



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 2567

DEL 05/06/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 3006 del 05/06/2023

OGGETTO:

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 UNITA' DI DIRIGENTE TECNICO APPROVATO CON D.D. N.1092/2023 COSI' COME RETTIFICATO E INTEGRATO CON DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI N. 1093/2023, 1204/2023 E N. 1469/2023 - AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI ALLE PROVE SCRITTE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da **Mauro Iolanda**

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Richiamate le determinazioni di questa dirigenza:

- n.1092 del 10/03/2023 avente ad oggetto “Approvazione del bando di selezione pubblica per esami per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di dirigente tecnico”;
- n.1093 del 12/03/2023, n. 1204 del 17/03/2023 e n. 1469/2023, con le quali si è proceduto alla rettifica ed integrazione del bando approvato con la D.D. n. 1092/2023;

Rilevato che il bando di selezione, in conformità con quanto disposto nei sopra menzionati atti di approvazione e rettifica/integrazione dello stesso, è stato pubblicato sul portale “Inpa”, nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, in data 17.3.2023;

Preso Atto che entro il termine di scadenza del 28.4.2023, così come prorogato con D.D. n. 1469/2023, sono pervenute n. 103 domande di partecipazione;

Richiamato l’art. 8, lettera A., del Bando di concorso che prevede:

<1. Qualora i candidati che presentano domanda di partecipazione siano in numero superiore a 100, le prove di concorso saranno precedute da una prova preselettiva alla quale sono ammessi tutti i candidati che hanno presentato domanda nei termini e secondo le modalità sopra descritte, con riserva di accertamento dei requisiti previsti dal presente bando.

... Omissis

4. Saranno ammessi alle prove scritte i primi 100 candidati oltre ai candidati classificati a parità di punteggio del 100esimo candidato. Non è prevista una soglia minima di idoneità. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria del concorso.

5. In caso di preselezione, le condizioni di ammissibilità alla selezione saranno esaminate successivamente all’effettuazione della prova preselettiva e limitatamente ai concorrenti che avranno partecipato con esito positivo alle prove.

... Omissis

10. L’ammissione alle successive prove scritte non preclude al Comune di Reggio Calabria l’adozione di provvedimenti di esclusione dal concorso a seguito di accertamenti esperibili in qualunque momento della procedura concorsuale relativamente al possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso;>

Richiamato il Regolamento di accesso all’impiego del Comune di Reggio Calabria approvato con deliberazione G.C. n. 5 del 19.1.2023;

Considerato che in applicazione del sopra menzionato art. 8 del bando di concorso:

- è previsto il superamento della prova preselettiva, con ammissione alle prove scritte, da parte primi 100 candidati oltre ai candidati classificati a parità di punteggio del 100esimo candidato;
- il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria del concorso;
- non è prevista una soglia minima di idoneità;

Ritenuto, in ragione del numero di domande pervenute (103), sostanzialmente coincidente con la soglia prevista dal bando di concorso per l’effettuazione della prova preselettiva (100 domande), per esigenze di snellimento, semplificazione ed accelerazione del procedimento di reclutamento, di disporre che le prove di concorso (prove scritte, prova pratica e colloquio, prova orale) non siano precedute da una prova preselettiva, dando atto che si procederà direttamente all’espletamento delle stesse;

Ritenuto, altresì, per esigenze di celerità della procedura, di disporre l’ammissione con riserva alle prove scritte di tutti i candidati che abbiano presentato domanda debitamente sottoscritta nei termini, dando atto che la verifica delle condizioni di ammissibilità alla selezione verrà effettuata successivamente all’espletamento delle prove scritte e limitatamente ai concorrenti che abbiano partecipato con esito positivo alle stesse prima dell’ammissione alla prova pratica e prova orale.

Ritenuto, a seguito di cessazione anticipata del rapporto di lavoro del dipendente al quale era stata affidata la responsabilità del procedimento con D.D. n.1204/2023, di individuare nella scrivente, Avv. Iolanda Mauro - Dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici il nuovo responsabile del procedimento;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto il Decreto n.7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla d.ssa Iolanda Mauro;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90 così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

Di disporre, relativamente alla selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di dirigente tecnico il cui bando è stato approvato con D.D. n.1092/2023 e successivamente rettificato e integrato con D.D. n. 1093/2023, 1204/2023 e n. 1469/2023, che le prove di concorso di cui all'art. 8 lett. B (prove scritte, prova pratica e colloquio, prova orale) non siano precedute dalla prova preselettiva di cui alla lett. A del medesimo art.8;

Di disporre l'ammissione con riserva alle prove scritte di tutti i candidati che abbiano presentato domanda debitamente sottoscritta nei termini, dando atto che la verifica delle condizioni di ammissibilità alla selezione verrà effettuata successivamente all'espletamento delle prove scritte e limitatamente ai concorrenti che abbiano partecipato con esito positivo alle stesse prima dell'ammissione alla prova pratica e prova orale;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente e del responsabile del servizio;

Di nominare responsabile del procedimento il Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici", avv. Iolanda Mauro;

Di dare atto che:

- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, dell'art. 1 co. 9, lett. e), della L. n. 190/2012, dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013, dell'art. 42 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. e del Codice di comportamento comunale, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello scrivente Dirigente Responsabile Unico del Procedimento;
- il presente documento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 29.07.2022 e altresì con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il medesimo triennio, come in premessa approvato;
- la presente determinazione, non essendo necessaria l'attestazione di copertura finanziaria, ha efficacia immediata dal momento dell'adozione e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
- mediante la pubblicazione sull'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
