



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 3989

DEL 31/08/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 4526 del 31/08/2023

OGGETTO:

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE - APPROVAZIONE ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA PRATICA E PROVA ORALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da Mauro Iolanda

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 16/11/2022 è stato approvato il P.I.A.O. di cui fa parte integrante e sostanziale anche il Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, successivamente modificato e integrato, relativamente all'annualità 2023, con deliberazione G.C. n. 303 del 31/12/2022 e, da ultimo, con deliberazione G.C. n.1 del 05/01/2023;

Considerato che con Determina Dirigenziale n. 1091 del 10.3.2023:

- è stato approvato il bando di selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di dirigente amministrativo-contabile, successivamente rettificato con determinazione dirigenziale n. 1206 del 17.03.2023;
- è stata disposta la pubblicazione del bando sopra menzionato sul portale reclutamento nazionale "inPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, dando atto che la pubblicazione sul portale "inPA" esonera dall'obbligo di pubblicazione nella G.U.R.I.;
- è stato stabilito di acquisire le domande di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, attraverso la compilazione del format di candidature rinvenibile sul portale "inPA", previa registrazione sullo stesso portale;

Rilevato che:

- il bando di selezione è stato pubblicato sul portale "Inpa", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, in data 17.03.2023;
- entro il termine di scadenza del bando, fissato al 17.4.2023, sono pervenute n. 119 candidature;

Richiamate:

- la determinazione n. 2991 del 28/06/2023 avente ad oggetto "*Bando di selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di dirigente amministrativo-contabile. Ammissione con riserva dei candidati e nomina commissione esaminatrice.*";
- la determinazione n. 3214 del 07/07/2023 con la quale è stato disposto l'esonero dalla prova preselettiva di un candidato ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della Legge 104/1992;

Dato atto che, nel rispetto dei termini di preavviso previsti nel Bando di concorso, con Avvisi prot. n. 149630 del 22.6.2023 e prot. n. 164201 del 6.7.2023, sono stati resi noti il calendario della prova preselettiva e delle prove scritte, fissate rispettivamente per l'11.7.2023 ed il 24.7.2023;

Considerato che, con nota prot. n. 168591 dell'11.7.2023, il segretario dalla Commissione esaminatrice ha trasmesso il verbale n. 2 della medesima Commissione dal quale si evince che:

- nella data dell'11.7.2023 fissata per la prova preselettiva si sono presentati per l'identificazione solo n. 35 candidati;
- la Commissione ha disposto non darsi luogo alla prova preselettiva ed ha contestualmente disposto l'ammissione alle prove scritte di tutti i candidati identificati con riserva di verifica del possesso dei requisiti di accesso;

Richiamata la determinazione n. 3299 del 12/07/2023 con cui è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alle prove scritte, "*dando atto che l'ammissione è disposta con riserva di verifica del possesso dei requisiti di accesso*";

Richiamata la determinazione n. 3402 del 18.7.2023 avente ad oggetto "*Selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di dirigente amministrativo contabile – Disposizioni in merito alle verifiche delle condizioni di ammissibilità alla selezione dei candidati*" con la quale è stato disposto, per esigenze di celerità della procedura, che la verifica delle condizioni di ammissibilità alla selezione dei candidati già ammessi con riserva alle prove scritte con determinazione dirigenziale n. 3214 del 07/07/2023 e n. 3299 del 12.7.2023, venga effettuata successivamente all'espletamento delle medesime prove, e limitatamente ai concorrenti che abbiano partecipato con esito positivo alle stesse, prima dell'ammissione alla prova pratica e prova orale;

Considerato che:

- in data 24.7.2023 si sono espletate le prove scritte;
- in conformità all'art. 8, lett. B), del bando di concorso, la Commissione esaminatrice ha proceduto alla correzione della seconda prova scritta solo per i candidati che hanno riportato nella prima prova scritta un punteggio di almeno 21/30;

Preso atto della comunicazione dell'11.8.2023, acquisita al protocollo in pari data con il nr. 194134, con cui sono stati trasmessi dalla Commissione esaminatrice, unitamente al verbale n. 4 della seduta del 9.8.2023, gli esiti della valutazione

della seconda prova scritta;

Richiamato il Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, approvato con deliberazione G.C. n. 5 del 19.1.2023, ed in particolare l'art. 29, che demanda al Dirigente del Settore che amministra il personale le verifiche e la successiva ammissione/esclusione dei candidati previo riscontro:

- del possesso da parte dei candidati dei requisiti richiesti nonché della loro regolarità a termini del bando, anche per quanto attiene alla documentazione prescritta;
- del rispetto dei termini di scadenza entro i quali la domanda ed i documenti allegati siano pervenuti;

Rilevato che il Settore Risorse Umane e Servizi Demografici ha proceduto all'esame volto a determinare l'ammissibilità delle candidature limitatamente ai concorrenti che abbiano conseguito un punteggio superiore a 21/30 in entrambe le prove, e che tale istruttoria, condotta sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione, ha evidenziato che tutti i candidati sono in possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso;

Ritenuto, pertanto, di approvare il sotto riportato elenco dei candidati ammessi alla prova pratica ed alla prova orale che hanno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini e modi previsti nel bando di concorso ed hanno dichiarato di possedere tutti i requisiti di accesso, dando atto che tale ammissione non preclude al Comune di Reggio Calabria l'adozione di provvedimenti di esclusione dal concorso a seguito di accertamenti esperibili in qualunque momento della procedura concorsuale relativamente al possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso:

CODICE CANDIDATURA
EUYXAMHDUM
YZCAMFYC2V
DK57UTT2QV
96VMYX368E
3P57BEFEGX
8KD859FQ5R
HE3C3TDCTF
QK19EFM4PN

Dato atto che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla dott.ssa Iolanda Mauro;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

Di dare atto, relativamente alla selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di dirigente amministrativo contabile il cui bando è stato approvato con D.D. n. 1091 del 10.3.2023 e successivamente rettificato con D.D. n. 1206 del 17.03.2023, che è stata effettuata con esito positivo la verifica delle condizioni di ammissibilità alla selezione per tutti i candidati che abbiano conseguito un punteggio superiore a 21/30 in entrambe le prove scritte;

Di disporre, conseguentemente, l'ammissione alla prova pratica ed alla prova orale dei seguenti candidati:

CODICE CANDIDATURA
EUYXAMHDUM
YZCAMFYC2V
DK57UTT2QV
96VMYX368E
3P57BEFEGX
8KD859FQ5R
HE3C3TDCTF
QK19EFM4PN

che hanno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini e modi previsti nel bando di concorso ed hanno dichiarato di possedere tutti i requisiti di accesso, dando atto che tale ammissione non preclude al Comune di Reggio Calabria l'adozione di provvedimenti di esclusione dal concorso a seguito di accertamenti esperibili in qualunque momento della procedura concorsuale relativamente al possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso;

Di disporre la pubblicazione del presente atto sul portale reclutamento nazionale "Inpa", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso;

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente e del responsabile del servizio;

Di trasmettere la presente determinazione alla Commissione Esaminatrice;

Di dare atto che verrà resa nota la data di svolgimento della prova pratica ed alla prova orale con successivo avviso da pubblicarsi almeno 20 giorni prima dello svolgimento delle stesse sul portale "inPA", nonché sul sito internet del Comune di Reggio Calabria, www.reggiocal.it, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

Di dare atto, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, dell'art. 1 co. 9, lett. e), della L. n. 190/2012, dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013, dell'art. 42 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. e del Codice di comportamento comunale, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello scrivente Dirigente e del Responsabile Unico del Procedimento;
- il presente documento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 29.07.2022 e altresì con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il medesimo triennio;
- la presente determinazione, non essendo necessaria l'attestazione di copertura finanziaria, ha efficacia immediata dal momento dell'adozione e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza.

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
