



Città di Reggio Calabria

RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI
Servizio Gestione Giuridica del personale



Via Michele Barillaro s.n.c.- palazzo CEDIR
Reggio Calabria



Servizio Gestione giuridica del personale:
0965 3622501/2529



risumane@reggiocal.it
PEC: protocollo@pec.reggiocal.it

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 11 ASSISTENTI SOCIALI - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D)

AVVISO

Si comunica che, con determinazione del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici n.2476 del 29/05/2023 si è preso atto che nel bando di concorso approvato con la determinazione dirigenziale n. 2360 del 22/05/2023 regolarmente pubblicato sul portale INPA.gov.it e sul sito dell'Amministrazione nella sezione Amministrazione Trasparente vi è un refuso all'art. 8 rubricato "PROVA PRESELETTIVA, PROVE DI CONCORSO" - punto B "Prove di concorso", in quanto è stato richiamato erroneamente l'art. 1 lettere a) e b) anziché l'art. 1, punti 1 e 2 che deve, pertanto, intendersi così rettificato:

"B. Prove di Concorso

Le prove del concorso consistono in n.1 prova scritta e in n. 1 prova orale, così come di seguito specificato. Le prove scritte saranno effettuate in forma digitale da remoto come previsto dall'art. 6, comma 1.

a. Prova Scritta *consiste in una serie di domande a risposta multipla e/o risposte aperte sulla conoscenza delle materie di cui all'art. 1, punto 1. Il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti.*

Per la progettazione delle domande che prevedono risposte multiple, la Commissione si avvarrà di apposita società per la progettazione e somministrazione di domande aventi contenuti tecnici. Eventuali quesiti che prevedono risposte sintetiche saranno progettati dalla Commissione.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta il punteggio minimo di 21/30.

Durante le prove scritte non potranno essere utilizzati e consultati testi, leggi, manuali, appunti, né documentazione di alcun genere. Non potranno essere utilizzati palmari, auricolari, smartwatch e/o altre strumentazioni informatiche/digitali.

b. Prova Orale *Per la prova orale la Commissione ha a disposizione 30 punti. La prova si intende superata con un punteggio uguale o superiore a 21/30.*

La prova orale sarà volta ad accertare oltre al possesso delle conoscenze tecniche di cui all'art. 1, punto 1. anche il possesso delle competenze proprie della professionalità ricercata ovvero la capacità di risolvere problemi e lavorare per progetti, la capacità comunicativa e relazionale, la capacità decisionale così come previsto dall'art. 1, punto 2. del presente Bando.

Nell'ambito della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse qualora le stesse non siano state oggetto di valutazione durante la prova scritta.

Al termine di ogni seduta la commissione esaminatrice compila l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato; tale elenco, sottoscritto dal presidente e dal segretario della commissione esaminatrice, è affisso nella sede d'esame."

La determinazione del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici n.2476 del 29/05/2023 e' pubblicata sul portale reclutamento nazionale "inPA" nonchè sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, dando atto che **la modifica apportata al bando non incide sui requisiti di partecipazione al concorso e non comporta, pertanto, riapertura dei termini.**

Il dirigente
Avv. Iolanda Mauro