



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 3611

DEL 31/07/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 4025 del 27/07/2023

OGGETTO:

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 14 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C 1. - APPROVAZIONE RETTIFICA GRADUATORIA DI MERITO ED ASSUNZIONE DEI VINCITORI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da **Battaglia Cristina**

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che con Determina Dirigenziale n.2997 del 28/06/2023:

- si è preso atto delle risultanze della prova scritta del 23/06/2023 comunicate dalla Società Merito s.r.l., ad esito e trasmesse dal segretario dalla Commissione Esaminatrice in data 14/06/2023;
- si è preso atto della graduatoria generale di merito formata dalla Commissione Esaminatrice, in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge e con l'indicazione dei candidati aventi diritto alle riserve previste nell'Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro di n. 14 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di agente di polizia locale (ex cat. C1), acquisita agli atti del Settore;
- è stata approvata la graduatoria generale di merito formata, in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge e con l'applicazione delle riserve prevista dal D.Lgs. n. 66/2010 art. 1014 comma 1 lett. b) e art. 678, comma 9, previste nell'Avviso di selezione per n.2 posti, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Verificato che la richiamata determinazione è stata regolarmente pubblicata sul portale reclutamento nazionale INPA e sul sito istituzionale del Comune alla sezione Amministrazione Trasparente sottosezione bandi di concorso;

Dato atto che:

- è stata compiuta la verifica dell'ammissibilità delle domande nei confronti dei candidati risultati vincitori come disposto dall'art.7 dell'Avviso di selezione;
- i competenti Uffici stanno procedendo agli adempimenti previsti dall'art.15 dell'Avviso di selezione per la stipula del contratto di formazione e lavoro;
- è stato verificato e confermato lo stato giuridico dei candidati che hanno richiesto l'applicazione del beneficio della riserva D.Lgs. n. 66/2010 art. 1014 comma 1 lett.b) e art. 678, comma 9;

Preso atto della segnalazione del candidato identificato con codice candidatura n. *e4f445b8be794e11b0424d715ac5ddc0*, posizionatosi al posto 31° della graduatoria di merito, il quale ha rappresentato la non corretta attribuzione nei suoi confronti della riserva D.Lgs. n. 66/2010 art. 1014 comma 1 lett.b) e art. 678, comma 9 (prot. n. 157143 del 29/06/2023 e 156636 del 29/06/2023);

Dato atto che la suddetta segnalazione è stata inoltrata per competenza in data 30/06/2023 al Presidente della Commissione Esaminatrice al fine di effettuare le necessarie verifiche;

Vista la comunicazione n.168149 del 11/07/2023 con la quale la Commissione Esaminatrice ha rappresentato di avere ricontrollato la documentazione ed avere constatato l'errore materiale in fase di inserimento delle riserve e preferenze ed ha trasmesso la rettifica della graduatoria di merito alla luce della segnalazione del candidato identificato con codice candidatura n. *e4f445b8be794e11b0424d715ac5ddc0*;

Verificato altresì che, ad esito della verifica dell'ammissibilità delle domande, è stata riscontrata una discordanza in merito all'indicazione temporale tra i titoli di servizio dichiarati dal candidato con codice candidatura 53WPZFKRN4 e quelli certificati dall'ente presso cui ha svolto il servizio;

Rilevato che con missiva n.169975 del 13/07/2023 è stata comunicata la suddetta incongruenza alla Commissione Esaminatrice al fine di operare il riesame della posizione del candidato;

Dato atto che con nota n.178437 del 21/07/2023, per come rettificata con missiva n.1794300 del 24/07/2023, la Commissione Esaminatrice:

- ha dato atto che nella seduta del 19/07/2023 ha proceduto al riesame del punteggio alla luce della certificazione trasmessa dall'ente presso cui il candidato aveva svolto la propria prestazione lavorativa ed ha rettificato la graduatoria a seguito della rideterminazione del punteggio;
- ha dato atto, altresì, che il Presidente procederà agli atti consequenziali presso le competenti autorità giudiziarie correlate alle dichiarazioni false rese in sede di autocertificazione del periodo lavorativo;

Considerato che il punto 15) dell'Avviso di selezione prevede espressamente che *“Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità*

si riferisca a titoli di preferenza. Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.”;

Dato atto che la Commissione:

- ha operato la rettifica della graduatoria già approvata provvedendo, pertanto, alla rideterminazione del punteggio ed alla diversa collocazione in graduatoria (dal 2° posto al 12° posto), restando ferma l'inclusione del candidato tra i vincitori della selezione;
- ha, conseguentemente, inoltrato la graduatoria rettificata ai fini degli atti consequenziali come da Avviso di selezione;

Riscontrato che la difformità rilevata non riguarda “requisiti di accesso” ma inerisce alla dichiarazione dei titoli di servizio posseduti dal candidato limitatamente alla determinazione dell'effettivo arco temporale della prestazione resa, con conseguente ricalcolo del punteggio e ricollocazione in graduatoria al 12° posto, posizione utile ai fini dell'assunzione;

Dato atto che, come da orientamento prevalente della giurisprudenza amministrativa, richiamato e confermato da ultimo con sentenza TAR Lazio n.11389/2018, la dichiarazione erronea del candidato che non ha determinato un “indebito beneficio” ma solo un maggior punteggio, determina la rivalutazione della posizione per un corretto posizionamento in graduatoria e non può essere causa di decadenza dalla procedura allorquando la falsa dichiarazione è relativa solamente ai titoli vantati, senza incidere sul possesso dei requisiti per l'accesso alla selezione;

Ritenuto opportuno conformarsi alle decisioni assunte dalla Commissione esaminatrice nonché al consolidato orientamento giurisprudenziale (cfr. TAR sentenza n. 6214/2018, CdS sentenza n.5762/2012) approvando la nuova graduatoria rettificata a seguito del ridimensionamento del punteggio attribuito al candidato con codice candidatura 53WPZFKRN4 per la valutazione dei titoli di servizio, che lo conferma tra i candidati vincitori della selezione;

Ritenuto opportuno, conseguentemente, disporre l'assunzione dei n.14 vincitori della procedura selettiva, dando atto che le suddette assunzioni sono interamente finanziate sul fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, sui capitoli del bilancio di previsione 2023/2025 all'uopo destinati;

Dato atto che per le predette assunzioni, integralmente eterofinanziate, non è necessaria l'autorizzazione della COSFEL in quanto l'integrale etero-finanziamento non comporta per l'ente squilibri di bilancio, come chiarito dal Ministero dell'interno con nota prot. n. 34843 del 15 dicembre 2022;

Rilevato, altresì che l'assunzione del candidato identificato con codice candidatura 53WPZFKRN4 sarà sottoposta a condizione risolutiva espressa con riferimento agli esiti correlati alle segnalazioni alle autorità competenti delle dichiarazioni sui titoli posseduti rese in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva;

Visto l'art 14 dell'Avviso di selezione;

Dato atto che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore “Risorse Umane e Servizi Demografici” alla dott.ssa Iolanda Mauro;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente e del responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

- **Di prendere atto** che è stata compiuta la verifica dell'ammissibilità delle domande nei confronti dei candidati risultati vincitori, come disposto dall'art.7 dell'Avviso di selezione;
- **Di prendere atto** della segnalazione del candidato identificato con codice candidatura

n.e4f445b8be794e11b0424d715ac5ddc0, posizionatosi al posto 31° della graduatoria di merito, il quale ha rappresentato la non corretta attribuzione nei suoi confronti della riserva D.Lgs. n. 66/2010 art. 1014 comma 1 lett.b) e art. 678, comma 9, (prot. n. 157143 del 29/06/2023 e 156636 del 29/06/2023) e della rettifica alla graduatoria generale di merito formata dalla Commissione Esaminatrice in ordine decrescente sulla base del punteggio finale;

- **Di prendere atto** che la commissione esaminatrice su segnalazione dello scrivente Settore, nella seduta del 19/07/2023, ha proceduto al riesame del punteggio del candidato identificato con codice candidatura 53WPZFKRN4, alla luce della certificazione trasmessa dall'ente presso cui lo stesso aveva svolto la propria prestazione lavorativa ed ha rettificato la graduatoria a seguito della rideterminazione del punteggio;
- **Di approvare**, per le motivazioni espresse in premessa, la rettifica della graduatoria generale di merito, per come già approvata con Determina Dirigenziale n. 2997 del 28/06/2023, che sia allegata al presente provvedimento per farne parte integrale e sostanziale;
- **Di disporre** l'assunzione dei n.14 vincitori della procedura selettiva, dando atto che le suddette assunzioni sono interamente finanziate sul fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113 sui capitoli del bilancio di previsione 2023/2025 all'uopo istituiti;
- **Di dare atto** che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs n. 267/2000, il presente provvedimento, comportando riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria è sottoposto al controllo contabile da parte del responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposito visto di regolarità contabile alla presente determinazione;
- **Di dare atto** che l'assunzione del candidato identificato con codice candidatura 53WPZFKRN4 sarà sottoposta a condizione risolutiva espressa con riferimento agli esiti correlati alle segnalazioni alle autorità competenti delle dichiarazioni sui titoli posseduti rese in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva;
- **Di confermare** che il compimento del trentaduesimo anno di età degli idonei comporterà l'automatica decadenza dalla graduatoria.
- **Di disporre** la pubblicazione della rettifica della graduatoria sul portale reclutamento nazionale "InPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso;
- **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento
Cristina Battaglia

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile

GRADUATORIA FINALE DI MERITO RETTIFICATA
PROCEDURA SELETTIVA PER LA COPERTURA MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N.14 POSTI DI AGENTI PM

n.	CODICE CANDIDATURA	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO FINALE	RISERVA	PREFERENZA	STATO
1	c07f993e84f547ea994e177cbee82f4b	26,8	5	31,8			VINCITORE
2	99NMBCKPB6	27,8	2	29,8			VINCITORE
3	4GCEWPAZEP	25,6	4	29,6		Minore età	VINCITORE
4	adc8b4cb68e84093b0b0c568d64e0181	25,6	4	29,6			VINCITORE
5	d4f54739e54f4d37bba99026283db83d	26,8	2	28,8			VINCITORE
6	KA22C1M68B	25,6	3	28,6		Minore età	VINCITORE
7	AR72HESDTV	25,6	3	28,6			VINCITORE
8	NC34HDFDU7	23,4	5	28,4			VINCITORE
9	ZKRBGEFPN1	26,7	1	27,7		Minore età	VINCITORE
10	6240209c693b431cae77e2d9e1ee2578	24,7	3	27,7			VINCITORE
11	3fd119338f1c45fcb47bdfab64633974	21,2	6,27	27,47			VINCITORE
12	53WPZFKRN4	22,5	4,7	27,2		Minore età	VINCITORE
13	092341eb792349d0906e3ab3b4118e5b	21,2	6	27,2	VFP1	VFP1	VINCITORE E TITOLARE DI RISERVA
14	GPCRVWS3WT	22,3	4	26,3	VFP1	VFP1	VINCITORE E TITOLARE DI RISERVA
15	df473dd0a8e41cea6056e2830761247	22,7	4	26,7			IDONEO
16	E5YHB85C2T	25,6	1	26,6		Minore età	IDONEO
17	RTN1H8ABKN	23,6	3	26,6		Minore età	IDONEO
18	83855ec9968c419186d3a1de791d9c94	22,6	4	26,6			IDONEO
19	855f3ac8449f4d58b28e5f8fdb9d5cf2	24,5	2	26,5		Minore età	IDONEO
20	38056a40b35d4727ba38b4b38cf340e7	24,5	2	26,5			IDONEO
21	YGRM6GVDCN	23,4	3	26,4		Minore età	IDONEO
22	317e9e9b04994dd183f5232aad60f5d4	22,4	4	26,4		Minore età	IDONEO
23	46d0e076082b428fb76ff4b359e4ae63	23,4	3	26,4			IDONEO
24	6dc6121b9e564c55b6fa2b2324ee40ba	22,3	4	26,3			IDONEO
25	4DDAE1TFBG	21,8	4	25,8			IDONEO
26	3KAB9PQVKN	23,6	2	25,6			IDONEO
27	AWRUKDEKU7	24,5	1	25,5		Minore età	IDONEO
28	CQUKQ6V9C	24,5	1	25,5		Minore età	IDONEO
29	3Z3FHVXSCP	24,5	1	25,5			IDONEO
30	M2A6RM1FD7	23,4	2	25,4	VFP1	VFP1 Minore età	IDONEO
31	e4f445b8be794e11b0424d715ac5ddc0	23,4	2	25,4			IDONEO
32	7b0b96cd97bb429890065f888242e1b7	22,4	3	25,4		Minore età	IDONEO
33	ced711d15b1c4635bdd5f43b5b6addb	23,4	2	25,4		Minore età	IDONEO
34	Y617BX6D9C	23,4	2	25,4			IDONEO
35	85T7UC34KX	22,3	2,67	24,97			IDONEO
36	MC2U6QWRM5	21,6	3	24,6			IDONEO
37	RNMD3A6RKX	24,5	0	24,5		Minore età	IDONEO
38	33fef35d729c4333a2495e2e4b4675ab	24,5	0	24,5		Minore età	IDONEO
39	WW9CYNKVD1	24,5	0	24,5			IDONEO
40	WFXAYUFHGA	22,4	2	24,4		Minore età	IDONEO
41	a6d3c2777e0f48e88e4dd53535a1746c	23,4	1	24,4			IDONEO
42	5cf85766dd7a498ab545f68b42c2667f	22,3	2	24,3		Minore età	IDONEO
43	8a694265937143d882ec2dad9ee88c4a	22,3	2	24,3		Minore età	IDONEO
44	PFH4WVSVSHC	22,3	2	24,3			IDONEO
45	QQR69WQK82	21,2	3	24,2		Minore età	IDONEO
46	3W36D1VHGF	21,2	3	24,2			IDONEO
47	9864edb9eddb4dd18c2e6b83eba5836c	23,7	0	23,7			IDONEO
48	45f9ca7b36184257bbfe2ab099a0d17b	23,4	0	23,4			IDONEO
49	FKQXAN4EGM	22,3	1	23,3		Minore età	IDONEO
50	5f780b48dd424aaca5c29bd15995e89a	22,3	1	23,3			IDONEO
51	fc811ef9f5f24b21bb8b2425d729ab5c	21,2	2	23,2		Minore età	IDONEO
52	55bce468c42a42deba6f6e2d3c3c1ebd	21,2	2	23,2		Minore età	IDONEO
53	CHYSYA5ZKA	21,2	2	23,2		Minore età	IDONEO
54	BARFNRMU1Z	21,2	2	23,2		Minore età	IDONEO
55	SEGGSSWVW	21,2	2	23,2			IDONEO
56	K4SKKBTX8N	22,3	0	22,3		Minore età	IDONEO
57	5Y6UHSQKE9	22,3	0	22,3		Minore età	IDONEO
58	37RRPC7C6N	21,2	1	22,2		Minore età	IDONEO
59	FDYNN38SU8	21,2	1	22,2		Minore età	IDONEO
60	7e4f1a966c83471eb8ac074f71f23ad8	21,2	1	22,2		Minore età	IDONEO
61	9e1ce5426d7046febacc2e534692655d	21,2	1	22,2			IDONEO
62	dac0ffdd93014f37997a4cd0283a7f9b	21,6	0	21,6			IDONEO
63	4721389faed4459b589a725c9bd8fd2	21,2	0	21,2			IDONEO