONEO
24	6dc6121b9e564c55b6fa2b2324ee40ba	22,3	4	26,3			IDONEO
25	4DDAE1TFBG	21,8	4	25,8			IDONEO
26	3KAB9PQVKN	23,6	2	25,6			IDONEO
27	AWRUKDEKU7	24,5	1	25,5		Minore età	IDONEO
28	CQUKQ6VG9C	24,5	1	25,5		Minore età	IDONEO
29	3Z3FHVSCP	24,5	1	25,5			IDONEO
30	M2A6RM1FD7	23,4	2	25,4	VFP1	VFP1 Minore età	IDONEO
31	e4f445b8be794e11b0424d715ac5ddc0	23,4	2	25,4	VFP1	VFP1	IDONEO
32	7b0b96cd97bb429890065f888242e1b7	22,4	3	25,4		Minore età	IDONEO
33	ced711d15b1c4635bdd5f43b5b6addb	23,4	2	25,4		Minore età	IDONEO
34	Y617BX6D9C	23,4	2	25,4			IDONEO
35	85T7UC34KX	22,3	2,67	24,97			IDONEO
36	MC2U6QWRM5	21,6	3	24,6			IDONEO
37	RNMD3A6RKX	24,5	0	24,5		Minore età	IDONEO
38	33fef35d729c4333a2495e2e4b4675ab	24,5	0	24,5		Minore età	IDONEO
39	WW9CYNKVD1	24,5	0	24,5			IDONEO
40	WFXAYUFHGA	22,4	2	24,4		Minore età	IDONEO
41	a6d3c2777e0f48e88e4dd53535a1746c	23,4	1	24,4			IDONEO
42	5cf85766dd7a498ab545f68b42c2667f	22,3	2	24,3		Minore età	IDONEO
43	8a694265937143d882ec2dad9ee88c4a	22,3	2	24,3		Minore età	IDONEO
44	PFH4WSVSHC	22,3	2	24,3			IDONEO
45	QQR69WQK82	21,2	3	24,2		Minore età	IDONEO
46	3W36D1VHGF	21,2	3	24,2			IDONEO
47	9864edb9eddb4dd18c2e6b83eba5836c	23,7	0	23,7			IDONEO
48	45f9ca7b36184257bbfe2ab099a0d17b	23,4	0	23,4			IDONEO
49	FKQXAN4EGM	22,3	1	23,3		Minore età	IDONEO
50	5f780b48dd424aaca5c29bd15995e89a	22,3	1	23,3			IDONEO
51	fc811ef9f5f24b21bb8b2425d729ab5c	21,2	2	23,2		Minore età	IDONEO
52	55bce468c42a42deba6f6e2d3c3c1ebd	21,2	2	23,2		Minore età	IDONEO
53	CHYSYA5ZKA	21,2	2	23,2		Minore età	IDONEO
54	BARFNRMU1Z	21,2	2	23,2		Minore età	IDONEO
55	SEKGSVWVW	21,2	2	23,2			IDONEO
56	K4SKKBTX8N	22,3	0	22,3		Minore età	IDONEO
57	5Y6UHSQKE9	22,3	0	22,3		Minore età	IDONEO
58	37RRPC7C6N	21,2	1	22,2		Minore età	IDONEO
59	FDYNM38SU8	21,2	1	22,2		Minore età	IDONEO
60	7e4f1a966c83471eb8ac074f71f23ad8	21,2	1	22,2		Minore età	IDONEO
61	9e1ce5426d7046febacc2e534692655d	21,2	1	22,2			IDONEO
62	dac0ffdd93014f37997a4cd0283a7f9b	21,6	0	21,6			IDONEO
63	4721389fcaed4459b589a725c9bd8fd2	21,2	0	21,2			IDONEO

