

ALLEGATO A



COPERTINA DOCUMENTO COMUNE DI REGGIO CALABRIA

Segnatura: 280873/2022.E **Data e ora reg.:** 30/12/2022 11:17:42

Registrato da: Crea Anna **Per:** DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Tramissione verbale 30.12.2022



Comune di Reggio Calabria

Organismo indipendente di valutazione

Verbale

del: 30/12/2022

Oggetto: Valutazione performance anno 2021

In data odierna si tiene, in modalità asincrona, la seduta dell'OIV a cui partecipano il presidente Dott. Santo Fabiano e il componente Dott. Daniel Barillà.

L'incontro ha lo scopo di proseguire e definire la valutazione della performance relativa all'anno 2021. A tal fine si prendono in esame le informazioni contenute nel sistema gestionale e dopo una dettagliata verifica con l'ufficio di programmazione dell'ente, si procede alla attribuzione dei punteggi valutativi che vengono riportati nelle schede allegate al presente verbale.

Il presente documento, comprensivo degli allegati, viene trasmesso all'ente per gli adempimenti di competenza, con l'invito alla sottoscrizione per ricevuta, da parte di ciascun responsabile, fermo restando diritto ad un eventuale riesame del punteggio attribuito.

Il presidente

Santo Fabiano

il componente

Daniel Barillà



SCHEDA DI VALUTAZIONE

Francesco Barreca
dirigente Settore Welfare e Istruzione

01. PERFORMANCE INDIVIDUALE

 punteggio
ponderato

60,0

 punteggio
massimo

 punteggio
attribuito

01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance

60

60,0

02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

 punteggio
ponderato

8,0

 punteggio
massimo

 punteggio
attribuito

02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati

3

3,0

02.2 - Efficienza ed economicità

3

3,0

02.3 - Capacità di soluzione di problemi

2

2,0

03. INNOVAZIONE

 punteggio
ponderato

5,0

 punteggio
massimo

 punteggio
attribuito

03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento

5

5,0

04. INTEGRAZIONE

 punteggio
ponderato

4,5

 punteggio
massimo

 punteggio
attribuito

04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione

5

4,5

05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

 punteggio
ponderato

4,0

 punteggio
massimo

 punteggio
attribuito

05.1 - Accessibilità

2

1,5

05.2 - Comunicazione

2

1,5

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti	1	1,0
06. GESTIONE DEL PERSONALE		punteggio ponderato
		7,0
	punteggio massimo	punteggio attribuito
06.1 - Sviluppo delle risorse umane	1	1,0
06.2 - Capacità di valutazione	1	1,0
06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali	5	5,0
07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		punteggio ponderato
		8,4
	punteggio massimo	punteggio attribuito
07.1 - Performance conseguita dall'ente	10	8,4
		totale
		96,9

data valutazione

30/12/2022

il valutatore

Organismo Indipendente di
Valutazione

per ricevuta

firma del valutato

Francesco Barreca

data

Salvatore Zucco

Dirigente Polizia Municipale

01. PERFORMANCE INDIVIDUALEpunteggio
ponderato**60,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito**01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance****60****60,0***con riferimento alla percentuale di conseguimento degli obiettivi assegnati al settore***02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'**punteggio
ponderato**8,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito**02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati****3****3,0****02.2 - Efficienza ed economicità****3****3,0****02.3 - Capacità di soluzione di problemi****2****2,0****03. INNOVAZIONE**punteggio
ponderato**5,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito**03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento****5****4,5****04. INTEGRAZIONE**punteggio
ponderato**4,5**punteggio
massimopunteggio
attribuito**04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione****5****4,5****05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZA**punteggio
ponderato**4,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito**05.1 - Accessibilità****2****1,5****05.2 - Comunicazione****2****1,5**

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti	1	1,0
06. GESTIONE DEL PERSONALE		punteggio ponderato
		7,0
	punteggio massimo	punteggio attribuito
06.1 - Sviluppo delle risorse umane	1	1,0
06.2 - Capacità di valutazione	1	1,0
06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali	5	5,0
07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		punteggio ponderato
		8,4
	punteggio massimo	punteggio attribuito
07.1 - Performance conseguita dall'ente	10	8,4
		totale
		92,8

data valutazione

30/12/2022

il valutatore

Organismo Indipendente di
Valutazione

per ricevuta

firma del valutato

Salvatore Zucco

data

Carmen Stracuzza*Dirigente Affari Generali***01. PERFORMANCE INDIVIDUALE**punteggio
ponderato**60,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance

60

60,0

02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'punteggio
ponderato**8,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati

3

3,0

02.2 - Efficienza ed economicità

3

3,0

02.3 - Capacità di soluzione di problemi

2

2,0

03. INNOVAZIONEpunteggio
ponderato**5,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento

5

4,5

04. INTEGRAZIONEpunteggio
ponderato**4,5**punteggio
massimopunteggio
attribuito

04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione

5

4,5

05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZApunteggio
ponderato**4,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

05.1 - Accessibilità

2

1,5

05.2 - Comunicazione

2

1,5

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti

1

1,0

06. GESTIONE DEL PERSONALEpunteggio
ponderato**7,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

06.1 - Sviluppo delle risorse umane

1

1,0

06.2 - Capacità di valutazione

1

1,0

06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali

5

5,0

07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVApunteggio
ponderato**8,4**punteggio
massimopunteggio
attribuito

07.1 - Performance conseguita dall'ente

10

8,4

totale

91,6

data valutazione

30/12/2022

il valutatore

Organismo Indipendente di
Valutazione

per ricevuta

firma del valutato

Carmen Stracuzza

data

Francesco Consiglio*Dirigente Finanze e Tributi***01. PERFORMANCE INDIVIDUALE**punteggio
ponderato**60,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance

60

60,0

02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'punteggio
ponderato**8,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati

3

3,0

02.2 - Efficienza ed economicità

3

3,0

02.3 - Capacità di soluzione di problemi

2

2,0

03. INNOVAZIONEpunteggio
ponderato**5,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento

5

5,0

04. INTEGRAZIONEpunteggio
ponderato**4,5**punteggio
massimopunteggio
attribuito

04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione

5

4,5

05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZApunteggio
ponderato**4,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

05.1 - Accessibilità

2

1,5

05.2 - Comunicazione

2

1,5

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti

1

1,0

06. GESTIONE DEL PERSONALEpunteggio
ponderato**7,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

06.1 - Sviluppo delle risorse umane

1

1,0

06.2 - Capacità di valutazione

1

1,0

06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali

5

5,0

07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVApunteggio
ponderato**8,4**punteggio
massimopunteggio
attribuito

07.1 - Performance conseguita dall'ente

10

8,4

totale

94,7

data valutazione

30/12/2022

il valutatore

Organismo Indipendente di
Valutazione

per ricevuta

firma del valutato

Francesco Consiglio

data

Domenico Richichi

Dirigente Ambiente

01. PERFORMANCE INDIVIDUALEpunteggio
ponderato**60,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance

60

60,0

02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'punteggio
ponderato**8,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati

3

3,0

02.2 - Efficienza ed economicità

3

3,0

02.3 - Capacità di soluzione di problemi

2

2,0

03. INNOVAZIONEpunteggio
ponderato**5,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento

5

4,5

04. INTEGRAZIONEpunteggio
ponderato**4,5**punteggio
massimopunteggio
attribuito

04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione

5

4,5

05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZApunteggio
ponderato**4,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

05.1 - Accessibilità

2

1,5

05.2 - Comunicazione

2

1,5

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti

1

1,0

06. GESTIONE DEL PERSONALEpunteggio
ponderato**7,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

06.1 - Sviluppo delle risorse umane

1

1,0

06.2 - Capacità di valutazione

1

1,0

06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali

5

5,0

07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVApunteggio
ponderato**8,4**punteggio
massimopunteggio
attribuito

07.1 - Performance conseguita dall'ente

10

8,4

totale

91,4

data valutazione

30/12/2022

il valutatore

Organismo Indipendente di
Valutazione

per ricevuta

firma del valutato

Domenico Richichi

data

Fedora Squillaci

Dirigente Avvocatura Civica

01. PERFORMANCE INDIVIDUALEpunteggio
ponderato**60,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance

60

60,0

02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'punteggio
ponderato**8,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati

3

3,0

02.2 - Efficienza ed economicità

3

3,0

02.3 - Capacità di soluzione di problemi

2

2,0

03. INNOVAZIONEpunteggio
ponderato**5,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento

5

5,0

04. INTEGRAZIONEpunteggio
ponderato**4,5**punteggio
massimopunteggio
attribuito

04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione

5

4,5

05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZApunteggio
ponderato**4,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

05.1 - Accessibilità

2

1,5

05.2 - Comunicazione

2

1,5

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti

1

1,0

06. GESTIONE DEL PERSONALEpunteggio
ponderato**7,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

06.1 - Sviluppo delle risorse umane

1

1,0

06.2 - Capacità di valutazione

1

1,0

06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali

5

5,0

07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVApunteggio
ponderato**8,4**punteggio
massimopunteggio
attribuito

07.1 - Performance conseguita dall'ente

10

8,4

totale

96,9

data valutazione

30/12/2022

il valutatore


**Organismo Indipendente di
Valutazione**

per ricevuta

firma del valutato

Fedora Squillaci

data

Loredana Pace

Sviluppo economico - sport

01. PERFORMANCE INDIVIDUALEpunteggio
ponderato

60,0

punteggio
massimopunteggio
attribuito

01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance

60

60,0

02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'punteggio
ponderato

8,0

punteggio
massimopunteggio
attribuito

02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati

3

3,0

02.2 - Efficienza ed economicità

3

3,0

02.3 - Capacità di soluzione di problemi

2

2,0

03. INNOVAZIONEpunteggio
ponderato

5,0

punteggio
massimopunteggio
attribuito

03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento

5

4,5

04. INTEGRAZIONEpunteggio
ponderato

4,5

punteggio
massimopunteggio
attribuito

04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione

5

4,5

05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZApunteggio
ponderato

4,0

punteggio
massimopunteggio
attribuito

05.1 - Accessibilità

2

1,5

05.2 - Comunicazione

2

1,5

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti

1

1,0

06. GESTIONE DEL PERSONALEpunteggio
ponderato**7,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

06.1 - Sviluppo delle risorse umane

1

1,0

06.2 - Capacità di valutazione

1

1,0

06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali

5

5,0

07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVApunteggio
ponderato**8,4**punteggio
massimopunteggio
attribuito

07.1 - Performance conseguita dall'ente

10

8,4

totale

93,4

data valutazione

30/12/2022

il valutatore

Organismo Indipendente di
Valutazione

per ricevuta

firma del valutato

Loredana Pace

data

Loredana Pace (ad interim)*Cultura- Turismo (ad interim)***01. PERFORMANCE INDIVIDUALE**punteggio
ponderato**60,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance

60

60,0

02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'punteggio
ponderato**8,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati

3

3,0

02.2 - Efficienza ed economicità

3

3,0

02.3 - Capacità di soluzione di problemi

2

2,0

03. INNOVAZIONEpunteggio
ponderato**5,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento

5

4,5

04. INTEGRAZIONEpunteggio
ponderato**4,5**punteggio
massimopunteggio
attribuito

04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione

5

4,5

05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZApunteggio
ponderato**4,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

05.1 - Accessibilità

2

1,5

05.2 - Comunicazione

2

1,5

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti

1

1,0

06. GESTIONE DEL PERSONALEpunteggio
ponderato**7,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

06.1 - Sviluppo delle risorse umane

1

1,0

06.2 - Capacità di valutazione

1

1,0

06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali

5

5,0

07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVApunteggio
ponderato**8,4**punteggio
massimopunteggio
attribuito

07.1 - Performance conseguita dall'ente

10

8,4

totale

96,4

data valutazione

30/12/2022

il valutatore

Organismo Indipendente di
Valutazione

per ricevuta

firma del valutato

Loredana Pace (ad interim)

data

Demetrio Beatino*Dirigente LLPP, Grandi Opere, Risorse UE, Smart City***01. PERFORMANCE INDIVIDUALE**punteggio
ponderato**60,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

01 - Grado di attuazione degli obiettivi di performance

60

60,0

02. EFFICIENZA ED ECONOMICITA'punteggio
ponderato**8,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

02.1 - Capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati

3

3,0

02.2 - Efficienza ed economicità

3

3,0

02.3 - Capacità di soluzione di problemi

2

2,0

03. INNOVAZIONEpunteggio
ponderato**5,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

03.1 - Iniziativa Gestione del cambiamento

5

4,5

04. INTEGRAZIONEpunteggio
ponderato**4,5**punteggio
massimopunteggio
attribuito

04.1 - Partecipazione al lavoro di gruppo e capacità di cooperazione

5

4,5

05. SEMPLIFICAZIONE E ORIENTAMENTO ALL'UTENZApunteggio
ponderato**4,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

05.1 - Accessibilità

2

1,5

05.2 - Comunicazione

2

1,5

05.3 - Rispetto e considerazione degli utenti

1

1,0

06. GESTIONE DEL PERSONALEpunteggio
ponderato**7,0**punteggio
massimopunteggio
attribuito

06.1 - Sviluppo delle risorse umane

1

1,0

06.2 - Capacità di valutazione

1

1,0

06.3 - Capacità di distribuzione di compiti lavorativi e responsabilità gestionali

5

5,0

07. PERFORMANCE ORGANIZZATIVApunteggio
ponderato**8,4**punteggio
massimopunteggio
attribuito

07.1 - Performance conseguita dall'ente

10

8,4

totale

77,9

data valutazione

30/12/2022

il valutatore

Organismo Indipendente di
Valutazione

per ricevuta

firma del valutato

Demetrio Beatino

data