

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

Avv. Giuseppe Falcomatà

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Giovanna A. Acquaviva

PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica
(Art.49 del T.U. 18/8/2000, n.267)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità contabile
(Art.49 del T.U. 18/8/2000, n.267)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

N. 884 Reg

Si certifica che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 8 Agosto 2000, n. 267, viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio On Line ai sensi dell'art. 32, comma 1, legge 18 giugno 2009, n. 69 e vi rimarrà in pubblicazione per quindici giorni consecutivi.

Reggio Calabria, lì 12.02.2020

L'Incaricato

Il sottoscritto Segretario Generale, vista l'attestazione dell'operatore incaricato, certifica che la deliberazione di cui sopra è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line di questo Comune il 12.02.2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, dal 12.02.2020 al 27.02.2020, ai sensi dell'art. 124, comma 1° del T.U. 18/8/2000, n. 267.

Reggio Calabria, lì 12.02.2020

Il Segretario Generale

La presente deliberazione, in pubblicazione dal 12.02.2020, è divenuta esecutiva per effetto dell'art.134 Comma 4° del T.U. 18/08/2000, n.267, essendo stata dichiarata, con voti unanimi, immediatamente eseguibile.

Reggio Calabria, lì 12.02.2020

Il Segretario Generale



CITTA' DI REGGIO CALABRIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 15 DEL 10 FEBBRAIO 2020

OGGETTO: Approvazione Piano Performance 2020-2022 e Modifica Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance

L'anno duemilaventiti il giorno dieci del mese di febbraio, alle ore 18,30, in Reggio Calabria, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge, per trattare vari argomenti, compreso quello di cui all'oggetto.

Presiede l'Avv. Giuseppe Falcomatà nella sua qualità di Sindaco.

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
FALCOMATA' GIUSEPPE - SINDACO	SI	
NERI ARMANDO - VICE SINDACO		SI
CALABRO' IRENE VITTORIA	SI	
MARINO GIUSEPPE	SI	
ZIMBALATTI ANTONINO		SI
NUCERA ANNA	SI	
MURACA GIOVANNI		SI
ANGHELONE SAVERIO	SI	
NUCERA LUCIA ANITA	SI	
CAMA MARIANGELA		SI

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Giovanna A. Acquaviva, incaricata della redazione del verbale.

Constata che i presenti integrano il numero legale richiesto per la valida costituzione della seduta, il presidente dichiara aperta la seduta stessa ed invita a discutere e deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Premesso che il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150:

- all'art. 3, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- all'art. 4, prevede che, ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui al sopra citato articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

Considerato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Considerato che:

- a) con Decreto del Ministro dell'interno del 13 dicembre 2019, è stato disposto il differimento dal 31 dicembre 2019 al 30 marzo 2020 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 da parte degli enti locali;
- b) nelle more di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione e della sua approvazione unitamente al redigendo bilancio di previsione 2020-22 e del relativo Piano Esecutivo di Gestione è opportuno adottare un Piano delle Performance provvisorio in quanto atto necessario per il buon funzionamento dell'Ente;
- c) Considerato che l'adozione del Piano Performance è altresì necessaria al fine dell'approvazione da parte della Commissione stabilità degli enti locali del piano di fabbisogno del personale.

Rilevato che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che il Comune è tenuto ad approvare quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

Richiamati gli artt. 169 e 170 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 TUEL;

Dato atto che gli obiettivi strategici ed operativi definiti nel Piano Performance per l'anno in corso in relazione ai servizi da erogare ed alle attività finalizzate al conseguimento degli stessi risultano coerenti con quanto dettagliato nell'ambito del DUP 2019/21 approvato dal Consiglio comunale con Deliberazione Consiliare n.40 del 09/08/2019;

Tenuto conto che l'ANAC nelle Faq ha esplicitato che il parere preventivo dell'OIV non è condizione necessaria all'approvazione del piano della performance e che spetta all'OIV, invece, monitorare l'applicazione del piano e segnalare eventuali criticità, oltre che in sede di relazione sul funzionamento complessivo del sistema, agli organi competenti ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. b), d.lgs. n. 150/2009, ivi inclusa la Corte dei conti (nota prot. 3395 del 5 aprile 2013) (si veda faq 4.4 Performance);

Ritenuto opportuno altresì procedere, contestualmente all'approvazione del Piano della Performance in oggetto, alla modifica delle Schede di valutazione del personale dipendente già approvate e condivise in sede di stipula del CCID del 30 dicembre 2019.

Visti infine

- Il Regolamento ordinamento uffici e servizi;
 - il Regolamento comunale di attuazione dei controlli interni.
 - Il vigente Sistema di valutazione della performance;
- Visti** gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento espresso dal Direttore Generale e non occorrendo il visto di regolarità del Dirigente del Servizio Contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;

Con voti unanimi, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente riportate:

1. di approvare, ai sensi del Titolo II del D. Lgs. 150 del 2009 come integrato dal D. Lgs. 74/2017, **il Piano della Performance 2020-2022** in allegato alla presente deliberazione (Allegato 1);
2. di **individuare** il Dirigente pro tempore dei Settori quale responsabile del raggiungimento degli obiettivi assegnati (art.169 comma 1 d.lgs. 267/2000).
3. di **dare atto** che ad avvenuta approvazione del DUP, del bilancio di previsione si procederà ad una revisione del Piano della Performance seconda una puntuale analisi a cura del Direttore Generale;
4. di **accogliere** la proposta di aggiornamento del vigente sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, di cui al sopra citato verbale del 30 dicembre u.s., **approvando** le schede di valutazione del personale dipendente (Allegato 2) da includere nel suddetto Sistema a sostituzione delle precedenti;
5. di **demandare** al Direttore Generale:
 - la pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito comunale e di procedere alla trasmissione del presente atto ai Dirigenti nonché alle OO.SS ed alle RSU per la rituale informazione sindacale di cui all'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999;
 - la redazione delle schede di dettaglio degli obiettivi inseriti nel Piano della Performance anno 2020-2022 da inserire nella Piattaforma on line di valutazione ai fini dell'attività di monitoraggio e rendicontazione dello stato di attuazione degli obiettivi;
 - la trasmissione del Nucleo di Valutazione della Piano della performance anno 2020-2022, al fine di poter monitorare l'applicazione del piano e a segnalare eventuali criticità, oltre che in sede di relazione sul funzionamento complessivo del sistema, agli organi competenti ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. b), d.lgs. n. 150/2009, ivi inclusa la Corte dei conti (si veda faq 4.4 Performance ANAC);
 - di inviare a tutti i settori per la dovuta informazione al personale dipendente delle nuove schede di valutazione ai fini della produttività che saranno utilizzate a partire dall'anno 2020.

Con successiva separata votazione favorevole, palesemente espressa all'unanimità dei presenti

DELIBERA

Di dichiarare, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000, il presente atto immediatamente esecutivo. Inseri il Testo