



*Città di*  
**Reggio Calabria**

**ATTO N. DD 2990**

**DEL 28/06/2023**

**REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI**

**ANNO 2023**

**SETTORE: RISORSE UMANE**

**PROPOSTA N° 3417 del 27/06/2023**

**OGGETTO:**

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO. APPROVAZIONE ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA ALLE PROVE SCRITTE E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267**

Vista la proposta istruita da **Mauro Iolanda**

**ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

## IL DIRIGENTE / LA P.O.

**Premesso** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 16/11/2022 è stato approvato il P.I.A.O. di cui fa parte integrante e sostanziale anche il Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, successivamente modificato e integrato, relativamente all'annualità 2023, con deliberazione G.C. n.303 del 31/12/2022 e, da ultimo, con deliberazione G.C. n.1 del 05/01/2023;

**Richiamate** le determinazioni di questa dirigenza:

- n.1092 del 10/03/2023 avente ad oggetto l'approvazione del bando di selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di dirigente tecnico;
- n.1093 del 12/03/2023, n. 1204 del 17/03/2023 e n. 1469/2023, con le quali si è proceduto alla rettifica ed integrazione del bando approvato con la D.D. n. 1092/2023;

**Rilevato** che il bando di selezione, in conformità con quanto disposto nei sopra menzionati atti di approvazione e rettifica/integrazione dello stesso, è stato pubblicato sul portale "Inpa", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, in data 17.3.2023;

**Preso Atto** che entro il termine di scadenza del 28.4.2023, così come prorogato con D.D. n. 1469/2023, sono pervenute n. 103 domande di partecipazione;

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale n. 2567 del 05/06/2023 con cui, relativamente alla selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di dirigente tecnico, è stato disposto:

- che le prove di concorso di cui all'art. 8 lett. B del bando di concorso (prove scritte, prova pratica e colloquio, prova orale) non siano precedute dalla prova preselettiva di cui alla lett. A del medesimo art.8;
- l'ammissione con riserva alle prove scritte di tutti i candidati che abbiano presentato domanda debitamente sottoscritta nei termini, dando atto che la verifica delle condizioni di ammissibilità alla selezione verrà effettuata successivamente all'espletamento delle prove scritte e limitatamente ai concorrenti che abbiano partecipato con esito positivo alle stesse prima dell'ammissione alla prova pratica e prova orale;

**Richiamato** l'art. 24, commi 1 e 9, del Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, secondo il quale le commissioni esaminatrici di concorso sono nominate dal Dirigente responsabile del settore che amministra il personale con proprio atto dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande;

**Dato atto** che occorre procedere alla nomina della Commissione di Concorso per la selezione pubblica di cui sopra per il reclutamento di n. 3 dirigenti tecnici relativamente alla quale il termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 28.4.2023;

**Visto** l'articolo 35, comma 3, lett. e), del d.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, che detta i principi per la composizione delle commissioni di concorso, che devono essere formate da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

**Visto** l'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001 che prevede, in particolare, che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservino alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

**Richiamato** l'art. 24, comma 6, del Regolamento di accesso all'impiego che prevede che *<è facoltà dell'Ente di ricorrere alla nomina della Commissione con componenti esterni, scelti con le modalità e i criteri previsti nel successivo art. 26.>*;

**Tenuto conto** degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale nella Deliberazione n. 127/2023 che, nell'ambito dell'obiettivo operativo *"aumentare la dotazione organica dell'Ente"* prevede all'interno dei risultati attesi: *<nomina della commissione con componenti esterni, scelti con le modalità e i criteri previsti dall'art. 26 del vigente regolamento comunale di accesso all'impiego>*;

**Visto** l'art. 26 del Regolamento di accesso all'impiego rubricato *<Nomina delle commissioni esterne>* che prevede che le Commissioni sono composte da tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra dipendenti di ruolo delle

Amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime;

**Considerato** che con note prot. n. 104633 del 3.5.2023, n. 104638 del 3.5.2023, n. 104647 del 3.5.2023, n. 104649 del 3.5.2023, n. 104659 del 3.5.2023, n. 105347 del 4.5.2023, n. 110479 del 9.5.2023, n. 111311 del 10.5.2023, n. 11426 del 10.5.2023, è stata avviata ricognizione per ricerca disponibilità a ricoprire l'incarico di Presidente/Componente di Commissione;

**Preso atto** delle disponibilità pervenute;

**Viste** le risultanze delle operazioni di screening tecnico sulle disponibilità pervenute a ricoprire l'incarico di Presidente/componente delle Commissioni effettuate dal gruppo di lavoro istituito con disposizione di servizio prot. n. 119999 del 22.5.2023 sulla base delle evidenze curriculari, rassegnate con nota prot. n.139473 del 12.6.2023;

**Ritenuto** di individuare i seguenti Presidente/componenti esperti esterni della commissione esaminatrice della selezione pubblica per il reclutamento di n. 3 dirigenti tecnici con l'esperienza e i requisiti di professionalità e competenza rispetto al profilo professionale oggetto della selezione:

- Presidente: Dr. Bruno Francesco – Consigliere TAR Catania
- Componente: Dr.ssa Napolitano Loredana – Dirigente Comune Trani
- Componente: ing. Giuliano Giuseppe - Dirigente Tecnico Comune Siracusa
- Componente supplente: dr. Armenante Marco – Dirigente Regione Lombardia
- Componente supplente: dr. Bruzzone Mauro - Dirigente Città Metropolitana Genova

**Dato atto** che i soggetti di cui sopra sono stati individuati, secondo quanto stabilito dall'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 26 del Regolamento di accesso all'impiego, nella loro qualità di esperti di provata competenza nelle materie di concorso, come desumibile dai curricula vitae degli stessi agli atti del Settore;

**Acquisite** agli atti del Settore le disponibilità dei commissari come sopra designati nonché le autorizzazioni all'assunzione dell'incarico da parte di ciascuna delle amministrazioni di appartenenza degli stessi;

**Considerato**, inoltre, che l'art. 24 del sopra menzionato regolamento di accesso all'impiego per ogni Commissione prevede la nomina di un segretario individuato tra i dipendenti amministrativi dell'Ente inquadrati almeno nella categoria C;

**Ritenuto** di nominare segretario della Commissione esaminatrice della selezione pubblica in oggetto la dipendente dell'Area dei funzionari dr.ssa Saverina D'Elia, nonché segretario supplente il funzionario dr. Rocco Crea;

**Dato atto** che ciascun componente della commissione all'atto dell'insediamento è tenuto a presentare una dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità, ai sensi dell'art. 24 del vigente regolamento di accesso all'impiego;

**Considerato** che:

- ai sensi del combinato disposto dell'art 28, comma 12, del Regolamento di accesso all'impiego e del D.P.C.M 24 aprile 2020 adottato in applicazione dell'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56, per i concorsi relativi all'accesso alla qualifica dirigenziale, a ciascun membro esperto esterno titolare verrà corrisposto un corrispettivo base di euro 2.000,00 oltre ad un compenso integrativo di euro 1,00 per ciascun elaborato (con esclusione della prima prova scritta che verrà realizzata in modalità digitale da remoto con correzione svolta con l'ausilio di sistemi informatizzati) o candidato esaminato, aumentati del 10% per il Presidente;
- ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge;
- giusta Determinazione Dirigenziale n. 2567 del 05/06/2023 è stata disposta l'ammissione con riserva alle prove scritte di tutti i candidati (103) che abbiano presentato domanda debitamente sottoscritta nei termini;
- la spesa per il compenso, al lordo delle trattenute fiscali e contributi previdenziali, da riconoscere a ciascun membro esterno titolare, è quantificata, pertanto, in via provvisoria nell'importo presunto massimo di euro 2.206,00 (2.426,60 per il presidente), oltre Irap e contributi previdenziali a carico dell'amministrazione quantificati nell'importo presunto massimo rispettivamente di euro 187,51 ed euro 352,96 ( euro 206,27 ed euro 388,26 per il presidente), per un totale di euro 8.514,07, somme che trovano imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99. dell'annualità 2023 del bilancio 2022-2024 esercizio provvisorio, dando atto che la definitiva quantificazione della

stessa potrà essere effettuata solo all'esito dell'espletamento delle prove di esame in relazione al numero dei candidati/elaborati effettivamente esaminati;

- la spesa per l'eventuale rimborso delle spese di viaggio o per il trattamento economico di trasferta, ove spettanti in conformità al Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, sarà oggetto di successivo impegno di spesa con imputazione sul capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99;
- ai dipendenti dell'Ente non verrà corrisposto per l'incarico alcun compenso aggiuntivo, fatta eccezione per la remunerazione di eventuale lavoro straordinario per i dipendenti non titolari di incarico di Elevata Qualificazione (posizione organizzativa);

**Ritenuto**, pertanto, di impegnare la spesa come sopra quantificata in via provvisoria con imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99 dell'annualità 2023 del bilancio 2022-2024 esercizio provvisorio:

- 
- Presidente: Dr. Bruno Francesco - CF: BRNFNC6701C351B - Euro 3.021,13;
- Componente: Dr.ssa Napolitano Loredana – CF: NPLLDN75T46A662V - euro 2.746,47;
- Componente: ing. Giuliano Giuseppe - CF: GLNGPP71S21A494Z euro 2.746,47;

**Visto** l'art. 3 comma 14 della legge 56/2019 in base al quale “Fermo restando il limite di cui all'articolo 23-ter del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, la disciplina di cui all'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si applica ai compensi dovuti al personale dirigenziale per l'attività di presidente o di membro della commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego”;

**Dato atto**, inoltre, che:

- in conformità a quanto disposto dai commi 7 e 12 dell'art. 24 del Regolamento di accesso all'impiego, alla commissione possono essere aggregati componenti aggiunti, sia per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e per ambiti o materie speciali inserite nel programma di esame (es. la materia informatica), sia per la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali dei candidati (specialisti in psicologia e risorse umane);
- con Determinazione Dirigenziale n. 2807 del 21/06/2023 è stato affidato alla Merito srl il servizio di progettazione e somministrazione delle prove (prova pratica e colloquio) che prevedono la valutazione delle capacità e motivazioni dei candidati secondo la metodologia e gli strumenti dell'Assessment Center con la messa a disposizione di n. 2 Assessor che saranno individuati dall'Appaltatore, in qualità di componenti aggiunti della Commissione di concorso;
- si fa riserva di nominare con successivo atto i componenti aggiunti per l'accertamento della lingua straniera e della materia informatica;

**Visti:**

- l'articolo unico del D.M. Ministero dell'Interno 30 maggio 2023 (pubblicato in G.U. 31 maggio 2023, n. 126) che differisce al 31 luglio 2023 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali, autorizzando contestualmente l'esercizio provvisorio sino a quella data;
- l'articolo 163 del decreto legislativo n. 267/2000 ed il punto 8 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2 al d.Lgs. n. 118/2011) i quali disciplinano le modalità e i limiti dell'esercizio provvisorio;

**Richiamata** la deliberazione di Consiglio comunale n. 54 in data 29/07/2022 esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;

**Dato atto** che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Visto** il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore “Risorse Umane e Servizi Demografici” alla dott.ssa Iolanda Mauro;

**Ritenuto** di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

**Dato atto** dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

**di approvare** l'allegato prospetto recante l'elenco dei 103 candidati ammessi con riserva alle prove scritte della selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di dirigente tecnico giusta Determinazione Dirigenziale n. 2567 del 05/06/2023;

**di nominare** i componenti della commissione esaminatrice della selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di dirigente tecnico:

- Presidente: Dr. Bruno Francesco – Consigliere TAR Catania
- Componente: Dr.ssa Napolitano Loredana – Dirigente Comune Trani
- Componente: ing. Giuliano Giuseppe - Dirigente Tecnico Comune Siracusa
- Componente supplente: dr. Armenante Marco – Dirigente Regione Lombardia
- Componente supplente: dr. Bruzzone Mauro - Dirigente Città Metropolitana Genova

**di nominare** segretario della Commissione esaminatrice della selezione pubblica in oggetto la dipendente dell'Area dei funzionari dr.ssa Saverina D'Elia, nonché segretario supplente il funzionario dr. Rocco Crea;

**di dare atto** che i componenti della commissione sono tenuti a presentare una dichiarazione di atto di notorietà, ove si attesti di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità all'atto dell'insediamento e, comunque, prima dell'inizio dei lavori, nonché comunicare IBAN e regime fiscale applicato;

**di dare atto, altresì, che:**

- ai sensi del combinato disposto dell'art. 28, comma 12, del Regolamento di accesso all'impiego e del D.P.C.M 24 aprile 2020 adottato in applicazione dell'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56, per i concorsi relativi all'accesso alla qualifica dirigenziale, a ciascun membro esperto esterno titolare verrà corrisposto un corrispettivo base di euro 2.000,00 oltre ad un compenso integrativo di euro 1,00 per ciascun elaborato (con esclusione della prima prova scritta che verrà realizzata in modalità digitale da remoto con correzione svolta con l'ausilio di sistemi informatizzati) o candidato esaminato, aumentati del 10% per il Presidente;
- ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge;
- ai dipendenti dell'Ente non verrà corrisposto per incarico alcun compenso aggiuntivo, fatta eccezione per la remunerazione di eventuale lavoro straordinario per i dipendenti non titolari di incarico di Elevata Qualificazione (posizione organizzativa);

**di impegnare** la spesa come quantificata in premessa in via provvisoria con imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99 dell'annualità 2023 del bilancio 2022-2024 esercizio provvisorio:

- Presidente: Dr. Bruno Francesco - CF: BRNFNC6701C351B - Euro Euro 3.021,13;
- Componente: Dr.ssa Napolitano Loredana – CF: NPLLDN75T46A662V - euro 2.746,47;
- Componente: ing. Giuliano Giuseppe - CF: GLNGPP71S21A494Z euro 2.746,47;

dando atto che la definitiva quantificazione della stessa potrà essere effettuata solo all'esito dell'espletamento delle prove di esame in relazione al numero dei candidati/elaborati effettivamente esaminati;

**di dare atto** che la spesa per l'eventuale rimborso delle spese di viaggio o per il trattamento economico di trasferta, ove spettanti in conformità al Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, sarà oggetto di successivo impegno di spesa con imputazione sul capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99;

**di dare atto** che la spesa impegnata con il presente atto non rientra nei limiti dei dodicesimi degli stanziamenti previsti in quanto spesa non suscettibile di pagamento frazionato in dodicesimi;

**di attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente e del responsabile del servizio;

**di dare atto che:**

- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013, dell'art. 42 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. e del Codice di comportamento comunale, non sussistono cause di conflitto di

interesse, anche potenziale nei confronti dello scrivente Dirigente;

- il presente documento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 29.07.2022;
- la presente determinazione, non essendo necessaria l'attestazione di copertura finanziaria, ha efficacia immediata dal momento dell'adozione e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
- la presente determinazione sarà notificata ai soggetti designati: Dr. Bruno Francesco, Dr.ssa Napolitano Loredana, ing. Giuliano Giuseppe, dr. Armenante Marco, dr. Bruzzone Mauro, dr.ssa Saverina D'Elia, dr. Rocco Crea;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul portale reclutamento nazionale "inPA";
- ai sensi dell'art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, copia del presente atto verrà trasmessa alla Consigliera regionale di Parità, all'indirizzo [consigliera@pec.regione.calabria.it](mailto:consigliera@pec.regione.calabria.it).

**di disporre** la pubblicazione dell'Allegato elenco sul portale reclutamento nazionale "inPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente- sottosezione Bandi di concorso, dando atto che tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e sostituisce la comunicazione ai singoli candidati;

**Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente**

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
16008	1.3.2.99.99	IMP	5482	2023				
16008	1.3.2.99.99	IMP	5483	2023				
16008	1.3.2.99.99	IMP	5484	2023				

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

\_\_\_\_\_