



*Città di*  
**Reggio Calabria**

## **VERBALE DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE**

**N. 51 del 15/03/2021**

---

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE PROVVISORIO  
2021-2023

---

Il giorno 15 del mese di marzo duemilaventuno alle ore 18,25 e ss., con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale, a Reggio Calabria, presso il Palazzo di Città.

Sono presenti i Signori:

<b>GIUNTA</b>	<b>COGNOME NOME</b>	<b>ASSENTE / PRESENTE</b>
SINDACO	FALCOMATA' GIUSEPPE	PRESENTE
VICESINDACO	PERNA ANTONIO	PRESENTE
ASSESSORE	ALBANESE ROCCO	PRESENTE
ASSESSORE	BRUNETTI PAOLO	PRESENTE
ASSESSORE	CALABRO' IRENE VITTORIA	PRESENTE
ASSESSORE	CAMA MARIANGELA	PRESENTE
ASSESSORE	DELFINO DEMETRIO	PRESENTE
ASSESSORE	MURACA GIOVANNI	PRESENTE
ASSESSORE	PALMENTA GIUSEPPINA	PRESENTE
ASSESSORE	SCOPELLITI ROSANNA	PRESENTE

Si dà atto che la seduta si svolge in modalità mista: gli Assessori Perna, Cama e Delfino sono presenti in modalità videoconferenza, mentre il Sindaco e gli altri componenti la Giunta sono presenti in sede.

**Presiede il Sindaco avv. Giuseppe Falcomatà**

**Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Maria Riva**

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 51 del 15/03/2021  
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 15 MARZO 2021**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta deliberativa N. 78 del 08/03/2021 avente ad oggetto:

APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE PROVVISORIO 2021-2023

Visto il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/00;

**DELIBERA**

- di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE PROVVISORIO 2021-2023

- di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma–del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005

**IL SINDACO**  
**avv. Giuseppe Falcomatà**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**dott.ssa Maria Riva**

**a seguire testo della proposta di delibera**



*Città di*  
**Reggio Calabria**

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

N. **78** del **08/03/2021**

---

**SETTORE : DIREZIONE GENERALE**

**SERVIZIO :**

**DIRIGENTE / P.O.: Demetrio Barreca**

**FUNZIONARIO RESPONSABILE:**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: SI**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: NO**

---

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE PROVVISORIO  
2021-2023

## IL DIRIGENTE

Su proposta del Direttore Generale,

**Premesso** che il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n 150, per come integrato dal D.Lgs. 74/2017:

- all'art. 3, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- all'art. 4, prevede che, ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui al sopra citato articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

**Considerato** che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n.150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

**Rilevato** che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che il Comune è tenuto ad approvare quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

**Richiamati** gli artt. 169 e 170 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 TUEL;

**Considerato che:**

- a) nelle more di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione e della sua approvazione unitamente al redigendo bilancio di previsione 2021-2023 e al relativo Piano Esecutivo di Gestione è opportuno adottare un Piano della Performance provvisorio in quanto atto necessario per l'efficace funzionamento dell'Ente;
- b) con Decreto del Ministro dell'interno del 13 gennaio 2021, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, è stato ulteriormente differito dal 31 gennaio al 31 marzo 2021 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 da parte degli enti locali;

**Visto** il Piano della Performance per il triennio 2021-2023, predisposto dal Direttore Generale;

**Dato atto** che gli obiettivi strategici ed operativi definiti nel Piano della Performance 2021-2023, in relazione ai servizi da erogare ed alle attività finalizzate al conseguimento degli stessi, risultano coerenti con quanto già dettagliato nell'ambito del DUP 2020/2022, approvato dal Consiglio Comunale con Deliberazione Consiliare n. 66 del 20/11/2020;

**Visto** il parere preventivo sul predetto Piano della performance emesso con verbale prot. n. 4 del 25/02/2021, ns. prot. 42897, dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), cui spetta il compito di monitorare l'applicazione del piano e di segnalare eventuali criticità, oltre che in sede di relazione sul funzionamento complessivo del sistema, agli organi competenti ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. b), d.lgs. n. 150/2009, ivi inclusa la Corte dei Conti;

**Visti** infine:

- il Regolamento ordinamento uffici e servizi;

Il documento informatico è firmato digitalmente **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa** ai sensi degli

- il Regolamento comunale di attuazione dei controlli interni;
- il vigente Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance (SMVP);

## PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente riportate:

1. **di approvare**, ai sensi del Titolo II del D. Lgs. 150 del 2009, per come integrato dal D. Lgs. 74/2017, il **Piano della Performance Provvisorio per il triennio 2021-2023**, che si allega sub 1 alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. **di individuare** ciascun Dirigente pro tempore dei Settori comunali quale responsabile del raggiungimento dei rispettivi obiettivi assegnati (art. 169, comma 1, d.lgs. 267/2000);
3. **di dare atto** che, ad avvenuta approvazione del Documento Unico di Programmazione e del bilancio di previsione 2021-2023, si procederà ad una revisione del Piano della Performance seconda una puntuale analisi a cura del Direttore Generale;
4. **di demandare** al Direttore Generale:
  - la pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito comunale e la conseguente trasmissione del presente atto ai Dirigenti nonché alle OO.SS ed alle RSU per la rituale informazione sindacale di cui all'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999;
  - la redazione delle schede di dettaglio degli obiettivi inseriti nel Piano della Performance Provvisorio anno 2021-2023 da inserire nella Piattaforma on line di valutazione ai fini dell'attività di monitoraggio e rendicontazione dello stato di attuazione degli obiettivi;
  - la trasmissione all'OIV del Piano della performance Provvisorio triennio 2021-2023, al fine di poter monitorare l'applicazione del piano e a segnalare eventuali criticità.

### ALLEGATI:

1. DELG-51-2021-All\_1-PIANO\_PERFORMANCE\_15.3.pdf

