



Città di
Reggio Calabria

VERBALE DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 5 del 19/01/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO DI ACCESSO ALL'IMPIEGO

Il giorno 19 del mese di gennaio duemilaventitre alle ore 18,35 e ss., con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale, a Reggio Calabria, presso il Palazzo di Città.

Sono presenti i Signori:

GIUNTA	COGNOME NOME	ASSENTE / PRESENTE
SINDACO F.F.	BRUNETTI PAOLO	PRESENTE
ASSESSORE	ALBANESE ROCCO	PRESENTE
ASSESSORE	BATTAGLIA DOMENICO	PRESENTE
ASSESSORE	CALABRO' IRENE VITTORIA	PRESENTE
ASSESSORE	DELFINO DEMETRIO	PRESENTE
ASSESSORE	GANGEMI FRANCESCO	ASSENTE
ASSESSORE	MARTINO ANGELA	ASSENTE
ASSESSORE	NUCERA LUCIA ANITA	PRESENTE
ASSESSORE	PALMENTA GIUSEPPINA	PRESENTE

Presiede il Sindaco F.F. dott. Paolo Brunetti

Partecipa il Vicesegretario Generale Iolanda Mauro

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 5 del 19/01/2023
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 19 GENNAIO 2023**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa N. 7 del 19/01/2023 avente ad oggetto:

APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO DI ACCESSO ALL'IMPIEGO

Visti i pareri di regolarità espressi ai sensi dell'art.49 del TUEL

DELIBERA

- di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO DI ACCESSO ALL'IMPIEGO

di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma– del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005

**IL SINDACO F.F.
dott. Paolo Brunetti**

**IL VICESEGRETERARIO GENERALE
Iolanda Mauro**

a seguire testo della proposta di delibera



Città di
Reggio Calabria

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

N. 7 del 19/01/2023

SETTORE : **RISORSE UMANE**

SERVIZIO :

DIRIGENTE / P.O.: **Iolanda Mauro**

FUNZIONARIO RESPONSABILE: **Iolanda Mauro**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: **SI**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: **NO**

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO DI ACCESSO
ALL'IMPIEGO

IL DIRIGENTE

Premesso che l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 35-quater con riguardo specificamente al reclutamento di personale non dirigenziale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;

Visto il vigente Regolamento di accesso all'impiego, approvato con deliberazione di G.C. n. 914/1998 e successivamente modificato con le deliberazioni nn. 380/1999, 827/2005, 447/2000, 603/2000, 629/2001 e 781/2006;

Visto il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29 giugno 2022, n. 150) e, in particolare, l'art. 3 rubricato *“Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni”* e l'art. 6, rubricato *“Revisione del quadro normativo sulla mobilità orizzontale”*;

Visto il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81 *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*;

Visto, inoltre, il D.M. 24 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, c. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

Ritenuto di dover adeguare il Regolamento di accesso all'impiego alle citate disposizioni normative;

Visto il testo del nuovo Regolamento di accesso all'impiego, che aggiorna e sostituisce il precedente;

Dato atto che si darà informazione alle rappresentanze sindacali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5, c. 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

Rilevato che non è dovuto il parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio ragioneria in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa alle quali espressamente si rinvia, il testo aggiornato del Regolamento di accesso all'impiego, al fine di procedere alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato e determinato, con accesso dall'esterno;
2. di dare atto che il testo del nuovo Regolamento si compone di n. 73 articoli e viene allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Il documento informatico è firmato digitalmente **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa** ai sensi degli

3. di disporre la trasmissione del presente atto e dell'annesso Regolamento alle rappresentanze sindacali, per l'informazione prevista dall'art. 5, c. 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
4. di disporre la pubblicazione del regolamento sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente";

ALLEGATI:

1. DELG-5-2023-All_1-PARERE_DI_REGOLARITA_TECNICA.pdf
2. DELG-5-2023-All_2-Regolamento_accesso_all'impiego_Comune_di_Reggio_Calabria -
_rev._18_01_23_U.V.pdf

