



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 5306

DEL 13/11/2024

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2024

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 5707 del 12/11/2024

OGGETTO:

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da **Durante Maria Teresa**

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA E.Q.

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 31.5.2024 è stato approvato il PIAO per il triennio 2024-2026, all'interno del quale è contenuta la programmazione triennale dei Fabbisogni del Personale;
- nella suddetta programmazione è stata prevista per l'annualità 2024 l'assunzione a tempo pieno e indeterminato mediante pubblico concorso di n. 1 unità di Dirigente tecnico;

Richiamata la determinazione di questa dirigenza n. 3339 del 24/07/2024 avente ad oggetto l'approvazione del bando di selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di dirigente tecnico;

Rilevato che il bando di selezione, in conformità con quanto disposto nei sopra menzionati atti di approvazione, è stato pubblicato sul portale "Inpa", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso in data 25.7.2024;

Preso Atto che entro il termine di scadenza del 24.8.2024 sono pervenute n. 62 domande di partecipazione;

Ritenuto, per esigenze di celerità della procedura, di disporre l'ammissione con riserva alle prove scritte di tutti i candidati che abbiano presentato domanda debitamente sottoscritta nei termini, dando atto che la verifica delle condizioni di ammissibilità alla selezione verrà effettuata successivamente all'espletamento delle prove scritte e limitatamente ai concorrenti che abbiano partecipato con esito positivo alle stesse prima dell'ammissione alla prova pratica e prova orale;

Richiamato l'art. 24, commi 1 e 9, del Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, secondo il quale le commissioni esaminatrici di concorso sono nominate dal Dirigente responsabile del settore che amministra il personale con proprio atto dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande;

Dato atto che, in ossequio all'art.5 del bando, occorre procedere alla nomina della Commissione di Concorso per la selezione pubblica di cui sopra relativamente alla quale il termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 24.8.2024;

Visto l'articolo 35, comma 3, lett. e), del d.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, che detta i principi per la composizione delle commissioni di concorso, che devono essere formate da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

Visto l'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001 che prevede, in particolare, che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservino alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso

Richiamato l'art. 24, comma 6, del Regolamento di accesso all'impiego che prevede che *<è facoltà dell'Ente di ricorrere alla nomina della Commissione con componenti esterni, scelti con le modalità e i criteri previsti nel successivo art. 26.>*

Tenuto conto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale nella Deliberazione n. 127/2023 che, nell'ambito dell'obiettivo operativo *"aumentare la dotazione organica dell'Ente"* prevede all'interno dei risultati attesi: *<nomina della commissione con componenti esterni, scelti con le modalità e i criteri previsti dall'art. 26 del vigente regolamento comunale di accesso all'impiego>*;

Visto l'art. 26 del Regolamento di accesso all'impiego rubricato *<Nomina delle commissioni esterne>* che prevede che le Commissioni sono composte da tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra dipendenti di ruolo delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime;

Considerato che è stata effettuata ricognizione per ricerca disponibilità a ricoprire l'incarico di Presidente/Componente di Commissione;

Preso atto delle disponibilità pervenute;

Ritenuto di individuare i seguenti Presidente/componenti esperti esterni della commissione esaminatrice della selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 dirigente tecnico con l'esperienza e i requisiti di professionalità e competenza rispetto al profilo professionale oggetto della selezione:

- **Prof.ssa Celauro Clara, professore Ordinario dell'Università degli Studi di Palermo, Presidente;**
- **dott. Di Natale Luigi, Segretario Generale della Provincia di Foggia, componente;**
- **Arch. Brex Gaetano, Dirigente del comune di Ragusa, componente;**

dando atto che:

- gli stessi sono stati individuati, secondo quanto stabilito dall'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e dagli art. 24 e 26 del Regolamento di accesso all'impiego, nella loro qualità di esperti di provata competenza, come desumibile dai *curricula vitae* agli atti del Settore;
- sono state acquisite agli atti del Settore le autorizzazioni all'assunzione dell'incarico da parte delle amministrazioni di appartenenza degli stessi;
- ai sensi del combinato disposto dell'art 28, comma 12, del Regolamento di accesso all'impiego e del D.P.C.M 24 aprile 2020 adottato in applicazione dell'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56, per i concorsi relativi all'accesso alla qualifica dirigenziale, a ciascun membro esperto esterno titolare verrà corrisposto un corrispettivo base di euro 2.000,00 oltre ad un compenso integrativo di euro 1,00 per ciascun elaborato (con esclusione della prima prova scritta che verrà realizzata in modalità digitale da remoto con correzione svolta con l'ausilio di sistemi informatizzati) o candidato esaminato, aumentati del 10% per il Presidente;
- ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge;
- la spesa da riconoscere a ciascun membro esterno titolare per il compenso, al lordo delle ritenute di legge, oltre Irap, e per il rimborso spese di viaggio o per il trattamento economico di trasferta, ove spettanti in conformità al Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, è quantificata, pertanto, in via provvisoria come da tabella:

Selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato mediante pubblico concorso di	COGNOME	NOME	PROFILO (PRESIDENTE /COMMISSARIO)	Codice Fiscale	Importo PRESUNTO per COMPENSO	SOMMA DA IMPEGNARE PER RIMBORSO SPESE	IRAP PRESUNTO su capitolo 10070
1 DIRIGENTE TECNICO	CELAURO	CLARA	PRESIDENTE	<i>omissis</i>	2.300,00	1.250,00	195,50
1 DIRIGENTE TECNICO	BREX	GAETANO	COMPONENTE	<i>omissis</i>	2.100,00	1.250,00	178,50
1 DIRIGENTE TECNICO	DI NATALE	LUIGI	COMPONENTE	<i>omissis</i>	2.100,00	1.250,00	178,50
TOTALE					6.500,00	3.750,00	552,50

- la definitiva quantificazione della stessa potrà essere effettuata solo all'esito dell'espletamento delle prove di esame in relazione al numero dei candidati/elaborati effettivamente esaminati;

Dato atto, inoltre, che:

- in conformità a quanto disposto dai commi 7 e 12 dell'art. 24 del Regolamento di accesso all'impiego, alla commissione possono essere aggregati componenti aggiunti, sia per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e per ambiti o materie speciali inserite nel programma di esame (es. la materia informatica), sia per la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali dei candidati (specialisti in psicologia e risorse umane);
- con Determinazione Dirigenziale n. 4330 del 26-09-2024 è stato affidato alla SELEXI S.R.L. il servizio di progettazione e somministrazione delle prove (prova pratica e colloquio) che prevedono la valutazione delle capacità e motivazioni dei candidati secondo la metodologia e gli strumenti dell'Assessment Center con la messa a disposizione di n. 2 Assessor che saranno individuati dall'Appaltatore, in qualità di componenti aggiunti della Commissione di concorso;
- si fa riserva, di nominare, con successivo atto i componenti aggiunti per l'accertamento della lingua straniera e della materia informatica;

Considerato, inoltre, che l'art. 24 del sopra menzionato regolamento di accesso all'impiego per ogni Commissione prevede la nomina di un segretario individuato tra i dipendenti amministrativi dell'Ente inquadrati almeno nella ex

categoria C;

Ritenuto di nominare segretario della Commissione esaminatrice della selezione pubblica in oggetto la dipendente appartenente all'Area degli istruttori Napoli Ivana, matricola 4547, dando atto che non verrà corrisposto per l'incarico alcun compenso aggiuntivo, fatta eccezione per la remunerazione di eventuale lavoro straordinario;

Dato Atto che ciascun componente della commissione all'atto dell'insediamento è tenuto a presentare una dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità, ai sensi dell'art. 24 del vigente regolamento di accesso all'impiego;

Considerato che, al fine di procedere agli impegni di cui sopra nonché a quelli che saranno conseguenti alla nomina dei designandi componenti aggiunti, occorre procedere ad una variazione compensativa del PEG di competenza del centro di costo Risorse Umane e Servizi Demografici fra capitoli di spesa nell'ambito dello stesso macroaggregato, prelevando la somma di euro 11.000,00 dal capitolo 100168 "spese per formazione del personale "PDC 1.3.2.4.4 ed incrementando di uguale importo lo stanziamento del capitolo 16008 "Spese procedure concorsuali" PDC 1.3.2.99.99;

Ritenuto, pertanto, di impegnare la spesa come sopra quantificata in via provvisoria:

- Prof.ssa Celauro Clara, Presidente, CF *omissis*;- Euro 2.300,00 per il compenso, euro 1.250,00 per rimborso spese viaggio, vitto ed alloggio con imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99 dell'annualità 2024 del bilancio 2024-2026 ed euro 195,50 per IRAP con imputazione sul capitolo 10070 denominato "Componenti commissioni concorsi-IRAP PDC 1.2.1.1.1 del bilancio 2024-2026 annualità 2024;
- dott. Di Natale Luigi, componente CF *omissis*;- Euro 2.100,00 per il compenso, euro 1.250,00 per rimborso spese viaggio, vitto ed alloggio con imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99 dell'annualità 2024 del bilancio 2024-2026 ed euro 178,50 per IRAP con imputazione sul capitolo 10070 denominato "Componenti commissioni concorsi-IRAP PDC 1.2.1.1.1 del bilancio 2024-2026 annualità 2024;
- Arch. Brex Gaetano, componente CF *omissis*;- Euro 2.100,00 per il compenso, euro 1.250,00 per rimborso spese viaggio, vitto ed alloggio con imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99 dell'annualità 2024 del bilancio 2024-2026 ed euro 178,50 per IRAP con imputazione sul capitolo 10070 denominato "Componenti commissioni concorsi-IRAP PDC 1.2.1.1.1 del bilancio 2024-2026 annualità 2024;

Visto l'art. 3 comma 14 della legge 56/2019 in base al quale "Fermo restando il limite di cui all'articolo 23-ter del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, la disciplina di cui all'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si applica ai compensi dovuti al personale dirigenziale per l'attività di presidente o di membro della commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego";

Viste:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 15/04/2024, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione relativo al triennio 2024/2026;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 18/04/2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione relativo al triennio 2024/2026;

Dato atto che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla dott.ssa Iolanda Mauro;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente e del responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

di disporre l'ammissione con riserva alle prove scritte di tutti i candidati che abbiano presentato domanda debitamente sottoscritta nei termini, dando atto che la verifica delle condizioni di ammissibilità alla selezione verrà effettuata successivamente all'espletamento delle prove scritte e limitatamente ai concorrenti che abbiano partecipato con esito positivo alle stesse prima dell'ammissione alla prova pratica e prova orale;

di nominare componenti della commissione esaminatrice della selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di dirigente tecnico:

- **Prof.ssa Celauro Clara, professore Ordinario dell'Università degli Studi di Palermo, Presidente;**
- **dott. Di Natale Luigi, Segr. Gen. della Provincia di Foggia, componente;**
- **Arch. Brex Gaetano, Dirigente del comune di Ragusa, componente;**

di nominare segretario della Commissione esaminatrice della selezione pubblica in oggetto la dipendente Napoli Ivana, matricola 4547;

di dare atto che i componenti della commissione sono tenuti a presentare una dichiarazione di atto di notorietà, ove si attestino di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità all'atto dell'insediamento e, comunque, prima dell'inizio dei lavori;

di dare atto, altresì, che:

- ai sensi del combinato disposto dell'art 28, comma 12, del Regolamento di accesso all'impiego e del D.P.C.M 24 aprile 2020 adottato in applicazione dell'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56, per i concorsi relativi all'accesso alla qualifica dirigenziale, a ciascun membro esperto esterno titolare verrà corrisposto un corrispettivo base di euro 2.000,00 oltre ad un compenso integrativo di euro 1,00 per ciascun elaborato (con esclusione della prima prova scritta che verrà realizzata in modalità digitale da remoto con correzione svolta con l'ausilio di sistemi informatizzati) o candidato esaminato, aumentati del 10% per il Presidente;
- ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge;

di disporre una variazione compensativa del PEG di competenza del centro di costo Risorse Umane e Servizi Demografici fra capitoli di spesa nell'ambito dello stesso macroaggregato, prelevando la somma di euro 11.000,00 dal capitolo 100168 spese per formazione del personale "PDC 1.3.2.4.4 ed incrementando di uguale importo lo stanziamento del capitolo 16008 "Spese procedure concorsuali" PDC 1.3.2.99.99;

di impegnare la spesa come sopra quantificata in via provvisoria, dando atto che la definitiva quantificazione della stessa potrà essere effettuata solo all'esito dell'espletamento delle prove di esame in relazione al numero dei candidati/elaborati effettivamente esaminati :

- Prof.ssa Celauro Clara, Presidente, CF *omissis*;- Euro 2.300,00 per il compenso, euro 1.250,00 per rimborso spese viaggio, vitto ed alloggio, con imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99 dell'annualità 2024 del bilancio 2024-2026 ed euro 195,50 per IRAP con imputazione sul capitolo 10070 denominato "Componenti commissioni concorsi-IRAP PDC 1.2.1.1.1 del bilancio 2024-2026 annualità 2024;
- dott. Di Natale Luigi, componente *omissis*omissis- Euro 2.100,00 per il compenso, euro 1.250,00 per rimborso spese viaggio, vitto ed alloggio, con imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99 dell'annualità 2024 del bilancio 2024-2026 ed euro 178,50 per IRAP con imputazione sul capitolo 10070 denominato "Componenti commissioni concorsi-IRAP PDC 1.2.1.1.1 del bilancio 2024-2026 annualità 2024;
- Arch. Brex Gaetano, componente CF *omissis*;- Euro 2.100,00 per il compenso, euro 1.250,00 per rimborso spese viaggio, vitto ed alloggio, con imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99 dell'annualità 2024 del bilancio 2024-2026 ed euro 178,50 per IRAP con imputazione sul capitolo 10070 denominato "Componenti commissioni concorsi-IRAP PDC 1.2.1.1.1 del bilancio 2024-2026 annualità 2024;

di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente e del responsabile del servizio;

di dare atto che:

- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013,

dell'art. 42 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. e del Codice di comportamento comunale, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello scrivente Dirigente;

- il presente documento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatori del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 29.07.2022;
- la presente determinazione sarà notificata ai soggetti designati;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul portale reclutamento nazionale "inPA";
- ai sensi dell'art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, copia del presente atto verrà trasmessa alla Consigliera regionale di Parità, all'indirizzo consiglieraparita@pec.regione.calabria.it.

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento
Maria Teresa Durante

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
16008	1.3.2.99.99	IMP	8373	2024				
16008	1.3.2.99.99	IMP	8374	2024				
16008	1.3.2.99.99	IMP	8375	2024				
16008	1.3.2.99.99	IMP	8376	2024				
16008	1.3.2.99.99	IMP	8377	2024				
16008	1.3.2.99.99	IMP	8378	2024				
10070	1.2.1.1.1	IMP	8380	2024				
10070	1.2.1.1.1	IMP	8381	2024				
10070	1.2.1.1.1	IMP	8382	2024				

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
