



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO

AVVISO

Richiamato l'avviso di selezione e dato atto che, come da Determinazione 2567/2023, non si procederà allo svolgimento della prova preselettiva e tutti i candidati che hanno presentato istanza nei termini sono ammessi con riserva alla procedura.

SI COMUNICA

che sono state **calendarizzate le prove di esame.**

Di seguito le date:

- **10/07/2023 ore 9.00 Prima Prova Scritta;**
- **10/07/2023 ore 12.00 Seconda Prova Scritta.**

Il mancato collegamento alla piattaforma digitale nel giorno e ora stabiliti, comunque giustificata ed a qualsiasi causa dovuta, comporta l'esclusione dal concorso.

Si ricorda che *"saranno ammessi alla prova pratica e alla prova orale i candidati che avranno riportato in entrambe le prove (prima e seconda prova scritta) il punteggio minimo di 21/30. Pertanto, la Commissione procederà alla correzione della seconda prova scritta solo per i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 nella prima prova scritta"*.

La verifica delle condizioni di ammissibilità alla selezione verrà effettuata successivamente all'espletamento delle prove scritte e limitatamente ai concorrenti che abbiano partecipato con esito positivo alle stesse prima dell'ammissione alla prova pratica e prova orale.

In conformità alle previsioni del Bando, sul Portale "inPA", e sul sito internet del Comune di Reggio Calabria www.reggiocal.it sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso, saranno pubblicate "Le modalità operative di svolgimento delle prove ... volte ad assicurare l'identificazione dei candidati, la sicurezza delle comunicazioni, la loro tracciabilità, il rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali". Pertanto, allegato al presente Avviso, viene pubblicato il "Foglio istruzioni" in cui si specifica "l'utilizzo e il dettaglio della strumentazione tecnica richiesta, le modalità di svolgimento della fase di identificazione e della prova, l'allestimento della stanza, i comportamenti da tenere ed i motivi di esclusione dovuti a comportamenti potenzialmente o evidentemente fraudolenti" per come trasmesse dalla società Merito srl, nonché l'Informativa in materia di protezione dei dati personali (artt 13/14 GDPR 679/2016).

- **a decorrere dal 25/07/2023 in presenza Prova Pratica e colloquio nonché Prova orale secondo il calendario che verrà successivamente pubblicato unitamente alle modalità di effettuazione della prova pratica.**

La pubblicazione effettuata secondo quanto previsto dal bando di selezione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il Dirigente
Settore Risorse Umane e Servizi Demografici
Avv. *Iolanda Mauro*