



**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO
A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO-CONTABILE**

AVVISO

Preso atto delle risultanze della seduta della Commissione esaminatrice, nominata con Determinazione dirigenziale del Settore Risorse Umane e servizi demografici n.2991 del 28/06/2023 per come rettificata con successiva Determinazione n. 3141 del 5.7.2023;

Richiamato l'avviso di selezione e su disposizione della citata Commissione

SI COMUNICA

1. che ai sensi del comma 1 dell'art. 12 del DPR 487/94 e dell'art. 46 del vigente Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria la Commissione esaminatrice, nella prima seduta di convocazione del 05/07/2023, ha definito criteri di valutazione delle prove per come di seguito riportati:

Per quanto riguarda:

- la **prova preselettiva** di cui all'art. 8 lett A del bando di selezione i seguenti punteggi:
 - ✓ **1** per ogni risposta corretta;
 - ✓ **0** per risposta non data ;
 - ✓ **-0,5** per risposta errata.
- la **prima prova scritta** di cui all'art. 8 lett B n.1.a. i seguenti punteggi:
 - ✓ **3** per ogni risposta corretta;
 - ✓ **0** per risposta non data;
 - ✓ **-0,5** per risposta errata.
- la **seconda prova scritta** di cui all'art. 8 lett B n.1.b i seguenti criteri di valutazione:
 - ✓ *aderenza alla traccia;*
 - ✓ *esaustività e competenza;*
 - ✓ *approfondimento normativo e giurisprudenziale ;*
 - ✓ *sinteticità e chiarezza espositiva.*
- la **prova orale** di cui all'art. 8 lett B n. 1.d i seguenti criteri di valutazione:
 - ✓ *aderenza alla domanda;*
 - ✓ *esaustività e competenza;*
 - ✓ *conoscenza normativa;*
 - ✓ *chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio.*
- la **prova pratica ed il colloquio** di cui all'art. 8 lettera B punto 1.c del bando di selezione saranno valutati secondo i seguenti criteri elaborati dalla società Merito s.r.l, affidataria del servizio di progettazione e realizzazione delle prove da svolgersi con le metodologie dell'Assessment Center, di cui si riporta uno stralcio:

< 1. PROVA PRATICA (o “Prova di gruppo”)

... omissis

I criteri per la valutazione degli indicatori comportamentali che vengono adottati sono 3:

- 1) **Presenza del comportamento**, ovvero quel criterio che risponde alla domanda “Il comportamento è stato messo in luce?”
- 2) **Frequenza del comportamento**, ovvero quel criterio che risponde alla domanda “Quante volte il comportamento è stato messo in luce?”
- 3) **Efficacia del comportamento**, ovvero quel criterio che risponde alla domanda “Il comportamento è stato in grado di raggiungere l’obiettivo?”

2. PROVA ORALE

... omissis

Il colloquio individuale consente, nel complesso, di indagare:

- *Il possesso di determinate competenze comportamentali, attraverso la tecnica di intervista BEI (Behavioral Event Interview)*
- *Le aspettative professionali*
- *Le inclinazioni motivazionali*

2. che il presente avviso è pubblicato sul Portale “inPA”, e sul sito internet del Comune di Reggio Calabria www.reggiocal.it sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso).

*Il Dirigente
Settore Risorse Umane e Servizi Demografici
Avv. Iolanda Mauro*