



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 5724

DEL 25/11/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 6472 del 25/11/2023

OGGETTO:

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3
UNITA' DI DIRIGENTE TECNICO - APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da Mauro Iolanda

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 16/11/2022 è stato approvato il P.I.A.O. di cui fa parte integrante e sostanziale anche il Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, successivamente modificato e integrato, relativamente all'annualità 2023, con deliberazione G.C. n. 303 del 31/12/2022 e, da ultimo, con deliberazione G.C. n.1 del 05/01/2023;

Premesso, altresì, che con deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 5.10.2023 è stato approvato il P.I.A.O. 2023-2025;

Richiamate le determinazioni di questa dirigenza:

- n.1092 del 10/03/2023 avente ad oggetto "Approvazione del bando di selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di dirigente tecnico";
- n.1093 del 12/03/2023, n. 1204 del 17/03/2023 e n. 1469 del 29/03/2023, con le quali si è proceduto alla rettifica ed integrazione del bando approvato con la D.D. n. 1092/2023;

Rilevato che il bando di selezione, in conformità con quanto disposto nei sopra menzionati atti di approvazione e rettifica/integrazione dello stesso, è stato pubblicato sul portale "Inpa", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, in data 17.3.2023;

Preso Atto che entro il termine di scadenza del 28.4.2023, così come prorogato con D.D. n. 1469/2023, sono pervenute n. 103 domande di partecipazione;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 2567 del 05/06/2023 con cui, relativamente alla selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di dirigente tecnico, è stato disposto:

- *<che le prove di concorso di cui all'art. 8 lett. B del bando di concorso (prove scritte, prova pratica e colloquio, prova orale) non siano precedute dalla prova preselettiva di cui alla lett. A del medesimo art.8>;*
- *<l'ammissione con riserva alle prove scritte di tutti i candidati che abbiano presentato domanda debitamente sottoscritta nei termini, dando atto che la verifica delle condizioni di ammissibilità alla selezione verrà effettuata successivamente all'espletamento delle prove scritte e limitatamente ai concorrenti che abbiano partecipato con esito positivo alle stesse prima dell'ammissione alla prova pratica e prova orale>;*

Dato atto che, nel rispetto dei termini di preavviso previsti nel Bando di concorso, con Avviso prot. n. 163861 del 6.7.2023, è stato reso noto il calendario delle prove scritte, fissate per il 26.7.2023;

Considerato che:

- in data 26.7.2023 si sono espletate le prove scritte;
- in conformità all'art. 8, lett. B), del bando di concorso, la Commissione esaminatrice ha proceduto alla correzione della seconda prova scritta solo per i candidati che hanno riportato nella prima prova scritta un punteggio di almeno 21/30;

Preso atto della comunicazione del 5.9.2023, acquisita al protocollo in pari data con il nr. 208170, con cui sono stati trasmessi dalla Commissione esaminatrice, unitamente al verbale n. 3 della seduta del 4.9.2023, gli esiti della valutazione della seconda prova scritta;

Richiamato il Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, approvato con deliberazione G.C. n. 5 del 19.1.2023, ed in particolare l'art. 29, che demanda al Dirigente del Settore che amministra il personale le verifiche e la successiva ammissione/esclusione dei candidati previo riscontro:

- del possesso da parte dei candidati dei requisiti richiesti nonché della loro regolarità a termini del bando, anche per quanto attiene alla documentazione prescritta;

-del rispetto dei termini di scadenza entro i quali la domanda ed i documenti allegati siano pervenuti;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 4216 del 13/09/2023 con la quale, effettuata la verifica delle condizioni di ammissibilità alla selezione per tutti i candidati che abbiano conseguito un punteggio superiore a 21/30 in entrambe le prove scritte :

- i candidati di cui ai codici sotto riportati

CODICE CANDIDATURA
23H4EWAT2Y
WAK45777UW
QTD2T858MZ
86CARHFC6G

sono stati dichiarati in possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso e ne è stata disposta l'ammissione alla prova pratica e colloquio ed alla prova orale ;

- il candidato con codice 63BKEPRTDB è stato ritenuto non in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2,

comma 1, lett. f) del bando di concorso, sia avuto riguardo alla lett. f. 1) che alla successiva lettera f. 2), e ne è stata disposta l'esclusione dalla procedura concorsuale ;

Dato atto che, nel rispetto dei termini di preavviso previsti nel Bando di concorso, con Avviso prot. n. 215924 del 13.9.2023 è stato noto il calendario della prova pratica e colloquio motivazionale nonché della prova orale, fissate rispettivamente per il 3 e 4 ottobre 2023;

Dato atto che la prova pratica e colloquio motivazionale nonché la prova orale si sono regolarmente svolte e, con Avviso prot. n. 241317 dell'11.10.2023, si è preso atto delle risultanze del verbale n. 6 della Commissione esaminatrice rendendo note le stesse;

Dato atto che con con Avviso prot. n. 286588 del 25.11.2023, si è preso atto delle risultanze del verbale n. 7 della seduta della Commissione esaminatrice, di rettifica dei punteggi per il candidato QTD2T858MZ, rendendo note le stesse;

Visto il verbale n. 7 della seduta del 23 ottobre 2023 della Commissione esaminatrice, trasmesso con nota prot. n. 253506 del 23.10.2023, e preso atto della graduatoria finale di merito predisposta dalla medesima Commissione, ai sensi dell'art. 9, commi 1 e 2 del bando di concorso, redatta secondo l'ordine derivante dal punteggio finale conseguito da ciascun candidato, e sulla base del punteggio finale determinato sommando i voti riportati in ciascuna delle prove scritte e il voto riportato nella prova pratica e nella prova orale da ogni candidato;

Ritenuto di dover procedere alla approvazione graduatoria finale di merito predisposta dalla Commissione esaminatrice in conformità con quanto disposto dall'art. 9, comma 2, del bando di concorso, allegato A al presente provvedimento;

Dato atto che l'assunzione dei vincitori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno è subordinata all'acquisizione dell'autorizzazione della Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali e comunque sarà effettuata sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione all'impiego;

Dato atto che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla dott.ssa Iolanda Mauro;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

Di prendere atto, relativamente alla selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di dirigente tecnico il cui bando è stato approvato con D.D. n. 1092 del 10/03/2023 e successivamente rettificato e integrato con D.D. n.1093 del 12/03/2023, n. 1204 del 17/03/2023 e n. 1469 del 29/03/2023, della graduatoria finale di merito formata dalla Commissione esaminatrice nella seduta del 23 ottobre 2023 in ordine decrescente sulla base del punteggio finale determinato sommando i voti riportati in ciascuna delle prove scritte e il voto riportato nella prova pratica e nella prova orale da ogni candidato, acquisita agli atti del Settore al prot. n. 253506 del 23.10.2023;

Di approvare la graduatoria generale di merito formata dalla Commissione esaminatrice in ordine decrescente sulla base del punteggio finale determinato sommando i voti riportati in ciascuna delle prove scritte e il voto riportato nella prova pratica e nella prova orale da ogni candidato, allegato A al presente provvedimento;

Di dare atto che in applicazione della normativa sulla tutela della privacy la graduatoria dei candidati comprensiva del punteggio ottenuto è pubblicata in forma anonima, facendo riferimento esclusivamente al "codice candidatura" generato automaticamente al momento della presentazione on line della domanda, codice in possesso dei candidati stessi

Di disporre la pubblicazione della graduatoria sul portale reclutamento nazionale "InPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente- sottosezione Bandi di concorso;

Di nominare vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria di cui all'allegato A;

Di dare atto che l'assunzione dei vincitori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno è subordinata all'acquisizione dell'autorizzazione della Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali e comunque sarà effettuata sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione all'impiego;

Di dare mandato ai competenti Uffici di provvedere agli adempimenti previsti dall'art.12 dell'Avviso di selezione per procedere alla stipula del contratto di lavoro solo dopo l'acquisizione dell'autorizzazione della Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali ex art. 243 T.U.E.L.;

Di dare atto che la spesa derivante dalla sopracitata assunzione è da imputarsi ai capitoli stipendiali dei bilanci di

previsione 2023/2025 e dei futuri bilanci dell'Ente;

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente e del responsabile del servizio;

Di dare atto, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, dell'art. 1 co. 9, lett. e), della L. n. 190/2012, dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013, dell'art. 42 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. e del Codice di comportamento comunale, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello scrivente Dirigente e del Responsabile Unico del Procedimento;
- il presente documento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025 e altresì con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il medesimo triennio;

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
