



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 5121

DEL 27/10/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 5662 del 27/10/2023

OGGETTO:

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO MEDIANTE PUBBLICO CONCORSO DI N. 8 POSTI DI FUNZIONARI TECNICI AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) - APPROVAZIONE ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA SCRITTA ED ELENCO DEI CANDIDATI ESCLUSI DALLA PROCEDURA CONCORSUALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da **Battaglia Cristina**

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 16/11/2022 è stato approvato il P.I.A.O. di cui fa parte integrante e sostanziale anche il Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, successivamente modificato e integrato, relativamente all'annualità 2023, con deliberazione G.C. n.303 del 31/12/2022 e, da ultimo, con deliberazione G.C. n.1 del 05/01/2023;

Premesso, altresì, che con deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 5.10.2023 è stato approvato il P.I.A.O. 2023-2025;

Considerato che con Determina Dirigenziale n.2359 del 22.05.2023 e successiva D.D. n. 2524 del 31.05.2023 di rettifica:

- è stato approvato il bando di selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato mediante pubblico concorso di n. 8 Funzionari Tecnici – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D);
- è stata disposta la pubblicazione del bando sopra menzionato sul portale reclutamento nazionale "inPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso;
- è stato stabilito di acquisire le domande di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, attraverso la compilazione del format di candidature rinvenibile sul portale "inPA", previa registrazione sullo stesso portale;

Dato atto che, nel rispetto dei termini di preavviso previsti nel Bando di concorso, con Avviso prot. n. 221764 del 20.09.2023, sono stati resi noti il calendario della prova preselettiva e della prova scritta;

Considerato che, in data 06.10.2023 la segretaria dalla Commissione esaminatrice ha trasmesso via email, alla RUP, il verbale n. 2 della medesima Commissione dal quale si evince che:

- nella data del 06.10.2023, fissata per la prova preselettiva si sono presentati per l'identificazione solo n. 228 candidati, un numero inferiore rispetto alla soglia di sbarramento (n.250);
- la Commissione ha disposto non darsi luogo alla prova preselettiva ed ha contestualmente disposto l'ammissione alle prove scritte di tutti i candidati identificati;
- l'ammissione è stata disposta con riserva di verifica del possesso dei requisiti di accesso;
- i candidati che non hanno effettuato l'identificazione sono dichiarati assenti e pertanto rinunciatari, con conseguente esclusione dalla procedura concorsuale;

Visto l'art 6, punto 6, del bando di selezione il quale prevede che: *<Il mancato collegamento alla piattaforma digitale o la mancata presentazione nel giorno, ora e sedi stabiliti, comunque giustificata ed a qualsiasi causa dovuta, comporta l'esclusione dal concorso in quanto considerata come rinuncia a partecipare alla selezione>;*

Preso atto dell'elenco dei candidati identificati, nella giornata del 06.10.2023, trasmesso dalla società Merito srl a conclusione della fase di identificazione, inviato in pari data, per email al RUP;

Richiamate, altresì, le note prott. n. 232363 del 02.10.2023 e n. 235452 del 04.10.2023 con cui è stato disposto l'esonero dalla prova preselettiva, ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della Legge 104/1992; dei candidati identificati con i codici candidatura nn: N96SX36W11 – 2V2DWEEB42;

Richiamato il Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, approvato con deliberazione G.C. n. 5 del 19.1.2023, ed in particolare l'art. 29, che demanda al Dirigente del Settore che amministra il personale le verifiche e la successiva ammissione/esclusione dei candidati previo riscontro:

- del possesso da parte dei candidati dei requisiti richiesti nonché della loro regolarità a termini del bando, anche per quanto attiene alla documentazione prescritta;
- del rispetto dei termini di scadenza entro i quali la domanda ed i documenti allegati siano pervenuti;

Rilevato che il Settore Risorse Umane e Servizi Demografici, con il supporto del gruppo di lavoro, per come formalizzato con nota prot.n.249739 del 18.10.2023 ha proceduto all'esame volto a determinare l'ammissibilità delle candidature di tutti i soggetti identificati di cui all'elenco sopra richiamato e che tale istruttoria è stata condotta sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione;

Ritenuto, pertanto, all'esito dell'istruttoria:

- di approvare l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta che hanno presentato regolare domanda nel rispetto dei

termini e modi previsti nel bando di concorso ed hanno dichiarato di possedere tutti i requisiti di accesso nonché dei candidati ammessi con riserva di accertamento del possesso di uno o più requisiti (Allegato A);

- di approvare l'elenco dei candidati esclusi dalla procedura concorsuale (Allegato B);
- di dare atto che l'ammissione non preclude al Comune di Reggio Calabria l'adozione successiva di provvedimenti di esclusione dal concorso a seguito di accertamenti esperibili in qualunque momento della procedura concorsuale relativamente al possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso;

Dato atto che:

- in applicazione della normativa sulla privacy, gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi verranno pubblicati in forma anonima, facendo riferimento esclusivamente al "codice candidatura" generato automaticamente al momento della presentazione on line della domanda, codice in possesso dei candidati stessi;
- l'esclusione dalla procedura sarà comunicata ai candidati all'indirizzo pec indicato nella domanda di partecipazione, e che i concorrenti che non ricevono alcuna comunicazione di esclusione, partecipano alla selezione senza necessità di ulteriori inviti, secondo il calendario della prova scritta già pubblicato sul portale "inPA", nonché sul sito del Comune di Reggio Calabria, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

Visti:

- il decreto Sindacale acquisito al protocollo dell'Ente n. 186333 dell'1.08.2023, con cui lo scrivente dirigente dr.ssa Loredana Pace è stata nominata "*soggetto deputato all'adozione degli atti di cui al procedimento concorsuale afferente all'avviso di selezione pubblica n. 2359 del 22.5.2023 per la selezione di n. 8 funzionari tecnici*", in sostituzione del Dirigente dr.ssa Iolanda Mauro che, con nota n. 158675 del 03.07.2023, ha dichiarato di trovarsi in conflitto d'interesse, per come acclarato dal Segretario Generale ff con nota prot. n. 162689 del 05.07.2023;
- la nota del Dirigente del Settore Risorse Umane n. 190064 del 07.08.2023 - avente ad oggetto "*Adempimenti derivanti dal Decreto Sindacale prot. n. 186333 dell'1.8.2023 riferito alla procedura selettiva pubblica per esami indetta con D.D. n. 2359 del 22/05/2023 (come successivamente rettificata con D.D. n. 2524/2023) per il reclutamento di n. 8 funzionari tecnici a tempo indeterminato.*";

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

Di dare atto che i candidati che non si sono collegati alla piattaforma digitale per l'identificazione nel giorno e nell'ora stabiliti per la prova preselettiva sono dichiarati assenti e pertanto rinunciatari, con conseguente esclusione dalla procedura concorsuale ai sensi dell'art 6, punto 6, del bando di selezione;

Di approvare l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta che hanno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini e modi previsti nel bando di concorso ed hanno dichiarato di possedere tutti i requisiti di accesso nonché dei candidati ammessi con riserva di accertamento del possesso di uno o più requisiti (Allegato A facente parte integrante e sostanziale del presente atto);

Di approvare l'elenco dei candidati esclusi dalla procedura concorsuale (Allegato B facente parte integrante e sostanziale del presente atto);

Di dare atto che l'ammissione non preclude al Comune di Reggio Calabria l'adozione successiva di provvedimenti di esclusione dal concorso a seguito di accertamenti esperibili in qualunque momento della procedura concorsuale relativamente al possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso

Di disporre la pubblicazione degli allegati A) e B) sul portale reclutamento nazionale “inPA”, nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente- sottosezione Bandi di concorso, dando atto che tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e sostituisce la comunicazione ai singoli candidati;

Di comunicare, altresì, l'esclusione ai candidati all'indirizzo pec indicato nella domanda di partecipazione;

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente e del responsabile del servizio;

Di trasmettere la presente determinazione alla Commissione Esaminatrice;

Di dare atto, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, dell'art. 1 co. 9, lett. e), della L. n. 190/2012, dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013, dell'art. 42 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. e del Codice di comportamento comunale, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello scrivente Dirigente e del Responsabile Unico del Procedimento;
- il presente documento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatori del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025 ed altresì con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il medesimo triennio;
- la presente determinazione, non essendo necessaria l'attestazione di copertura finanziaria, ha efficacia immediata dal momento dell'adozione e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza.

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento
Cristina Battaglia

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
