



Città di
Reggio Calabria

VERBALE DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 301 del 30/12/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2021

Il giorno 30 del mese di dicembre duemilaventidue alle ore 13,30 e ss., con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale, a Reggio Calabria, presso il Palazzo di Città.

Sono presenti i Signori:

GIUNTA	COGNOME NOME	ASSENTE / PRESENTE
SINDACO F.F.	BRUNETTI PAOLO	PRESENTE
ASSESSORE	ALBANESE ROCCO	PRESENTE
ASSESSORE	BATTAGLIA DOMENICO	PRESENTE
ASSESSORE	CALABRO' IRENE VITTORIA	ASSENTE
ASSESSORE	DELFINO DEMETRIO	PRESENTE
ASSESSORE	GANGEMI FRANCESCO	PRESENTE
ASSESSORE	MARTINO ANGELA	PRESENTE
ASSESSORE	NUCERA LUCIA ANITA	PRESENTE
ASSESSORE	PALMENTA GIUSEPPINA	PRESENTE

Si dà atto che la seduta di giunta comunale si è svolta in presenza.

Presiede il Sindaco F.F. dott. Paolo Brunetti

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Maria Riva

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 301 del 30/12/2022
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 30 DICEMBRE 2022**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa N. 201 del 14/07/2022 avente ad oggetto:

APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2021

Visto il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49 del TUEL

DELIBERA

- di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2021

di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma– del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005

**IL SINDACO F.F.
dott. Paolo Brunetti**

**IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Maria Riva**

a seguire testo della proposta di delibera



Città di
Reggio Calabria

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

N. **201** del **14/07/2022**

SETTORE : **DIREZIONE GENERALE**

SERVIZIO :

DIRIGENTE / P.O.: **Demetrio Barreca**

FUNZIONARIO RESPONSABILE: **Anna Crea**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: **SI**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: **NO**

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2021

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 (cd. “Riforma Brunetta”) ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l’attività delle Pubbliche Amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;
- la L. n. 124/2015 (cd. “Riforma Madia”) che promuove un generale processo di semplificazione, accelerazione e snellimento dell’azione amministrativa, nel solco del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”;
- il D. Lgs. N. 74 del 25/05/2017 ha apportato significative modifiche al D. Lgs. 150/2009;
- il Titolo II, Capo I del decreto 150/2009 disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche “...al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale”;

Considerato che:

- l’art. 3 del medesimo decreto legislativo stabilisce che metodi e strumenti adottati dalle Amministrazioni Pubbliche per misurare, valutare e premiare la performance organizzativa ed individuale sono definiti in relazione al soddisfacimento dell’interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;
- l’art. 7 dello stesso decreto legislativo dispone che le Amministrazioni Pubbliche adottano il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il Ciclo di gestione della performance si chiude con la Relazione sulla performance prevista dall’art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009 l’art. 10 lett. b) del citato Decreto Legislativo prevede che ogni Ente adotti annualmente una “Relazione sulla Performance” che evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, che costituisce lo strumento mediante il quale l’Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholder interni ed esterni i risultati ottenuti nel corso dell’anno precedente;
- l’art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, prevede che la Relazione venga validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione dell’Ente;

Preso atto che, ai fini della redazione delle relazioni allegate sono state prese, inoltre, a riferimento le seguenti direttive della CIVIT (Ora ANAC):

- n. 23/2013 Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009);
- n. 1/2012 Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance;
- n. 114/2010 Indicazioni applicative ai fini della adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articolo 30, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- n. 89/2010 - Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articoli 13, comma 6, lett. d) e 30, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- Delibera n. 5/2012 - Linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all’art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto.

Vista la Deliberazione G.C. n. 90 del 30.03.2012 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell’Ente, successivamente aggiornato con Deliberazione di G.C. n. 84 del 09.07.2020;

Nelle more dell’applicazione dell’applicazione del Decreto del Presidente della Repubblica del 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” e suoi relativi decreti attuativi;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 31/08/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - periodo 2021 - 2023 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000);
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 31/08/2021, con la quale è stato approvato il Bilancio Di Previsione 2021-2023;
- Delibera di Giunta Comunale n. 51 del 15/03/2021 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2021-23 Provvisorio e la Delibera di Giunta Comunale n. 194 del 27/10/2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023. (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000) e l'aggiornamento del Piano della Performance Anno 2021-2023;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 31/03/2021 con la quale è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza 2021/2023;

Vista la nota prot. 280873 del 30/12/2022 tramite la quale l'OIV ha trasmesso le valutazioni definitive dei dirigenti per l'annualità 2021 Allegato A);

Ritenuto, pertanto:

- di concludere il Ciclo della performance dell'anno 2021 mediante approvazione della Relazione sulla performance e dei relativi allegati;
- di attuare le finalità di comunicazione previste dall'art. 10, comma 4 del D.Lgs. 33/2013, mediante pubblicazione della stessa, previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione a norma dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs. n.150/2009, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente";

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Preso atto che a termini dell'art. 48 comma 3 del D. Lgs. n. 267/2000 l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza della Giunta Comunale;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. di prendere atto delle valutazioni dei settori e dei dirigenti per l'annualità 2021, trasmessa dall'OIV con nota prot. 280873 del 30/12/2022 Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare la "*Relazione sulla performance anno 2021*" di cui all'Allegato B) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di disporre la pubblicazione della relazione sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria, nella sezione "Amministrazione Trasparente" nonché di trasmetterla per l'opportuna informazione ai dirigenti dei Settori, alle OO.SS. ed alle RSU, nonché al CUG;
4. di trasmettere la Relazione sulla performance al Nucleo di Valutazione ai fini della validazione come previsto dall'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009;
5. di disporre, successivamente alla validazione della stessa da parte del Nucleo di Valutazione, la pubblicazione della Relazione sulla Performance 2021 e relativi allegati nonché del Documento di Validazione sul sito istituzionale nella Sezione Amministrazione trasparente;

ALLEGATI:

1. DELG-301-2022-All_1-PARERE_DI_REGOLARITA_TECNICA.pdf
2. DELG-301-2022-All_2-ALLEGATO_A).pdf
3. DELG-301-2022-All_3-ALLEGATO_B)_RELAZIONE_PERFORMANCE_2021.pdf

