



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 3335

DEL 04/07/2025

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2025

SETTORE: WELFARE

PROPOSTA N° 3822 del 04/07/2025

OGGETTO:

CONCLUSIONE CON ESITO NEGATIVO DELLA PROCEDURA AVVIATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 942 DEL 04/03/2024 – AVVISO PUBBLICO PER L'ISTITUZIONE DI UNA SHORT-LIST DI ESPERTI CUI ATTINGERE PER L'EVENTUALE CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI RELATIVI ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI SUPERVISIONE INDIVIDUALE E DI GRUPPO PER OPERATORI SOCIALI – CUP H39I24000080002.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da Amato Paola

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

Richiamati:

- la Legge n. 328/2000 “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”, che all’art. 20 demanda allo Stato la definizione dei livelli essenziali delle prestazioni sociali, da effettuarsi contestualmente alla definizione delle risorse da assegnare al Fondo nazionale per le politiche sociali (FNPS);
- il D.lgs. n. 147/2017 “Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà”, che all’art. 21 riforma la governance del FNPS, prevedendo che la programmazione relativa alle politiche sociali sia oggetto di piani ad hoc;
- il Decreto Interministeriale del 22 ottobre 2021 (registrato alla Corte dei Conti il 12 novembre 2021, n. 2893), con il quale sono stati adottati il Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023, approvato dalla Rete della protezione e dell’inclusione sociale, nonché il Piano Sociale Nazionale 2021-2023, con il relativo piano di riparto che costituisce l’atto di programmazione nazionale delle risorse afferenti al Fondo nazionale per le politiche sociali ed individua, nel limite di tali risorse, lo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari per la progressiva definizione dei livelli essenziali delle prestazioni sociali (LEPS) da garantire su tutto il territorio nazionale;
- il Piano Sociale regionale 2020–2022 adottato dalla Regione Calabria con DGR n. 502/2020, in attuazione della Legge regionale 26 novembre 2003, n. 23 “Realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali nella Regione Calabria”, in attuazione della Legge nazionale n. 328/2000;

Considerato che, con specifico riferimento alle azioni individuate a valere sul FNPS, è individuata quale azione di sistema essenziale nell’ottica della programmazione triennale quella relativa alla supervisione del personale dei servizi sociali;

Visto lo Strumento di accompagnamento all’implementazione della scheda LEPS "Supervisione del personale dei servizi sociali", redatto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, allo scopo di indirizzare, orientare ed accompagnare i territori nell’attuazione del LEPS in un’ottica di condivisione e trasversalità con il sistema complessivo degli altri LEPS previsti dalle disposizioni vigenti;

Preso atto che, al fine di dare piena attuazione alle disposizioni sopra citate, sono state trasferite al Comune di Reggio Calabria le risorse finanziarie per la realizzazione delle attività finalizzate all’attuazione del LEPS in oggetto;

Considerato che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 942 del 04/03/2024 è stato approvato lo schema di Avviso pubblico per l’istituzione di una short-list di esperti cui attingere per l’eventuale conferimento di incarichi professionali relativi allo svolgimento di attività di supervisione individuale e di gruppo per operatori sociali, con relativa modulistica;
- il predetto Avviso è stato pubblicato all’Albo pretorio e sul portale istituzionale dell’Ente per n. 15 giorni consecutivi, dal 04/03/2024 al 19/03/2024;

Preso atto che con Determinazione dirigenziale n. 1409 del 04/04/2024:

- sono state approvate le risultanze dell’istruttoria relative alle domande di partecipazione all’Avviso pubblico per l’istituzione di una short-list di esperti cui attingere per l’eventuale conferimento di incarichi professionali relativi allo svolgimento di attività di supervisione individuale e di gruppo per operatori sociali, per come rappresentate nel verbale prot. n° 87169 del 03/04/2024;
- è stata nominata apposita Commissione per la valutazione di merito circa l’effettiva sussistenza dei requisiti auto dichiarati, individuando i componenti nei seguenti dipendenti:
 - Andrea Canale, Titolare di EQ e Responsabile di Servizio – Presidente di Commissione;
 - Maria Grazia Marcianò, Responsabile di Servizio – Componente di Commissione;
 - Paola Amato, assistente sociale – Componente di Commissione e Segretario verbalizzante;

Visti:

- i verbali di commissione Prot. 17/04/2024.0100995 e Prot. 24/04/2024.0106228, nonché le relative valutazioni e risultanze secondo le quali:
 - relativamente alle manifestazioni di interesse pervenute dai candidati Supervisor per Assistenti Sociali, la Commissione ha preso atto che, in base alle risultanze istruttorie approvate, tutte le istanze presentate sono risultate carenti, in tutto o in parte, dei requisiti professionali specifici indicati all’art. 2, punto 2, dell’Avviso pubblico;
 - per quanto riguarda, invece, le manifestazioni di interesse presentate dai candidati Supervisor per Altre Figure Professionali, la Commissione ha valutato che n. 5 candidati erano in possesso dei requisiti professionali prescritti all’art. 2, punto 3, dell’Avviso pubblico in oggetto e ha demandato al Responsabile del Procedimento di verificare la comprova documentale dei requisiti dichiarati;
- la documentazione, in atti, relativa ai requisiti professionali specifici dei candidati idonei ad essere iscritti nella short list esperti, limitatamente alla sola sezione Supervisor per Altre Figure Professionali;

Considerato che:

- il focus principale della supervisione riguarda gli Assistenti Sociali, figura che, oltre a essere numericamente predominante rispetto alle altre figure professionali, rappresenta un elemento centrale e fondamentale nei servizi sociali

territoriali;

- tale ruolo è altresì individuato come fulcro operativo e organizzativo nell'ambito del Piano Operativo Analitico (POA) previsto dal LEPS, come precisato nella nota n. 1993 del 17 febbraio 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

- le altre figure professionali (Psicologi ed Educatori) pur essenziali nel contesto multidisciplinare, risultano strumentali e complementari rispetto all'azione degli Assistenti Sociali, funzionali alla gestione operativa dei servizi e strettamente connesse alla presenza e all'attività di quest'ultimi;

Valutato, inoltre, che:

- il modello gestionale del Settore Welfare ha progressivamente rafforzato il servizio sociale presente nell'ATS di Reggio Calabria e, meglio strutturandolo anche mediante la ridefinizione dell'organigramma e del relativo funzionigramma, ha fatto registrare una maggiore specializzazione e distribuzione funzionale delle competenze all'interno del sistema dei servizi sociali territoriali;

- la nuova situazione fattuale emergente, anche in seguito all'inserimento di ulteriori figure professionali, risulta caratterizzata dal preponderante rafforzamento strutturale e professionale del servizio sociale territoriale, con significativa incidenza, nell'organico del Settore Welfare, dei dipendenti con qualifica di assistente sociale rispetto al numero complessivo delle risorse umane assegnate;

- il modello di supervisione, previsto dal LEPS, mira prioritariamente alla valorizzazione delle competenze interne, promuovendo processi di auto-supervisione, confronto tra pari e crescita professionale collettiva che, in un quadro di rafforzamento del sistema complessivo di risposta ai bisogni sociali, consente tanto di individuare le migliori risposte ai bisogni quanto di prevenire e contrastare i fenomeni di burn-out;

Rilevato, pertanto, che:

- l'assenza di candidati idonei nella categoria Supervisor per Assistenti Sociali rende impossibile l'attivazione di una short list completa e coerente con le esigenze operative previste, incidendo negativamente sulla strutturazione efficace e uniforme di un percorso di supervisione, che non può prescindere dal coinvolgimento degli assistenti sociali, quali profili professionali prevalenti all'interno del Settore Welfare;

- l'impossibilità di avvalersi di consulenze esterne strutturate e mirate al personale di servizio sociale professionale rende l'esternalizzazione diffusa della supervisione attraverso short-list di soggetti singoli, settoriali per profilo professionale, scarsamente efficace e funzionale rispetto alle esigenze organizzative del Settore Welfare;

- la predetta impossibilità di attivare una short list completa per entrambe le sezioni professionali previste non consente l'effettiva attuazione del Piano Operativo Analitico (POA) elaborato dall'Ente e ammesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per il LEPS di che trattasi;

Visti e richiamati gli articoli 5 e 10 dell'Avviso *de quo*;

Dato atto che la procedura avviata con la Determinazione n. 942 del 04/03/2024, di approvazione dell'Avviso pubblico per l'istituzione della short-list di esperti per attività di supervisione individuale e di gruppo per operatori sociali si è conclusa con esito negativo;

Verificata e attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000;

Atteso che in merito all'adozione del presente atto non sussistono situazioni di incompatibilità né condizioni di conflitto di interessi anche potenziale;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 118/2011;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale dei contratti;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Vista la Delibera di Consiglio di approvazione del DUP 2025/2027 n. 7 del 18.03.2025;

Vista la Delibera di Consiglio di approvazione del Bilancio di previsione 2025/2027 ed equilibri di bilancio n. 12 del 31.03.2025;

DETERMINA

1. **Di concludere con esito negativo** la procedura avviata con la Determinazione n. 942 del 04/03/2024, di approvazione dell'Avviso pubblico per l'istituzione della short-list di esperti per attività di supervisione individuale e di gruppo per operatori sociali, per l'assenza, tra le manifestazioni di interesse pervenute dai candidati Supervisor per Assistenti Sociali, di candidati in possesso dei requisiti professionali specifici indicati all'art. 2, punto 2, dell'Avviso pubblico e la conseguente impossibilità di avvalersi di consulenze esterne strutturate e mirate al personale di servizio sociale professionale;

2. **Di demandare** a successivi atti l'adozione dei provvedimenti relativi alle modalità di erogazione dell'attività di supervisione professionale, allo scopo di individuare modelli di raggiungimento del LEPS, che non prescindano dal coinvolgimento degli assistenti sociali, quali profili professionali prevalenti all'interno del Settore Welfare, e siano funzionali all'effettiva attuazione del Piano Operativo Analitico (POA) elaborato dall'Ente e ammesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
3. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente del Settore;
4. **Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, non sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Servizio Finanziario;
5. **Di dare atto** che:
 - Ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziali, nei confronti del dirigente e del responsabile del servizio, responsabile altresì del presente procedimento;
 - Il presente provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2025/2027;
6. **Di disporre**, ai fini della pubblicità legale, la pubblicazione del presente atto sul sito del Comune di Reggio Calabria alla sezione "Albo Pretorio On-line", nonché la pubblicazione, ai fini della trasparenza, di tutti gli atti della procedura sulla sezione del sito "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 29 del D.lgs. 50/2016 e dell'art. 37 del D.lgs. 33/2013, nel rispetto e con le modalità previste dalle normative vigenti e in modo particolare dalle Linee guida in materia di trattamento di dati personali.

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento
Paola Amato

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
