



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 4113

DEL 06/09/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: PATRIMONIO E ERP

PROPOSTA N° 4578 del 04/09/2023

OGGETTO:

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER IL RECLUTAMENTO E L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 22 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) - AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI, NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE ED IMPEGNO SPESA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da **Macheda Antonia**

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

VISTI

La deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 16/11/2022 di approvazione del P.I.A.O. di cui fa parte integrante e sostanziale anche il Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, successivamente modificato e integrato, relativamente all'annualità 2023, con deliberazione G.C. n.303 del 31/12/2022 e, da ultimo, con deliberazione G.C. n.1 del 05/01/2023;

la determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici n. 2261 del 17 maggio 2023 (come successivamente rettificata ed integrata con D.D. n. 2299/2023, D.D. n. 2353/2023) con cui è stato indetto ed approvato il bando per un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 22 posti a tempo pieno e indeterminato del profilo professionale di Istruttore Amministrativo - area degli Istruttori (ex cat. C), come previsto dal predetto programma triennale del fabbisogno di personale ed ;

il bando per concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 22 posti a tempo pieno e indeterminato del profilo professionale di Istruttore Amministrativo - area degli Istruttori (ex cat. C) di cui alla nota prot. n. 118808 del 18.maggio 2023 pubblicato nella apposita sezione di Amministrazione trasparente e su INPA relativamente alla quale il termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 21/06/2023,

il Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria approvato con deliberazione G.C. n. 5 del 19.1.2023;

il decreto Sindacale n. 13 del 18.08.2023, acquisito al protocollo dell'Ente 18.08.2023 n. 196669, con cui lo scrivente dirigente avv Concettina Siciliano Dirigente del Macro Settore Tributi e Patrimonio (giusta decreto sindacale n. 5/2023) è stato nominato "soggetto deputato all'adozione degli atti di cui al procedimento concorsuale afferente all'avviso di selezione pubblica n. 2261 del 17.05.2023 per la selezione di n. 22 istruttori amministrativi", in sostituzione del Dirigente avv Fedora Squillaci che, con nota n. 193909 dell'11.08.2023, ha dichiarato di trovarsi in conflitto d'interesse, per come acclarato dal Segretario Generale ff con nota prot. n. 194802 del 14.08.2023;

la nota del Dirigente del Settore Risorse Umane n. 196776.I del 21.08.2023 - avente ad oggetto "Adempimenti derivanti dal Decreto Sindacale n. 17 prot. 196669.I del 18.08.2023 riferito alla procedura selettiva pubblica per esami indetta con D.D. n. 2261 del 17.05.2023 (come successivamente rettificata ed integrata con D.D. n. 2299/2023, D.D. n. 2353/2023) per il reclutamento di n. 22 istruttori amministrativi a tempo indeterminato";

la determinazione n. 3888 del 25.08.2023 di nomina del Funzionario Avv. Antonia Macheda in sostituzione del precedente RUP;

l'Avviso di calendarizzazione delle prove di esame prot. n. 0201265 del 28 agosto 2023 con gli allegati elenchi dei concorrenti indicati in base al codice di candidatura ed ammessi in via provvisoria alle prove preselettive;

la nota del Settore Risorse Umane prot. n. 0202896 del 29.08.2023 di autorizzazione al capitolo di spesa per le spese concorsuali della Commissione cap. 16008 PdC 1.3.2.99.99;

Dato atto

- che è stata disposta la pubblicazione del bando sopra menzionato e dei conseguenti atti ed avvisi sul portale reclutamento nazionale "inPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, dando atto che la pubblicazione sul portale "inPA" esonera dall'obbligo di pubblicazione nella G.U.R.I.;
- che è stato stabilito di acquisire le domande di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, attraverso la compilazione del format di candidature rinvenibile sul portale "inPA", previa registrazione sullo stesso portale;
- che il bando di selezione è stato pubblicato sul portale "Inpa", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, e che entro i termini di scadenza fissati dal bando medesimo 21/06/2023 sono pervenute e registrate al sistema INPA n. 4.976 candidature;
- che ai sensi dell'art. 6 del citato bando di concorso <<Le prove che saranno effettuate con modalità digitali da remoto verranno gestite dalla Commissione esaminatrice con il supporto di un soggetto esterno specializzato>>;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 2807 del 21/06/2023 è stato affidato alla Merito srl il servizio di progettazione e somministrazione delle prove medesime;

- che ai sensi dell'art. 8 del bando di concorso, <<Qualora i candidati che presentano domanda di partecipazione siano in numero superiore a 400, le prove di concorso saranno precedute da una prova preselettiva alla quale sono ammessi tutti i candidati che hanno presentato domanda nei termini e secondo le modalità sopra descritte, con riserva di accertamento dei requisiti previsti dal presente bando>>;
- che pertanto, in ragione del numero di domande pervenute al sistema digitale INPA, si procede allo svolgimento della prova preselettiva alla quale sono ammessi tutti i candidati che hanno presentato domanda nei termini, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità successivamente all'effettuazione della prova e limitatamente ai concorrenti che avranno partecipato con esito positivo alla stessa;

Richiamati

- l'art. 5 del bando di concorso relativo alla <<Commissione>> e gli artt. 24, commi 1 e 9, del Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, secondo il quale le commissioni esaminatrici di concorso sono nominate dal Dirigente responsabile del settore che amministra il personale con proprio atto dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande;
- il suindicato Decreto Sindacale n. 13 del 18.08.2023 di nomina del Dirigente Avv. Concettina Siciliano <<oggetto deputato all'adozione degli atti di cui al procedimento concorsuale afferente all'avviso di selezione pubblica n. 2261 del 17.05.2023 per la selezione di n. 22 istruttori amministrativi>> per le motivazioni ivi esposte;
- il cit. avviso di calendarizzazione delle prove di esame prot. n. 0201265 del 28 agosto 2023;

RILEVATO che occorre procedere alla nomina della Commissione di Concorso per la selezione pubblica di cui sopra per il reclutamento di n. 22 istruttori amministrativi relativamente alla quale il termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 21/06/2023;

Richiamati

l'articolo 35, comma 3, lett. e), del d.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, che detta i principi per la composizione delle commissioni di concorso, che devono essere formate da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

l'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001 che prevede, in particolare, che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservino alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso

l'art. 24, comma 6, del Regolamento di accesso all'impiego che prevede che <è facoltà dell'Ente di ricorrere alla nomina della Commissione con componenti esterni, scelti con le modalità e i criteri previsti nel successivo art. 26.>

ed altresì gli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale nella Deliberazione n. 127/2023 che, nell'ambito dell'obiettivo operativo "aumentare la dotazione organica dell'Ente" prevede all'interno dei risultati attesi: <nomina della commissione con componenti esterni, scelti con le modalità e i criteri previsti dall'art. 26 del vigente regolamento comunale di accesso all'impiego>;

nonché l'art. 26 del Regolamento di accesso all'impiego rubricato <Nomina delle commissioni esterne> che prevede che le Commissioni sono composte da tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra dipendenti di ruolo delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime;

Preso atto

delle note del Settore Risorse Umane prot. n. 104633 del 3.5.2023, n. 104638 del 3.5.2023, n. 104647 del 3.5.2023, n. 104649 del 3.5.2023, n. 104659 del 3.5.2023, n. 105347 del 4.5.2023, n. 110479 del 9.5.2023, n. 111311 del 10.5.2023, n. 11426 del 10.5.2023, con cui è stata sviluppata dal Settore Risorse Umane area concorsi la ricognizione per la ricerca di disponibilità a ricoprire l'incarico di Presidente/Componente di Commissione;

delle disponibilità pervenute e verificate in istruttoria dal Settore Risorse Umane area concorsi ed altresì trasferite negli esiti allo scrivente Ufficio per gli adempimenti conseguenti alla nomina del Dirigente cd. deputato all'adozione degli atti della procedura in oggetto e del Responsabile del procedimento in luogo dei responsabili sostituiti giusta Decreto sindacale n. 17/2023 cit e D.D. n. 3888/2023 cit,;

delle risultanze delle attività istruttorie di screening tecnico sulle disponibilità pervenute a ricoprire l'incarico di Presidente/componente delle Commissioni effettuate dal gruppo di lavoro istituito presso il Settore Risorse umane con disposizione di servizio prot. n. 119999 del 22.5.2023 sulla base delle evidenze curriculari, rassegnate con nota prot. n.139473 del 12.6.2023;

RISCONTRATO dover procedere in istruttoria con riferimento alla procedura in oggetto ad un ulteriore screening nell'ambito delle disponibilità pervenute tra i soggetti in possesso dei requisiti curriculari richiesti, non già nominati in analoghe attività da parte dell'Ente, per i quali sia verificata la disponibilità alla data odierna ed in ragione della

calendarizzazione dell'attività procedurale medesima di cui alla nota di pubblicazione del calendario delle prove sopraccitata;

RILEVATO

CHE - sempre fatte salve le attività dell'Ufficio di verifica dell'assenza di impedimenti e/o cause ostative al conferimento dell'incarico in oggetto - può procedersi per come segue alle individuazioni e designazioni di **Presidente/componenti esperti esterni della commissione esaminatrice** della selezione pubblica per il reclutamento di n. 22 istruttori amministrativi a tempo indeterminato in quanto i nominandi componenti presentano esperienza e requisiti di professionalità e competenza rispetto al profilo professionale oggetto della selezione ed hanno altresì comunicato, anche per il tramite delle amministrazioni di appartenenza, la propria disponibilità a ricoprire l'incarico medesimo secondo la prefata calendarizzazione;

CHE i nominandi soggetti sono stati individuati, secondo quanto stabilito dall'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 26 del Regolamento di accesso all'impiego, nella loro qualità di esperti di provata competenza nelle materie di concorso, come desumibile dai curricula vitae degli stessi agli atti del Settore risorse umane;

CHE in considerazione di quanto esposto ai punti precedenti ed alle risultanze della predetta istruttoria può pertanto procedersi alla designazione dei **Presidente/componenti esperti esterni della commissione esaminatrice per come segue:**

- Presidente: avv. Conte Giovanni – Segretario Generale presso il Comune di Potenza
- Componente effettivo: dott. Fabiani Aldo – Funzionario presso la Città Metropolitana di Roma Capitale;
- Componente effettivo: dott. Napolitano Loredana – Dirigente presso il Comune di Trani
- Componente supplente: dott. Minturnino Giovanni – istruttore dir. Amm. Presso il Comune di Napoli

DATO ATTO

CHE ciascun componente della commissione ai fini del conferimento dell'incarico di Presidente/componente della commissione medesima, oltre alla autorizzazione per il conferimento dell'incarico, all'atto dell'insediamento è tenuto a presentare, una dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità, ai sensi dell'art. 24 del vigente regolamento di accesso all'impiego e di assenza di conflitto di interessi

CHE pertanto le disponibilità dei commissari come sopra individuati e designati sono state acquisite agli atti del Settore, sempre fatta salva l'attività dell'Ufficio per la verifica dell'assenza di impedimenti e/o cause ostative e/o di situazioni di conflitto di interessi e per l'acquisizione delle autorizzazioni all'assunzione dell'incarico di componente designato della commissione da parte di ciascuna delle amministrazioni di appartenenza degli stessi;

Considerato, inoltre, che l'art. 24 del sopra menzionato regolamento di accesso all'impiego per ogni Commissione prevede la nomina di un segretario individuato tra i dipendenti amministrativi dell'Ente inquadrati almeno nella categoria C;

Ritenuto pertanto di nominare **segretario della Commissione esaminatrice** della selezione pubblica in oggetto la dipendente dell'Area dei funzionari dott.ssa Carmen Santagati;

Considerato che:

- ai sensi dell'articolo 27 comma 11 del citato Regolamento comunale, i compensi erogati sono da quantificarsi in adesione delle disposizioni contenute nel D.P.C.M. 24 aprile 2020, adottato in applicazione dell'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56, che prevede un compenso base di Euro 1.600 (art. 2 comma 1, punto 2), oltre al compenso integrativo di euro 0,80 (art. 3 comma 1 lett. 1 b) per ciascun elaborato o candidato esaminato, entrambi aumentati del 10% per il Presidente, con esclusione di valorizzazione del compenso per la prova preselettiva e, eventualmente della prova scritta, poichè realizzate in modalità digitale da remoto con correzione svolta con l'ausilio di sistemi informatizzati;
- che altresì "Ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge" (art. 2 comma 5 del citato D.P.C.M)
- sulla base di quanto stabilito nel bando, dopo la prova preselettiva saranno ammessi alle prove scritte i primi 400 candidati, oltre ai candidati classificati a parità di punteggio del 400esimo candidato;
- la spesa per il compenso, al lordo delle trattenute fiscali e contributi previdenziali, da riconoscere a ciascun membro esterno titolare, è quantificata, pertanto, in via provvisoria nell'importo presunto massimo di euro 1.920,00 (2.112,00 euro per il presidente), oltre Irap e contributi previdenziali a carico dell'amministrazione quantificati nell'importo presunto stimato massimo rispettivamente di euro 164,22 ed euro 309,12 (euro 180,64 ed euro 340,03 per il presidente), per un totale di euro 7.419,35, somme che trovano imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99 dell'annualità 2023 del bilancio 2023-2025, dando atto che la definitiva quantificazione

della stessa potrà essere effettuata solo all'esito dell'espletamento delle prove di esame in relazione al numero dei candidati/elaborati effettivamente esaminati;

- la spesa per l'eventuale rimborso delle spese di viaggio o per il trattamento economico di trasferta, ove spettanti in conformità al Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, sarà oggetto di successivo impegno di spesa con imputazione sul capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99;
- ai dipendenti dell'Ente non verrà corrisposto per l'incarico alcun compenso aggiuntivo, fatta eccezione per la remunerazione di eventuale lavoro straordinario per i dipendenti non titolari di incarico di Elevata Qualificazione (posizione organizzativa);

Ritenuto, pertanto, di impegnare la spesa come sopra quantificata stimata in via provvisoria con imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99 dell'annualità 2023 del bilancio 2023-2025 giusta la cit. nota del settore risorse umane prot. n. 0202896 del 29.08.2023:

- Presidente: avv. Conte Giovanni - CF: CNT GNN 58S17 G942C - Euro 2.112,00 per il compenso, Euro 180,64 per Irap ed euro 340,03,60 per contributi previdenziali;
 - Componente: dott. Fabiani Aldo – CF: FBNLDA76R08L182W - euro 1.920,00 per il compenso, Euro 164,22 per Irap ed euro 309,12 per contributi previdenziali;
- Componente: dott.ssa. dott. Napolitano Loredana - CF: NPLLDN75T46A662V - euro 1.920,00 per il compenso, Euro 164,22 per Irap ed euro 309,12 per contributi previdenziali;

Visto l'art. 3 comma 14 della legge 56/2019 in base al quale “Fermo restando il limite di cui all'articolo 23-ter del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, la disciplina di cui all'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si applica ai compensi dovuti al personale dirigenziale per l'attività di presidente o di membro della commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego”;

Richiamati

- il Regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio Comunale 28 aprile 2016, n. 22; - la Legge 13 agosto 2010, n. 136 e ss.mm.ii., recante “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia”;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914/1998 e ss.mm.ii.;
- il vigente Statuto Comunale;
- la deliberazione 24 luglio 2023 n. 35, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025;
- la deliberazione 24 luglio 2023, n. 36, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario triennio 2023/2025;

Dato atto

che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

dei poteri conferiti allo scrivente Dirigente giusta decreto sindacale n. 17/2023 con cui il Dirigente del Macro Settore Tributi e Patrimonio è stato nominato dirigente deputato all'adozione degli atti della procedura in oggetto e limitatamente alla stessa per come ivi disciplinato;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi in capo al dirigente ed al responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

di dare atto che risultano ammessi con riserva alla selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 22 unità di funzionario amministrativo con atto n. 2261 del 17 maggio 2023 (D.D. 2261/2023 come successivamente rettificata ed integrata con D.D. n. 2299/2023, D.D. n. 2353/2023), ai sensi dell'art. 8 del predetto bando di concorso, n. 4.975 candidati, così come indicati con codice identificato nell'elenco di cui all'avviso di

calendarizzazione delle prove pubblicato con nota prot. n 0201265 del 28.08.2023 sul portale reclutamento nazionale "inPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso;

di nominare componenti della commissione esaminatrice della selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 22 unita' di istruttore amministrativo per come segue:

- Presidente: avv. Conte Giovanni – Segretario Generale presso il Comune di Potenza
- Componente effettivo: dott. Fabiani Aldo – Funzionario presso la Città Metropolitana di Roma Capitale;
- Componente effettivo: dott. Napolitano Loredana – Dirigente presso il Comune di Trani
- Componente supplente: dott. Minturnino Giovanni – istruttore dir. Amm. Presso il Comune di Napoli

Di nominare segretario della Commissione esaminatrice della selezione pubblica in oggetto la dipendente del Comune di Reggio Calabria appartenente dell'Area dei funzionari dott.ssa Santagati Carmen;

di dare atto che i componenti della commissione sono tenuti a presentare una dichiarazione di atto di notorietà, ove si attesti di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità all'atto dell'insediamento e, comunque, prima dell'inizio dei lavori nonché comunicare IBAN e regime fiscale applicato;

di riservare all'Ufficio le attività di verifica dell'assenza di impedimenti e/o cause ostative e/o di situazioni di conflitto di interessi e per l'acquisizione delle autorizzazioni all'assunzione dell'incarico di componente designato della commissione da parte di ciascuna delle amministrazioni di appartenenza dei componenti per come sopra individuati;

di dare atto, altresì, che:

- ai sensi dell'articolo 27 comma 11 del citato Regolamento comunale, i compensi erogati sono da quantificarsi in adesione delle disposizioni contenute nel D.P.C.M. 24 aprile 2020, adottato in applicazione dell'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56, che prevede un compenso base di Euro 1.600 (art. 2 comma 1, punto 2), oltre al compenso integrativo di euro 0,80 (art. 3 comma 1 lett. 1 b) per ciascun elaborato o candidato esaminato, entrambi aumentati del 10% per il Presidente, con esclusione di valorizzazione del compenso per la prova preselettiva e, eventualmente della prova scritta, poichè realizzate in modalità digitale da remoto con correzione svolta con l'ausilio di sistemi informatizzati;
- che altresì "Ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge" (art. 2 comma 5 del citato D.P.C.M)
- sulla base di quanto stabilito nel bando, dopo la prova preselettiva saranno ammessi alle prove scritte i primi 400 candidati, oltre ai candidati classificati a parità di punteggio del 400esimo candidato;
- **la spesa** per il compenso, al lordo delle trattenute fiscali e contributi previdenziali, da riconoscere a ciascun membro esterno titolare, **è quantificata**, pertanto, in via provvisoria nell'importo presunto massimo di euro 1.920,00 (2.112,00 per il presidente), oltre Irap e contributi previdenziali a carico dell'amministrazione quantificati nell'importo presunto stimato massimo rispettivamente di euro 164,22 ed euro 309,12 (euro 180,64 ed euro 340,03 per il presidente), **per un totale di euro 7.419,35, somme che trovano imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99 dell'annualità 2023 del bilancio 2023-2025**, dando atto che la definitiva quantificazione della stessa potrà essere effettuata solo all'esito dell'espletamento delle prove di esame in relazione al numero dei candidati/elaborati effettivamente esaminati;
- la spesa per l'eventuale rimborso delle spese di viaggio o per il trattamento economico di trasferta, ove spettanti in conformità al Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, sarà oggetto di successivo impegno di spesa con imputazione sul capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99;
- ai dipendenti dell'Ente non verrà corrisposto per l'incarico alcun compenso aggiuntivo, fatta eccezione per la remunerazione di eventuale lavoro straordinario per i dipendenti non titolari di incarico di Elevata Qualificazione (posizione organizzativa);

di impegnare la spesa come sopra quantificata in via provvisoria con imputazione al capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99 dell'annualità 2023 del bilancio 2023-2025 per come segue:

- Presidente: avv. Conte Giovanni - CF: CNT GNN 58S17 G942C - mail:giovanniconte17@gmail.com, Euro 2.112,00 per il compenso, Euro 180,64 per Irap ed euro 340,03,60 per contributi previdenziali;
- Componente: dott. Fabiani Aldo – CF: FBNLDA76R08L182W - pec: aldo.fabiani@postecert.it, euro 1.920,00 per il compenso, Euro 164,22 per Irap ed euro 309,12 per contributi previdenziali;
- Componente: dott.ssa. Napolitano Loredana - CF: NPLLDN75T46A662V - mail: loredana.napolitano@uniba.it, euro

1.920,00 per il compenso, Euro 164,22 per Irap ed euro 309,12 per contributi previdenziali;

di dare atto

- che la definitiva quantificazione della predetta spesa potrà essere effettuata solo all'esito dell'espletamento delle prove di esame in relazione al numero dei candidati/elaborati effettivamente esaminati;
- che la spesa per l'eventuale rimborso delle spese di viaggio o per il trattamento economico di trasferta, ove spettanti in conformità al Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria, sarà oggetto di successivo impegno di spesa con imputazione sul capitolo 16008 Spese procedure concorsuali PDC 1.3.2.99.99;

di attestare:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente e del responsabile del servizio;
- ai sensi dell'art. 183, comma 8 TUEL, che il correlato programma di pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

di dare atto che:

- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013, dell'art. 42 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. e del Codice di comportamento comunale, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello scrivente Dirigente e responsabile del procedimento;
 - il presente documento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatori del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale 24 luglio 2023 n. 35,
 - la presente determinazione ha efficacia immediata dal momento dell'adozione e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
 - la presente determinazione sarà notificata ai soggetti designati: avv. Conte Giovanni, dott. Fabiani Aldo, dott.ssa Napolitano Loredana, dott. Minturnino Giovanni, dott.ssa Santagati Carmen;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul portale reclutamento nazionale "inPA";
- ai sensi dell'art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, copia del presente atto verrà trasmessa alla Consigliera regionale di Parità, all'indirizzo consigliera@pec.regione.calabria.it

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento
Antonia Macheda

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
16008	1.3.2.99.99	IMP	7243	2023				
16008	1.3.2.99.99	IMP	7244	2023				
16008	1.3.2.99.99	IMP	7245	2023				

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
