



# CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

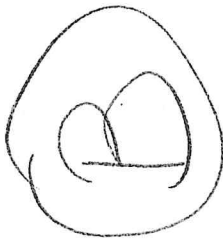
Servizi Demografici

via del Torrione prol., 2



c\_h224.Comune di Reggio Calabria - Prot. 13/10/2023.0244776.I

Prot. N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_



ESTRATTA

LA SEGRETARIA

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
Cons. Bil

## COMITATO DI SVILUPPO

### Istruzioni per il Partecipante

Quale responsabile di Funzione Primaria Lei fa parte di un Comitato di Sviluppo e promozione al quale, la Direzione del Personale, ha richiesto di segnalare una persona in vista di un avanzamento a Responsabile dell'ufficio "Promozione vendite" di una piccola unità.

Dopo aver controllato le schede di valutazione e le schede profilo dei possibili candidati appartenenti alla Sua Funzione, Lei ha concluso che il Sig. **Giulio Gavini** presenti le caratteristiche necessarie per assumere tale responsabilità.

Pertanto, ha deciso che la persona da Lei indicata è certamente la più adatta (naturalmente ciascun membro del Comitato ha un proprio candidato da raccomandare).

Il Comitato deve prendere una decisione in un'ora di tempo.

Le informazioni sui singoli candidati sono riportate di seguito; le legga attentamente, integrandole con Sue considerazioni e illustri i punti che considera più significativi per la nomina del Suo candidato.

I suoi obiettivi sono:

- ◆ Convincere i colleghi che fanno parte del comitato che Giulio Gavini è il candidato più idoneo per ricoprire il ruolo di capo;
- ◆ Aiutare il Comitato a fare la scelta che risulti migliore per l'azienda.

## GIULIO GAVINI

Giulio Gavini ha 52 anni, è sposato e lavora da 30 anni nello stesso settore.

Non ha seguito un corso regolare di studi, ma è una persona che ama molto leggere, essere informato ed ha cultura molto approfondita. Tempo fa, in occasione della disponibilità di un posto di capo reparto, è stato favorito un suo collega molto più giovane.

Gavini naturalmente non ha apprezzato la cosa, a parte il fatto che tale collega non ha dimostrato di essere all'altezza dei compiti affidatigli.

Possiede una notevole esperienza per aver lavorato nei vari reparti della funzione.

Gode la stima dei suoi colleghi ai quali non rifiuta mai la sua collaborazione. Inoltre, conosce molto bene particolari tecnologie.

È necessario ricompensare 30 anni di buon lavoro, tenendo presente che persone della sua esperienza sono molto richieste da aziende concorrenti in questo momento.

## IRENE DIONNI

Irene Dionni ha 38 anni, è sposata senza figli ed ha un'esperienza in Azienda di 4 anni.

In precedenza, aveva lavorato 6 anni in un'altra azienda che ha ora cessato la sua attività, con incarichi di Responsabile di unità operativa. Presso di noi, Irene Dionni è sempre stata sottoimpiegata.

I suoi colleghi avvertono, tuttavia, la sua maggior esperienza e si rivolgono spesso a lei per consigli e aiuto.

Già durante la prima settimana di lavoro, ha affrontato e risolto problemi importanti e si è mostrata molto attenta <sup>o</sup> motivi di scontento dei suoi colleghi.

Quando la Dionni è stata assunta, non vi erano possibilità di sviluppo di carriera e lei ha lavorato per quattro anni in attesa che si presentasse l'occasione favorevole.

È noto che i dipendenti si chiedono spesso qual è la politica dell'Azienda in fatto di promozioni; essi affermano che non sono sempre i migliori a essere promossi. Quest'atteggiamento è negativo per il morale del settore e può creare un'immagine poco positiva dell'organizzazione.

## PAOLA CAMPANI

Paola Campani ha 26 anni, non è sposata e lavora in Azienda da 6 anni. Aspira ad ottenere un posto di maggiore responsabilità e a tale scopo sta seguendo dei corsi per acquisire maggiore professionalità.

In più occasioni il suo capo le ha affidato incarichi importanti e i risultati sono stati sempre ottimi.

Ha spesso dimostrato iniziativa e più di una volta ha suggerito idee nuove e creative al suo superiore su come migliorare le relazioni tra Direzione e dipendenti.

Anche i colleghi che hanno anzianità superiore alla sua hanno accettato senza alcun problema di ricevere direttive e proposte di cambiamenti da lei.

All'esterno dell'azienda, Paola Campani è animatrice di programmi culturali e ricreativi.

Se non provendiamo a darle un riconoscimento, rischiamo di perdere la sua preziosa collaborazione.

Paola Campani sta infatti considerando alcune proposte che le sono state fatte.

## ALDO GIACOMI

Aldo Giacomini ha 46 anni ed è stato riassunto in Azienda da 2 anni. In precedenza, aveva lavorato presso di noi per 4 anni e si dimise a motivo di offerte vantaggiose avute dalla concorrenza.

Recentemente ha terminato un corso biennale di specializzazione. Il corso ha richiesto una frequenza di 2 sere la settimana e in questo l'Azienda la ha aiutato pagandogli l'iscrizione.

Nell'ambito del suo lavoro ha dimostrato di possedere capacità di organizzatore e pianificatore.

Con il consenso del suo capo, ha organizzato un gruppo di lavoro che ha aumentato di un terzo la produttività.

Aldo Giacomini ha accettato di rientrare in Azienda con la prospettiva di essere fatto responsabile di un'unità operativa dopo il normale periodo di prova.

Sono trascorsi ormai 2 anni dalla sua assunzione quindi Giacomini preme per il riconoscimento promesso.

In caso negativo egli è deciso a dimettersi.