

ALLEGATO A



COPERTINA DOCUMENTO COMUNE DI REGGIO CALABRIA

Segnatura: 280873/2022.E **Data e ora reg.:** 30/12/2022 11:17:42

Registrato da: Crea Anna **Per:** DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Tramissione verbale 30.12.2022



verbale

del: 30/12/2022

oggetto: Valutazione performance anno 2021

In data odierna si tiene, in modalità asincrona, la seduta dell'OIV a cui partecipano il presidente Dott. Santo Fabiano e il componente Dott. Daniel Barillà.

L'incontro ha lo scopo di proseguire e definire la valutazione della performance relativa all'anno 2021. A tal fine si prendono in esame le informazioni contenute nel sistema gestionale e dopo una dettagliata verifica con l'ufficio di programmazione dell'ente, si procede alla attribuzione dei punteggi valutativi che vengono riportati nelle schede allegate al presente verbale.

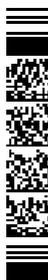
Il presente documento, comprensivo degli allegati, viene trasmesso all'ente per gli adempimenti di competenza, con l'invito alla sottoscrizione per ricevuta, da parte di ciascun responsabile, fermo restando il diritto ad un eventuale riesame del punteggio attribuito.

Il presidente

Santo Fabiano

il componente

Daniel Barillà



SCHEMA DI VALUTAZIONE

Francesco Barreca

dirigente Settore Welfare e Istruzione

01. PERFORMANCE INDIVIDUALE

punteggio
ponderato

60,0

punteggio
massimopunteggio
attribuito

01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance

60

60,0

02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

punteggio
ponderato

8,0

punteggio
massimopunteggio
attribuito

02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati

3

3,0

02.2 - Efficienza ed economicità

3

3,0

02.3 - Capacità di soluzione di problemi

2

2,0

03. INNOVAZIONE

punteggio
ponderato

5,0

punteggio
massimopunteggio
attribuito

03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento

5

5,0

04. INTEGRAZIONE

punteggio
ponderato

4,5

punteggio
massimopunteggio
attribuito

04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione

5

4,5

05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

punteggio
ponderato

4,0

punteggio
massimopunteggio
attribuito

05.1 - Accessibilità

2

1,5

05.2 - Comunicazione

2

1,5

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti	1	1,0
06. GESTIONE DEL PERSONALE	punteggio ponderato	7,0
	punteggio massimo	punteggio attribuito
06.1 - Sviluppo delle risorse umane	1	1,0
06.2 - Capacità di valutazione	1	1,0
06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali	5	5,0
07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	punteggio ponderato	8,4
	punteggio massimo	punteggio attribuito
07.1 - Performance conseguita dall'ente	10	8,4
	totale	96,9

data valutazione

30/12/2022

il valutatore

Organismo Indipendente di
Valutazione

per ricevuta

firma del valutato

Francesco Barreca

data

Salvatore Zucco

<i>Dirigente Polizia Municipale</i>

01. PERFORMANCE INDIVIDUALE

	punteggio ponderato	60,0
--	---------------------	-------------

	punteggio massimo	punteggio attribuito
--	-------------------	----------------------

01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance	60	60,0
---	----	------

con riferimento alla percentuale di conseguimento degli obiettivi assegnati al settore

02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

	punteggio ponderato	8,0
--	---------------------	------------

	punteggio massimo	punteggio attribuito
--	-------------------	----------------------

02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati	3	3,0
--	---	-----

02.2 - Efficienza ed economicità	3	3,0
----------------------------------	---	-----

02.3 - Capacità di soluzione di problemi	2	2,0
--	---	-----

03. INNOVAZIONE

	punteggio ponderato	5,0
--	---------------------	------------

	punteggio massimo	punteggio attribuito
--	-------------------	----------------------

03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento	5	4,5
--	---	-----

04. INTEGRAZIONE

	punteggio ponderato	4,5
--	---------------------	------------

	punteggio massimo	punteggio attribuito
--	-------------------	----------------------

04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione	5	4,5
--	---	-----

05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

	punteggio ponderato	4,0
--	---------------------	------------

	punteggio massimo	punteggio attribuito
--	-------------------	----------------------

05.1 - Accessibilità	2	1,5
----------------------	---	-----

05.2 - Comunicazione	2	1,5
----------------------	---	-----

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti	1	1,0
06. GESTIONE DEL PERSONALE	punteggio ponderato	7,0
	punteggio massimo	punteggio attribuito
06.1 - Sviluppo delle risorse umane	1	1,0
06.2 - Capacità di valutazione	1	1,0
06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali	5	5,0
07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	punteggio ponderato	8,4
	punteggio massimo	punteggio attribuito
07.1 - Performance conseguita dall'ente	10	8,4
	totale	92,8

data valutazione

30/12/2022

il valutatore

Organismo Indipendente di
Valutazione

per ricevuta

firma del valutato

Salvatore Zucco

data

Carmen Stracuzza

Dirigente Affari Generali

01. PERFORMANCE INDIVIDUALE

punteggio ponderato	60,0
---------------------	-------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance

60	60,0
----	------

02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

punteggio ponderato	8,0
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati

3	3,0
---	-----

02.2 - Efficienza ed economicità

3	3,0
---	-----

02.3 - Capacità di soluzione di problemi

2	2,0
---	-----

03. INNOVAZIONE

punteggio ponderato	5,0
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento

5	4,5
---	-----

04. INTEGRAZIONE

punteggio ponderato	4,5
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione

5	4,5
---	-----

05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

punteggio ponderato	4,0
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

05.1 - Accessibilità

2	1,5
---	-----

05.2 - Comunicazione

2	1,5
---	-----

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti

1	1,0
---	-----

06. GESTIONE DEL PERSONALEpunteggio
ponderato

7,0

punteggio
massimopunteggio
attribuito

06.1 - Sviluppo delle risorse umane

1

1,0

06.2 - Capacità di valutazione

1

1,0

06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali

5

5,0

07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVApunteggio
ponderato

8,4

punteggio
massimopunteggio
attribuito

07.1 - Performance conseguita dall'ente

10

8,4

totale

91,6

data valutazione

30/12/2022

il valutatore

Organismo Indipendente di
Valutazione

per ricevuta

firma del valutato

Carmen Stracuzza

data

Francesco Consiglio

Dirigente Finanze e Tributi

01. PERFORMANCE INDIVIDUALE

punteggio ponderato	60,0
------------------------	-------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
----------------------	-------------------------

01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance

60	60,0
----	------

02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

punteggio ponderato	8,0
------------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
----------------------	-------------------------

02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati

3	3,0
---	-----

02.2 - Efficienza ed economicità

3	3,0
---	-----

02.3 - Capacità di soluzione di problemi

2	2,0
---	-----

03. INNOVAZIONE

punteggio ponderato	5,0
------------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
----------------------	-------------------------

03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento

5	5,0
---	-----

04. INTEGRAZIONE

punteggio ponderato	4,5
------------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
----------------------	-------------------------

04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione

5	4,5
---	-----

05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

punteggio ponderato	4,0
------------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
----------------------	-------------------------

05.1 - Accessibilità

2	1,5
---	-----

05.2 - Comunicazione

2	1,5
---	-----

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti

1	1,0
---	-----

06. GESTIONE DEL PERSONALEpunteggio
ponderato**7,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

06.1 - Sviluppo delle risorse umane

1

1,0

06.2 - Capacità di valutazione

1

1,0

06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali

5

5,0

07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVApunteggio
ponderato**8,4**punteggio
massimopunteggio
attribuito

07.1 - Performance conseguita dall'ente

10

8,4

totale

94,7

data valutazione

30/12/2022

il valutatore

Organismo Indipendente di
Valutazione

per ricevuta

firma del valutato

Francesco Consiglio

data

Domenico Richichi

Dirigente Ambiente

01. PERFORMANCE INDIVIDUALE

punteggio ponderato	60,0
---------------------	-------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance

60	60,0
----	------

02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

punteggio ponderato	8,0
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati

3	3,0
---	-----

02.2 - Efficienza ed economicità

3	3,0
---	-----

02.3 - Capacità di soluzione di problemi

2	2,0
---	-----

03. INNOVAZIONE

punteggio ponderato	5,0
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento

5	4,5
---	-----

04. INTEGRAZIONE

punteggio ponderato	4,5
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione

5	4,5
---	-----

05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

punteggio ponderato	4,0
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

05.1 - Accessibilità

2	1,5
---	-----

05.2 - Comunicazione

2	1,5
---	-----

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti

1	1,0
---	-----

06. GESTIONE DEL PERSONALE

punteggio ponderato	7,0
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

06.1 - Sviluppo delle risorse umane

1	1,0
---	-----

06.2 - Capacità di valutazione

1	1,0
---	-----

06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali

5	5,0
---	-----

07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

punteggio ponderato	8,4
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

07.1 - Performance conseguita dall'ente

10	8,4
----	-----

totale	91,4
---------------	-------------

data valutazione

30/12/2022

il valutatore

S. P. P.
**Organismo Indipendente di
 Valutazione**

per ricevuta

firma del valutato

Domenico Richichi

data

Fedora Squillaci

Dirigente Avvocatura Civica

01. PERFORMANCE INDIVIDUALE

punteggio ponderato	60,0
---------------------	-------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance

60	60,0
----	------

02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

punteggio ponderato	8,0
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati

3	3,0
---	-----

02.2 - Efficienza ed economicità

3	3,0
---	-----

02.3 - Capacità di soluzione di problemi

2	2,0
---	-----

03. INNOVAZIONE

punteggio ponderato	5,0
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento

5	5,0
---	-----

04. INTEGRAZIONE

punteggio ponderato	4,5
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione

5	4,5
---	-----

05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

punteggio ponderato	4,0
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

05.1 - Accessibilità

2	1,5
---	-----

05.2 - Comunicazione

2	1,5
---	-----

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti

1	1,0
---	-----

06. GESTIONE DEL PERSONALE

punteggio ponderato	7,0
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

06.1 - Sviluppo delle risorse umane

1	1,0
---	-----

06.2 - Capacità di valutazione

1	1,0
---	-----

06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali

5	5,0
---	-----

07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

punteggio ponderato	8,4
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

07.1 - Performance conseguita dall'ente

10	8,4
----	-----

totale	96,9
--------	-------------

data valutazione

30/12/2022

il valutatore

Santo
**Organismo Indipendente di
 Valutazione**

per ricevuta

firma del valutato

Fedora Squillaci

data

Loredana Pace

Sviluppo economico - sport

01. PERFORMANCE INDIVIDUALE		
	punteggio ponderato	60,0
	punteggio massimo	punteggio attribuito
01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance	60	60,0
02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'		
	punteggio ponderato	8,0
	punteggio massimo	punteggio attribuito
02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati	3	3,0
02.2 - Efficienza ed economicità	3	3,0
02.3 - Capacità di soluzione di problemi	2	2,0
03. INNOVAZIONE		
	punteggio ponderato	5,0
	punteggio massimo	punteggio attribuito
03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento	5	4,5
04. INTEGRAZIONE		
	punteggio ponderato	4,5
	punteggio massimo	punteggio attribuito
04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione	5	4,5
05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZA		
	punteggio ponderato	4,0
	punteggio massimo	punteggio attribuito
05.1 - Accessibilità	2	1,5
05.2 - Comunicazione	2	1,5
05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti	1	1,0

06. GESTIONE DEL PERSONALEpunteggio
ponderato

7,0

punteggio
massimopunteggio
attribuito

06.1 - Sviluppo delle risorse umane

1

1,0

06.2 - Capacità di valutazione

1

1,0

06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali

5

5,0

07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVApunteggio
ponderato

8,4

punteggio
massimopunteggio
attribuito

07.1 - Performance conseguita dall'ente

10

8,4

totale

93,4

data valutazione

30/12/2022

il valutatore
Organismo Indipendente di
Valutazione

per ricevuta

firma del valutato

Loredana Pace

data

Loredana Pace (ad interim)

Cultura- Turismo (ad interim)

01. PERFORMANCE INDIVIDUALE

punteggio ponderato 60,0

punteggio massimo punteggio attribuito

01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance

60 60,0

02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

punteggio ponderato 8,0

punteggio massimo punteggio attribuito

02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati

3 3,0

02.2 - Efficienza ed economicità

3 3,0

02.3 - Capacità di soluzione di problemi

2 2,0

03. INNOVAZIONE

punteggio ponderato 5,0

punteggio massimo punteggio attribuito

03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento

5 4,5

04. INTEGRAZIONE

punteggio ponderato 4,5

punteggio massimo punteggio attribuito

04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione

5 4,5

05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

punteggio ponderato 4,0

punteggio massimo punteggio attribuito

05.1 - Accessibilità

2 1,5

05.2 - Comunicazione

2 1,5

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti

1 1,0

06. GESTIONE DEL PERSONALE

punteggio ponderato	7,0
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

06.1 - Sviluppo delle risorse umane

1	1,0
---	-----

06.2 - Capacità di valutazione

1	1,0
---	-----

06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali

5	5,0
---	-----

07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

punteggio ponderato	8,4
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

07.1 - Performance conseguita dall'ente

10	8,4
----	-----

totale	96,4
--------	-------------

data valutazione

30/12/2022

il valutatore


 Organismo Indipendente di
Valutazione

per ricevuta

firma del valutato

Loredana Pace (ad interim)

data

Demetrio Beatino

Dirigente LLPP, Grandi Opere, Risorse UE, Smart City

01. PERFORMANCE INDIVIDUALE		
	punteggio ponderato	60,0
	punteggio massimo	punteggio attribuito
01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance	60	60,0
02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'		
	punteggio ponderato	8,0
	punteggio massimo	punteggio attribuito
02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati	3	3,0
02.2 - Efficienza ed economicità	3	3,0
02.3 - Capacità di soluzione di problemi	2	2,0
03. INNOVAZIONE		
	punteggio ponderato	5,0
	punteggio massimo	punteggio attribuito
03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento	5	4,5
04. INTEGRAZIONE		
	punteggio ponderato	4,5
	punteggio massimo	punteggio attribuito
04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione	5	4,5
05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZA		
	punteggio ponderato	4,0
	punteggio massimo	punteggio attribuito
05.1 - Accessibilità	2	1,5
05.2 - Comunicazione	2	1,5
05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti	1	1,0

06. GESTIONE DEL PERSONALE

punteggio ponderato	7,0
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

06.1 - Sviluppo delle risorse umane

1	1,0
---	-----

06.2 - Capacità di valutazione

1	1,0
---	-----

06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali

5	5,0
---	-----

07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

punteggio ponderato	8,4
---------------------	------------

punteggio massimo	punteggio attribuito
-------------------	----------------------

07.1 - Performance conseguita dall'ente

10	8,4
----	-----

totale	77,9
---------------	-------------

data valutazione

30/12/2022

il valutatore


 Organismo Indipendente di
Valutazione

per ricevuta

firma del valutato

Demetrio Beatino

data