



Città di
Reggio Calabria

VERBALE DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 86 del 23/05/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022

Il giorno 23 del mese di maggio duemilaventiquattro alle ore 18,15 e ss., con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale, a Reggio Calabria, presso il Palazzo di Città.

Sono presenti i Signori:

GIUNTA	COGNOME NOME	ASSENTE / PRESENTE
SINDACO	FALCOMATA' GIUSEPPE	PRESENTE
VICESINDACO	BRUNETTI PAOLO	ASSENTE
ASSESSORE	BATTAGLIA DOMENICO	PRESENTE
ASSESSORE	BRIANTE ANNA MARIA	PRESENTE
ASSESSORE	COSTANTINO FRANCESCO	PRESENTE
ASSESSORE	LANUCARA MARIA TERESA	ASSENTE
ASSESSORE	MALARA PAOLO	PRESENTE
ASSESSORE	NUCERA LUCIA ANITA	PRESENTE
ASSESSORE	ROMEO CARMELO	PRESENTE
ASSESSORE	ZOCCALI ELISA	PRESENTE

Presiede il Sindaco avv. Giuseppe Falcomatà

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Antonia Criaco

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 86 del 23/05/2024
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 23 MAGGIO 2024**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa N. 111 del 23/05/2024 avente ad oggetto:

APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022

Visti i pareri di regolarità espressi ai sensi dell'art.49 del TUEL

DELIBERA

- di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022

di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma– del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005

IL SINDACO
avv. Giuseppe Falcomatà

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Antonia Criaco

a seguire testo della proposta di delibera



Città di
Reggio Calabria

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

N. **111** del **23/05/2024**

SETTORE : **DIREZIONE GENERALE**

SERVIZIO :

DIRIGENTE / P.O.: **Demetrio Barreca**

FUNZIONARIO RESPONSABILE: **Demetrio Barreca**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: **SI**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: **NO**

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 (cd. “Riforma Brunetta”) ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l’attività delle Pubbliche Amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;
- il Titolo II, Capo I del decreto 150/2009 disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche “...*al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale*”;
- la L. n. 124/2015 (cd. “Riforma Madia”) che promuove un generale processo di semplificazione, accelerazione e snellimento dell’azione amministrativa, nel solco del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”;
- il D. Lgs. N. 74 del 25/05/2017 ha apportato significative modifiche al D. Lgs. 150/2009;

Considerato che il D. Lgs. n. 150/2009:

- all’art. 3 stabilisce che i metodi e strumenti adottati dalle Amministrazioni Pubbliche per misurare, valutare e premiare la performance organizzativa ed individuale sono definiti in relazione al soddisfacimento dell’interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;
- all’art. 7 dispone che le Amministrazioni Pubbliche adottino il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- all’art.10 prevede che il Ciclo di gestione della performance si chiuda con la Relazione sulla performance, comma 1, lettera b) che evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, che costituisce lo strumento mediante il quale l’Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholder interni ed esterni i risultati ottenuti nel corso dell’anno precedente;
- l’art. 14 comma 4 lettera c) che prevede che la Relazione venga validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione dell’Ente;

Preso atto che, ai fini della redazione della relazione allegata sono state prese, inoltre, a riferimento le seguenti direttive della CIVIT (ora ANAC):

- n. 114/2010 Indicazioni applicative ai fini della adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articolo 30, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- n. 89/2010 - Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articoli 13, comma 6, lett. d) e 30, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- n. 1/2012 Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance;
- Delibera n. 5/2012 - Linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all’art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto.
- n. 23/2013 Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009);

Vista la Deliberazione G.C. n. 90 del 30.03.2012 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell’Ente, successivamente aggiornato con Deliberazione di G.C. n. 84 del 09.07.2020;

Considerate le previsioni di cui al Decreto del Presidente della Repubblica del 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” e suoi relativi decreti attuativi;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 29/07/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - periodo 2022/2024 (art. 170, comma 1, D.lgs. n. 267/2000);
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 29/07/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024 con successiva Deliberazione del medesimo Consiglio n. 58 del 07/10/2022, con la quale è stata approvata la Ratifica della delibera di Giunta Comunale n. 152 del 08/08/2022 avente ad oggetto “Variazione al bilancio di previsione finanziario 2022/2024 ai sensi dell’art. 175 comma 4 del D. Lgs 267/2000”;
- Delibera di Giunta Comunale n. 254 del 16/11/2022 con la quale è stata approvata l’adozione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) – art 6, D.L. n. 80/2021 – per il triennio 2022/2024, con successiva Delibera della medesima Giunta n. 303 del 31/12/2022 con la quale è stato approvato l’aggiornamento del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - 2022/2024;
- Delibera di Giunta Comunale n. 214 del 17/10/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 29/04/2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza 2022/2024;

Vista la nota prot. 62892/2024 di integrazione al verbale del 21/12/2023 n.13, tramite la quale l'OIV ha trasmesso le valutazioni definitive dei settori per l'annualità 2022 Allegato A1);

Vista la nota prot. 99772/2024 con la quale l'OIV ha trasmesso la validazione della Relazione Performance 2022 Allegato A2);

Ritenuto, pertanto:

- di concludere il Ciclo della performance dell’anno 2022 mediante l’approvazione della Relazione sulla performance e dei relativi allegati;
- di attuare le finalità di comunicazione previste dall’art. 10, comma 4 del D.Lgs. 33/2013, mediante pubblicazione della stessa, previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione a norma dell’art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs. n.150/2009, sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione trasparente”;

Visto il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Preso atto che a termini dell’art. 48 comma 3 del D. Lgs. n. 267/2000 l’adozione del presente provvedimento rientra nella competenza della Giunta Comunale;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. di prendere atto delle valutazioni dei settori e dei dirigenti per l'annualità 2022, trasmessa dall'OIV con nota prot. 62892/2024 per come sopra citata, Allegato A1);
2. di prendere atto della nota prot. 99772/2024 con la quale l'OIV ha trasmesso la validazione della Relazione Performance 2022 Allegato A2);
3. di approvare la “*Relazione sulla performance anno 2022*” di cui all’Allegato B) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di disporre la pubblicazione della relazione sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria, nella sezione “Amministrazione Trasparente” nonché di trasmetterla per l’opportuna informazione ai dirigenti dei Settori, alle OO.SS. ed alle RSU, nonché al CUG;
5. di trasmettere la Relazione sulla performance all’Organismo Indipendente di Valutazione;

ALLEGATI:

1. DELG-86-2024-All_1-relazione_Performance_2022_mag23.pdf



Il documento informatico è firmato digitalmente **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa** ai sensi degli

artt. 20 e 21 D.Lgs. n.82/2005

