



*Città di*  
**Reggio Calabria**

**ATTO N. DD 4216**

**DEL 13/09/2023**

**REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI**

**ANNO 2023**

**SETTORE: RISORSE UMANE**

**PROPOSTA N° 4739 del 13/09/2023**

**OGGETTO:**

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 UNITA' DI DIRIGENTE TECNICO - APPROVAZIONE ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA PRATICA E PROVA ORALE ED ELENCO DEI CANDIDATI ESCLUSI DALLA PROCEDURA CONCORSUALE

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267**

**Vista la proposta istruita da Mauro Iolanda**

**ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

## IL DIRIGENTE / LA P.O.

**Premesso** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 16/11/2022 è stato approvato il P.I.A.O. di cui fa parte integrante e sostanziale anche il Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, successivamente modificato e integrato, relativamente all'annualità 2023, con deliberazione G.C. n. 303 del 31/12/2022 e, da ultimo, con deliberazione G.C. n.1 del 05/01/2023;

**Richiamate** le determinazioni di questa dirigenza:

- n.1092 del 10/03/2023 avente ad oggetto “Approvazione del bando di selezione pubblica per esami per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di dirigente tecnico”;
- n.1093 del 12/03/2023, n. 1204 del 17/03/2023 e n. 1469 del 29/03/2023, con le quali si è proceduto alla rettifica ed integrazione del bando approvato con la D.D. n. 1092/2023;

**Rilevato** che il bando di selezione, in conformità con quanto disposto nei sopra menzionati atti di approvazione e rettifica/integrazione dello stesso, è stato pubblicato sul portale “Inpa”, nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, in data 17.3.2023;

**Preso Atto** che entro il termine di scadenza del 28.4.2023, così come prorogato con D.D. n. 1469/2023, sono pervenute n. 103 domande di partecipazione;

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale n. 2567 del 05/06/2023 con cui, relativamente alla selezione pubblica per esami per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di dirigente tecnico, è stato disposto:

- che le prove di concorso di cui all’art. 8 lett. B del bando di concorso (prove scritte, prova pratica e colloquio, prova orale) non siano precedute dalla prova preselettiva di cui alla lett. A del medesimo art.8;
- l'ammissione con riserva alle prove scritte di tutti i candidati che abbiano presentato domanda debitamente sottoscritta nei termini, dando atto che la verifica delle condizioni di ammissibilità alla selezione verrà effettuata successivamente all’espletamento delle prove scritte e limitatamente ai concorrenti che abbiano partecipato con esito positivo alle stesse prima dell’ammissione alla prova pratica e prova orale;

**Dato atto** che, nel rispetto dei termini di preavviso previsti nel Bando di concorso, con Avviso prot. n. 163861 del 6.7.2023, è stato reso noto il calendario delle prove scritte, fissate per il 26.7.2023;

**Considerato** che:

- in data 26.7.2023 si sono espletate le prove scritte;
- in conformità all’art. 8, lett. B), del bando di concorso, la Commissione esaminatrice ha proceduto alla correzione della seconda prova scritta solo per i candidati che hanno riportato nella prima prova scritta un punteggio di almeno 21/30;

**Preso atto** della comunicazione del 5.9.2023, acquisita al protocollo in pari data con il nr. 208170, con cui sono stati trasmessi dalla Commissione esaminatrice, unitamente al verbale n. 3 della seduta del 4.9.2023, gli esiti della valutazione della seconda prova scritta;

**Richiamato** il Regolamento di accesso all’impiego del Comune di Reggio Calabria, approvato con deliberazione G.C. n. 5 del 19.1.2023, ed in particolare l’art. 29, che demanda al Dirigente del Settore che amministra il personale le verifiche e la successiva ammissione/esclusione dei candidati previo riscontro:

- del possesso da parte dei candidati dei requisiti richiesti nonché della loro regolarità a termini del bando, anche per quanto attiene alla documentazione prescritta;
- del rispetto dei termini di scadenza entro i quali la domanda ed i documenti allegati siano pervenuti;

**Rilevato** che il Settore Risorse Umane e Servizi Demografici ha proceduto all’esame volto a determinare l’ammissibilità delle candidature limitatamente ai concorrenti che abbiano conseguito un punteggio superiore a 21/30 in entrambe le prove, e che tale istruttoria, condotta sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione, ha evidenziato che:

- i candidati di cui ai codici candidatura sotto riportati

<b>CODICE CANDIDATURA</b>
---------------------------

23H4EWAT2Y
WAK45777UW
QTD2T858MZ
86CARHFC6G

sono in possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso;

- il candidato con codice candidatura 63BKEPRTDB difetta dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2, comma 1, lett. f) del bando di concorso, sia avuto riguardo alla lett. f. 1) che alla successiva lettera f. 2);

**Ritenuto**, pertanto:

- di approvare il sotto riportato elenco dei candidati ammessi alla prova pratica e colloquio ed alla prova orale che hanno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini e modi previsti nel bando di concorso ed hanno dichiarato di possedere tutti i requisiti di accesso, dando atto che tale ammissione non preclude al Comune di Reggio Calabria l'adozione di provvedimenti di esclusione dal concorso a seguito di accertamenti esperibili in qualunque momento della procedura concorsuale relativamente al possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso:

<b>CODICE CANDIDATURA</b>
23H4EWAT2Y
WAK45777UW
QTD2T858MZ
86CARHFC6G

- di disporre l'esclusione dalla procedura concorsuale del candidato con codice candidatura 63BKEPRTDB per difetto dei requisiti di ammissione prescritti dall'art. 2, comma 1 del bando di selezione;

**Dato atto** che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Visto** il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla dott.ssa Iolanda Mauro;

**Ritenuto** di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

**Dato atto** dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

**Visti**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

#### **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

**Di dare atto**, relativamente alla selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di dirigente tecnico il cui bando è stato approvato con D.D. n.1092 del 10/03/2023 e successivamente integrato e rettificato con D.D. n.1093 del 12/03/2023, n. 1204 del 17/03/2023 e n. 1469 del 29/03/2023, che è stata effettuata la verifica delle condizioni di ammissibilità alla selezione per tutti i candidati che abbiano conseguito un punteggio superiore a 21/30 in entrambe le prove scritte con il seguente esito:

- i candidati di cui ai codici candidatura sotto riportati

<b>CODICE CANDIDATURA</b>
23H4EWAT2Y
WAK45777UW
QTD2T858MZ
86CARHFC6G

sono in possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso;

- il candidato con codice candidatura 63BKEPRTDB difetta dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2, comma 1, lett. f) del bando di concorso, sia avuto riguardo alla lett. f. 1) che alla successiva lettera f. 2);

**Di disporre** l'ammissione alla prova pratica e colloquio ed alla prova orale dei candidati di cui all'elenco sotto riportato

<b>CODICE CANDIDATURA</b>
23H4EWAT2Y
WAK45777UW
QTD2T858MZ
86CARHFC6G

che hanno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini e modi previsti nel bando di concorso ed hanno dichiarato di possedere tutti i requisiti di accesso, dando atto che tale ammissione non preclude al Comune di Reggio Calabria l'adozione di provvedimenti di esclusione dal concorso a seguito di accertamenti esperibili in qualunque momento della procedura concorsuale relativamente al possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso;

**Di disporre** l'esclusione dalla procedura concorsuale del candidato con codice candidatura 63BKEPRTDB per difetto dei requisiti di ammissione prescritti dall'art. 2, comma 1, del bando di selezione

**Di disporre** la pubblicazione del presente atto sul portale reclutamento nazionale "Inpa", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso;

**Di attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente e del responsabile del servizio;

**Di trasmettere** la presente determinazione alla Commissione Esaminatrice;

**Di dare atto** che verrà resa nota la data di svolgimento della prova pratica e colloquio e della prova orale con successivo avviso da pubblicarsi almeno 20 giorni prima dello svolgimento delle stesse sul portale "inPA", nonché sul sito internet del Comune di Reggio Calabria, [www.reggiocal.it](http://www.reggiocal.it), sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

**Di dare atto**, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, dell'art. 1 co. 9, lett. e), della L. n. 190/2012, dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013, dell'art. 42 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. e del Codice di comportamento comunale, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello scrivente Dirigente e del Responsabile Unico del Procedimento;
- il presente documento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatori del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 29.07.2022 e altresì con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il medesimo triennio;
- la presente determinazione, non essendo necessaria l'attestazione di copertura finanziaria, ha efficacia immediata dal momento dell'adozione e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza.



**Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente**

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

\_\_\_\_\_