



Città di
Reggio Calabria

VERBALE DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 35 del 26/02/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) PROVVISORIO PER IL TRIENNIO 2024-2026.

Il giorno 26 del mese di febbraio duemilaventiquattro alle ore 19,17 e ss., con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale, a Reggio Calabria, presso il Palazzo di Città.

Sono presenti i Signori:

GIUNTA	COGNOME NOME	ASSENTE / PRESENTE
SINDACO	FALCOMATA' GIUSEPPE	PRESENTE
VICESINDACO	BRUNETTI PAOLO	ASSENTE
ASSESSORE	BATTAGLIA DOMENICO	PRESENTE
ASSESSORE	BRIANTE ANNA MARIA	PRESENTE
ASSESSORE	COSTANTINO FRANCESCO	PRESENTE
ASSESSORE	LANUCARA MARIA TERESA	PRESENTE
ASSESSORE	MALARA PAOLO	PRESENTE
ASSESSORE	NUCERA LUCIA ANITA	PRESENTE
ASSESSORE	ROMEO CARMELO	PRESENTE
ASSESSORE	ZOCCALI ELISA	PRESENTE

Presiede il Sindaco avv. Giuseppe Falcomatà

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Antonia Criaco

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 35 del 26/02/2024
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 26 FEBBRAIO 2024**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa N. 39 del 26/02/2024 avente ad oggetto:

**APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO)
PROVVISORIO PER IL TRIENNIO 2024-2026.**

Visti i pareri di regolarità espressi ai sensi dell'art.49 del TUEL

DELIBERA

- di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

**APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO)
PROVVISORIO PER IL TRIENNIO 2024-2026.**

di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma– del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005

IL SINDACO
avv. Giuseppe Falcomatà

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Antonia Criaco

a seguire testo della proposta di delibera



Città di
Reggio Calabria

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

N. **39** del **26/02/2024**

SETTORE : DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO :

DIRIGENTE / P.O.: Demetrio Barreca

FUNZIONARIO RESPONSABILE: Anna Crea

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: SI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: SI

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) PROVVISORIO PER IL TRIENNIO 2024-2026.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- Il Consiglio comunale con deliberazione n. 35 del 24/07/2023 ha approvato il DUP per il triennio 2023-2025;
- Il Consiglio Comunale con deliberazione n. 36 del 24/07/2023 ha approvato il bilancio di previsione 2023 – 2025;
- La Giunta comunale con la deliberazione n. 193 dell'11/09/2023 ha approvato il PEG 2023 - 2025 con le assegnazioni finanziarie della gestione dei settori secondo l'attuale sistema organizzativo;
- La medesima Giunta, con la deliberazione n. 212 del 05/10/2023, ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025, comprensivo anche della sezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il medesimo triennio;
- Il Consiglio comunale con deliberazione n. 77 del 07/12/2023 ha approvato il bilancio consolidato per l'anno 2022 con relativa trasmissione alla BDAP in pari data;
- Il Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali, con nota prot. n. 0036051 del 19.12.2023 ha comunicato che la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) ha approvato l'assunzione delle varie figure professionali previste nel predetto PIAO con decisione adottata nella seduta del 14.12.2023;
- Il Ministero dell'Interno, Direzione centrale per le Autonomie - Uff. V: Affari degli Enti Locali, con nota prot. n. 0036051 del 19/12/2023 ha comunicato che la Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) con decisione adottata nella seduta del 14.12.2023 ha disposto l'approvazione delle assunzioni delle varie figure professionali previste nel predetto PIAO;
- La Giunta comunale, con deliberazione n. 265 del 28/12/2023, ha approvato alcune rettifiche e integrazioni al PIAO 2023-2025, non soggette di controllo da parte della COSFEL;

Considerato che:

- È necessario procedere all'approvazione del PIAO provvisorio 2024-2026, compresa la sezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale, confermando per essa le previsioni delle assunzioni già inserite nelle annualità 2024 e 2025 ed entro i limiti delle risorse finanziarie già certificate nel bilancio di previsione 2023-2025 per le medesime annualità 2024 e 2025 considerate autorizzatorie anche in presenza di esercizio provvisorio, in attesa dell'approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2024/2026 in corso di redazione;
- Il Piano provvisorio triennale sarà inviato al Dipartimento della funzione pubblica da effettuarsi entro trenta giorni dalla relativa adozione (art. 6 ter, comma 5 del d.lgs. 165/2001);
- In ragione della ricognizione sulle necessità di personale di tutti i settori dell'ente si certifica l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza (art. 33 del d.lgs. 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
- È stato rispettato l'obbligo di certificazione o di diniego motivato di certificazione, di un credito anche parziale verso la P.A. (comma 3 bis, art. 9, D.L. 185/2008 come modificato dall'art. 27, comma 2 lettera c) del D.L. 66/2014);
- L'ente non è stato interessato nell'utilizzo dei lavoratori collocati in mobilità ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. 95/2012 e dell'art. 3 del D.L. 101/2013, che a domanda hanno chiesto la ricollocazione (art. 2, comma 13 D.L. 95/2012 applicabile a tutte le amministrazioni ai sensi del comma 14 del citato articolo 2 in caso di "...eccedenza dichiarata per ragioni funzionali o finanziarie dell'amministrazione");
- Non trova applicazione l'ipotesi prevista dall'articolo 3, comma 101 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)" che al secondo periodo dispone "In caso di assunzione di

Il documento informatico è firmato digitalmente **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa** ai sensi degli

personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta”;

- Vi è stato il rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine per l'invio alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche ex art. 13, legge n.196/2009, dei relativi dati, nei trenta giorni dalla loro approvazione, D.L. n. 113/2016, art. 9, comma 1 quinquies;
- È stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (enti ex soggetti al patto) ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014);
- È stato rispettato il termine di invio della certificazione <<http://pareggiobilancio.mef.gov.it>> attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali firmata digitalmente, dal rappresentante legale, dal responsabile del servizio finanziario e dall'organo di revisione economico- finanziaria;

Visto il decreto del 22 dicembre 2023 del Ministero dell'Interno che ha disposto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 da parte degli enti locali al 15 marzo 2024, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;

Visto l'art. 21 - bis, comma 2, del D.L. del 10/08/2023 n. 104 conv. in Legge del 09/10/2023 n. 136, ove è disposto che: “Le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in dissesto finanziario, in riequilibrio finanziario pluriennale o strutturalmente deficitari, sottoposte all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria di cui all'articolo 155 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e già autorizzate, possono essere comunque perfezionate fino al 30 giugno dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione anche in condizione di esercizio provvisorio;

Visto il parere espresso dalla Corte dei conti, Sez. Sicilia, con la deliberazione n. 48/2023 emessa il 14.02.2023 e depositata il 15.02.2023, nel quale si ammette la possibilità di approvare un PIAO provvisorio nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione, completo di tutte le sezioni, coerente con gli strumenti finanziari esistenti (DUP e bilancio del precedente esercizio finanziario), così garantendo il rispetto del principio di necessaria presupposizione di tale strumento di programmazione operativa con i documenti del ciclo di bilancio;

Dato atto che la programmazione triennale del fabbisogno di personale espressa all'interno del predetto Piano adottato in via provvisoria, prima dell'approvazione del bilancio di previsione, sottostà e risulta conforme (per le assunzioni che si ritiene di poter effettuare in costanza di esercizio provvisorio) agli stanziamenti del bilancio in corso di gestione e ai vincoli dettati per l'assunzione di impegni di spesa durante tale fase di cui all'art. 163 del d.lgs. n. 267 del 2000 e al paragrafo 8 dell'Allegato 4/2 al d.lgs. n. 118 del 2011;

Dato atto altresì che l'Ente, tanto nella programmazione quanto nella gestione in esercizio provvisorio, si atterrà al principio di prudenza di cui all'Allegato 1 al d.lgs. n. 118 del 2011, limitando le assunzioni di personale alle sole unità già inserite nelle annualità 2024/2025 del PIAO 2023/2025 approvato dalla COSFEL ed entro i limiti delle risorse finanziarie già certificate nel bilancio di previsione 2023/2025 per le medesime annualità;

Preso atto che non necessita il parere dell'Organo di revisione contabile, in considerazione del fatto che la proposta della sezione 3 relativa al programma triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), si sostanzia nella mera riproposizione di ciò che era già contenuto nell'annualità 2024 del PTFP 2023-2025, sul quale era già stato espresso parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori (con il verbale n. 56 del 23.08.2023), come confermato con la pec del Presidente del medesimo Collegio del 26.02.2024;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) provvisorio per il triennio 2024/2026, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, comprensivo anche della sezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il medesimo triennio, del piano di prevenzione della corruzione e del piano della performance;
2. Di dare atto che la SEZIONE 3.3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024-2026, del PIAO provvisorio come sopra approvato, costituisce - in costanza di esercizio provvisorio del bilancio autorizzato sino al 15 marzo 2024 dall'art. del piano della performance 163, comma 3, del TUEL - atto autorizzatorio per il reclutamento delle unità di personale già inserite nelle annualità 2024/2025 del PIAO 2023/2025 ed entro i limiti delle risorse finanziarie già certificate nel bilancio di previsione 2023/2025 per le medesime annualità, coerentemente con gli strumenti finanziari esistenti (DUP e bilancio del precedente esercizio finanziario) e tenuto conto dei limiti dei saldi finanziari;
3. Di dare mandato al Direttore Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato PIAO provvisorio 2024-2026, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
4. di dare mandato inoltre al Direttore Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
5. Di dare atto che il presente Piano sarà sostituito da quello predisposto e definitivamente adottato successivamente all'approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;
6. Di disporre la trasmissione del presente atto al Direttore Generale, al Segretario Generale e ai Dirigenti interessati per tutti gli altri successivi adempimenti gestionali.
7. Di dichiarare il presente atto, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 2000, immediatamente eseguibile per l'urgenza dei successivi adempimenti.

ALLEGATI:

1. DELG-35-2024-All_1-PIAO_provvisorio_2024-2026[1].pdf
2. DELG-35-2024-All_2-PARERE_DI_REGOLARITA_TECNICA.pdf
3. DELG-35-2024-All_3-PARERE_DI_REGOLARITA_CONTABILE.pdf

