



Città di Reggio Calabria

SETTORE RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI

Via Michele Barillaro, s.n.c.
Palazzo CE.DIR., Torre IV, Piano 3°
Reggio Calabria (C.F.: 00136380805)

Tel. 0965 3622574

e-mail: risumane@reggiocal.it
PEC: concorsi@pec.reggiocal.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO

AVVISO

Preso atto delle risultanze della seduta del 20.7.2023 della Commissione esaminatrice, nominata con Determinazione dirigenziale del Settore Risorse Umane e servizi demografici n. 2990 del 28.062023 e n.3266 del 11/07/2023;

Richiamato l'avviso di selezione e su disposizione della citata Commissione

SI COMUNICA

1. Che, ai sensi del comma 1 dell'art. 12 del DPR 487/94 e dell'art. 46 del vigente Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, la Commissione esaminatrice, nella prima seduta di convocazione del 20/07/2023, ha definito criteri di valutazione delle prove per come di seguito riportati:

- Per quanto riguarda la **prima prova scritta** di cui all'art. **8 lett B. n.1.a** del bando di selezione i seguenti punteggi:
 - risposta esatta: 1 punto
 - risposta errata: - 0,25 punti;
 - mancata risposta: 0 punti.

- Per quanto riguarda la **seconda prova scritta** di cui all'art. **8 lett B. n.1.b** del bando di selezione i seguenti criteri di valutazione:
 - aderenza alla traccia;
 - esaustività e competenza;
 - approfondimento normativo e giurisprudenziale ;
 - sinteticità e chiarezza espositiva.
 - proprietà di linguaggio.

- Per quanto attiene alla **prova orale** di cui all'art. **8 lett B n. 1.d** del bando di selezione i seguenti criteri di valutazione:
 - aderenza alla domanda;
 - esaustività e competenza;
 - grado di approfondimento normativo e giurisprudenziale ;
 - sinteticità e chiarezza espositiva
 - proprietà di linguaggio.

- **la prova pratica ed il colloquio di cui all'art. 8 lettera B n. 1.c** del bando di selezione saranno valutati secondo i seguenti criteri elaborati dalla società Merito s.r.l, affidataria del servizio di

progettazione e realizzazione delle prove da svolgersi con le metodologie dell'Assessment Center, di cui si riporta uno stralcio:

< 1. PROVA PRATICA (o "Prova di gruppo")

... omissis

I criteri per la valutazione degli indicatori comportamentali che vengono adottati sono 3:

- 1) **Presenza del comportamento**, ovvero quel criterio che risponde alla domanda "Il comportamento è stato messo in luce?"
- 2) **Frequenza del comportamento**, ovvero quel criterio che risponde alla domanda "Quante volte il comportamento è stato messo in luce?"
- 3) **Efficacia del comportamento**, ovvero quel criterio che risponde alla domanda "Il comportamento è stato in grado di raggiungere l'obiettivo?"

PROVA ORALE

... omissis

Il colloquio individuale consente, nel complesso, di indagare:

- *Il possesso di determinate competenze comportamentali, attraverso la tecnica di intervista BEI (Behavioral Event Interview)*
- *Le aspettative professionali*
- *Le inclinazioni motivazionali*>

2. che il presente avviso è pubblicato sul Portale "inPA", e sul sito internet del Comune di Reggio Calabria www.reggiocal.it sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso).

Il Dirigente
Settore Risorse Umane e Servizi Demografici
Avv. Iolanda Mauro