



*Città di*  
**Reggio Calabria**

**ATTO N. DD 3040**

**DEL 09/07/2024**

**REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI**

**ANNO 2024**

**SETTORE: RISORSE UMANE**

**PROPOSTA N° 3393 del 08/07/2024**

**OGGETTO:**

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 7 POSTI DI OPERATORE ESPERTO SERVIZI AMMINISTRATIVO-INFORMATICI-AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI-APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267**

Vista la proposta istruita da **Battaglia Cristina**

**ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

## IL DIRIGENTE / LA E.Q.

**PREMESSO** che con deliberazione della Giunta Comunale n.35 del 26/02/2024 è stato approvato il P.I.A.O. provvisorio, confermato con deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 31/05/2024, di cui fa parte integrante e sostanziale anche il Programma triennale del fabbisogno del personale 2024-2026,

### **RICHIAMATI:**

- il bando di selezione pubblica approvato con la Determinazione n.1189 del 19/03/2024 per la copertura di n. 7 posti di operatore esperto servizi amministrativo-informatici- area degli Operatori Esperti;
- la Determinazione Dirigenziale n.2025 del 10/05/2024 con la quale è stata disposta, tra l'altro, l'ammissione alla prova scritta con riserva di tutti i candidati, n.634, che hanno presentato domanda nei termini previsti (dal 20/03/2024 al 19/04/2024), per esigenze di celerità della procedura;
- l'avviso di calendarizzazione delle prove di esame prot. n. 120218 del 10/05/2024 con il quale, nel rispetto dei termini di preavviso previsti nel Bando di concorso, è stato reso noto il calendario della prova scritta, fissata per il 28/05/2024;
- la Determinazione n. 2198 del 22/05/2024, di nomina della Commissione esaminatrice;
- l'Avviso prot. n.136868 del 29.05.2024 relativo alla pubblicazione degli esiti delle prova scritta e calendarizzazione della successiva prova orale;
- la Determinazione n. 2533 del 07/06/2024 con cui è stata approvato, all'esito delle verifiche istruttorie di ammissibilità, l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, composto da n.16 candidati per i quali è stato accertato il possesso del requisito di accesso previsto dal bando nonché n. 4 dei candidati ammessi con riserva di accertamento del possesso di uno o più requisiti, per un totale di n 20 candidati (All. A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nonché è stata disposta l'esclusione del candidato - identificato con codice INPA WQ62UZHD6H - non in possesso del requisito di accesso (All. B);

**RILEVATO** che, in data 28/06/2024 si è regolarmente svolta la prova orale e che n.8 candidati, hanno riportato un punteggio almeno pari e/o superiore al punteggio minimo di 21/30;

**VISTO** l'avviso prot. n. 166936 del 01.07.2024 di pubblicazione esiti prova orale in cui si è dato atto che:

- dalle risultanze della prova scritta i candidati ammessi a sostenere la prova orale risultano essere n.20 (venti), di cui n. 4 candidati ammessi con riserva;
- i candidati regolarmente identificati, che hanno sostenuto la prova orale risultano essere n. 18;
- n. 2 candidati, identificati rispettivamente con codice INPA: RWRA67WTAN e KFFX189D96, non si sono presentati a sostenere la prova orale e, pertanto, sono da considerarsi rinunciatari ed esclusi dalla procedura concorsuale (art. 6 comma 6 del Bando di selezione);

**RICHIAMATA** la nota di trasmissione del segretario verbalizzante della Commissione esaminatrice n. 173034 del 08.07.2024 con cui sono stati trasmessi gli atti relativi alla procedura concorsuale, tra cui i verbali di seguito indicati, che sono stati acquisiti agli atti del Settore Risorse Umane e servizi Demografici:

- il verbale n. 01 della seduta del 22.05.2024;
- il verbale n. 02 della seduta del 23.05.2024;
- il verbale n. 03 della seduta del 28.05.2024;
- il verbale n. 04 della seduta del 25.06.2024
- il verbale n. 05 della seduta del 28.06.2024

**VISTO** in particolare il verbale n. 05/2024 della Commissione esaminatrice e preso atto della graduatoria finale di merito predisposta dalla medesima Commissione, ai sensi dell'art. 9, commi 1 e 2 del bando di concorso, redatta <secondo l'ordine derivante dal punteggio finale conseguito da ciascun candidato>, e sulla base del punteggio finale <determinato sommando il voto riportato nella prova scritta e il voto riportato nella prova orale>;

**DATO ATTO** che, l'attività istruttoria avviata per i candidati ammessi con riserva, si è conclusa con esito positivo per 3 dei candidati identificati rispettivamente con cod. INPA KSKNTS15Y5, VCS57QG24D e XCFUEPTXF1, per i quali è stata, pertanto, sciolta la riserva, mentre per il candidato identificato con cod. INPA MEAUCYYSQ2, l'attività istruttoria, si è conclusa con esito negativo, essendosi accertato che lo stesso difetta del requisito cui all' art. 2 comma 1 lett.h),

**RITENUTO** di dover procedere alla approvazione graduatoria finale di merito predisposta dalla Commissione esaminatrice in conformità con quanto disposto dall'art. 9, comma 2, del bando di concorso;

**RILEVATO** che, la graduatoria predisposta dalla Commissione, non risulta in ordine decrescente, e che pertanto sia necessario procedere alla predisposizione della stessa, in ordine decrescente, sulla base del punteggio finale determinato sommando i voti riportati nella prova scritta e il voto riportato nella prova orale da ogni candidato;

**RITENUTO** di dover procedere all'esclusione del candidato identificato con cod. INPA MEAUCYYSQ2, essendosi accertato che lo stesso difetta del requisito cui all' art. 2 comma 1 lett.h);

**DATO ATTO** che l'assunzione dei vincitori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno sarà effettuata sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione all'impiego;

**DATO ATTO** che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla dott.ssa Iolanda Mauro;

**RITENUTO** di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

**DATO ATTO** dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

- **Di prendere atto**, relativamente alla selezione pubblica per esami per l'assunzione di n.7 Operatori Esperti Servizi Amministrativo-Informatici - Area degli Operatori Esperti della graduatoria finale di merito formata dalla Commissione esaminatrice nella seduta del 28.06.2024, acquisita agli atti del Settore con nota prot. n. 173034 del.08.07.2024

- **Di procedere** alla predisposizione della graduatoria finale di merito, in ordine decrescente, sulla base del punteggio finale determinato sommando i voti riportati nella prova scritta e il voto riportato nella prova orale da ogni candidato;

-**Di disporre** l'esclusione del candidato identificato con cod. INPA MEAUCYYSQ2, per difetto dei requisiti di ammissione di cui all' art 2 comma 1 lett. h) del bando;

	MEAUCYYSQ2	omissis	omissis	27,78	21	48.78	ESCLUSO
--	------------	---------	---------	-------	----	-------	---------

- **Di approvare** la graduatoria generale di merito in ordine decrescente sulla base del punteggio finale determinato sommando i voti riportati nella prova scritta e il voto riportato nella prova orale da ogni candidato, dando atto dell'esclusione del candidato summenzionato, per come di seguito specificato:

	CODICE INPA	COGNOME	NOME	VOTO PROVA SCRITTA	VOTO PROVA ORALE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	STATO
1	FGVFPNKFYX	POLLICINA	CONCETTO	28,89	29	57.89	VINCITORE
2	3TFSZ1CVQG	GAGLIOTI	FABIO VINCENZO	22,23	25	47.23	VINCITORE
3	VCS57QG24D	TURIANO	GIUSEPPE	22,67	24	46.67	VINCITORE
4	XCFUEPTXF1	LACQUANITI	ROBERTO	24,56	21	45.56	VINCITORE
5	K14MQCPVY9	FOTI	GIANLUCA	21,12	24	45.12	VINCITORE

6	Q5VBFK85FF	FASCETTI	ANTONIO VITTORIO	23,34	21	<b>44.34</b>	<b>VINCITORE</b>
7	KSKNTS15Y5	LASPADA	ALBERTO	21,12	21	<b>42.12</b>	<b>VINCITORE</b>

- **Di disporre** la pubblicazione della graduatoria sul portale reclutamento nazionale "InPA", nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente- sottosezione Bandi di concorso, in conformità della delibera ANAC n.525 del 15/11/2023;

- **Di nominare** vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria sopra specificata;

- **Di dare atto** che l'assunzione dei vincitori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno sarà effettuata sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione all'impiego;

-**Di dare mandato** ai competenti Uffici di provvedere agli adempimenti previsti dall'art.12 dell'Avviso di selezione per procedere alla stipula del contratto di lavoro;

-**Di dare atto** che la spesa derivante dalle sopracitate assunzioni è da imputarsi ai capitoli stipendiali del bilancio di previsione 2024/2026 e dei futuri bilanci dell'Ente;

-**Di attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente e del responsabile del servizio;

-**Di dare atto**, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n.241/1990, dell'art. 1 co. 9, lett. e), della L. n.190/2012, dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013, dell'art. 42 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. e del Codice di comportamento comunale, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello scrivente Dirigente e del Responsabile Unico del Procedimento;
- il presente documento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del Documento Unico di Programmazione (DUP) e altresì con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento  
Cristina Battaglia

**Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente**

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

\_\_\_\_\_