



## **CITTÀ DI REGGIO CALABRIA**

### **VERBALE DELIBERA DI GIUNTA**

#### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 84 COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 9 LUGLIO 2020**

**Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

Il 9 luglio 2020 alle ore 13.00 con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, in videoconferenza si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

<b>GIUNTA</b>	<b>COGNOME NOME</b>	<b>ASSENTE/ PRESENTE</b>
SINDACO	FALCOMATA' GIUSEPPE	ASSENTE
VICE SINDACO	NERI ARMANDO	ASSENTE
ASSESSORE	ANGHELONE SAVERIO	ASSENTE
ASSESSORE	CALABRÒ IRENE	PRESENTE
ASSESSORE	CAMA MARIANGELA	PRESENTE
ASSESSORE	MURACA GIOVANNI	PRESENTE
ASSESSORE	MARINO GIUSEPPE	ASSENTE
ASSESSORE	NUCERA ANNA	PRESENTE
ASSESSORE	NUCERA LUCIA	PRESENTE
ASSESSORE	ZIMBALATTI Antonino	PRESENTE

**Presiede l'Assessore anziano dott. Zimbalatti Antonino**

**Partecipa il Segretario Generale Avv. Giovanna Acquaviva.**

Si da atto che i partecipanti in videoconferenza sono stati tutti individuati con certezza.



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 84  
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 9 LUGLIO 2020**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta deliberativa n. 100 DEL 23/06/2020 avente ad oggetto: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Visti i pareri allegati alla stessa

**DELIBERA**

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.
2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005

**IL SINDACO**  
**Avv. G. Falcomatà**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Avv. G. A. Acquaviva**



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 84  
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 9 LUGLIO 2020**

PROPOSTA n. 100 DEL 23/06/2020

SETTORE: DIREZIONE GENERALE  
DIRIGENTE DOTTOR G. PUTORTI'  
UFFICIO PROPONENTE

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE  
PERFORMANCE

PARERE REGOLARITA' TECNICA      SI ☒      NO ☐

PARERE REGOLARITA' CONTABILE      SI ☐      NO ☒

**LA GIUNTA COMUNALE**

**su proposta del Direttore Generale**

**Visto** il D.Lgs. 150/2009 e ss. mm. che:

- all'art. 15 ha introdotto principi fondamentali atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni;
- all'art. 7 prevede l'adozione e l'annuale aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- all'art. 14 prevede la costituzione di un Organismo indipendente di valutazione della performance, con i seguenti compiti:
  - a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
  - b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13;
  - c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
  - d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
  - e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
  - f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;
  - g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;
  - h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

**Richiamate** le seguenti Delibere CIVIT- ANAC:

- n. 89/2010 - Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articoli 13, comma 6, lett. d) e 30, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- n. 114/2010 Indicazioni applicative ai fini della adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articolo 30, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- n. 1/2012 Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance;
- n. 23/2013 Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009);

**Premesso** che con Deliberazione G.C. n. 90 del 30 marzo 2012, è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance SMVP del Comune di Reggio Calabria, successivamente aggiornato con la Deliberazione n. 267/2017 ai fini dell'adeguamento dello stesso alle previsioni di cui dal Dlg. n. 74/2017;

**Dato atto** che nell'ambito del citato regolamento è prevista la validazione del Sistema di misurazione e valutazione in sede di prima applicazione da parte del Nucleo di Valutazione;

**Ritenuto** opportuno aggiornare il Sistema di Misurazione delle Performance, adeguandolo alle recenti evoluzioni normative in materia, nonché dando seguito al contenuto del Decreto Sindacale del 31 dicembre 2018 con il quale è stato affidato al Dott. Giuseppe Putorti l'incarico di direttore generale prevedendo, in capo allo stesso, il coordinamento del sistema dei controlli interni, che, nel caso di specie, si sostanzia anche nelle seguenti attività:

- integrazione tra DUP e sistema delle performance
- aggiornamento del sistema di valutazione delle performance, con particolare riferimento alla performance organizzativa
- istituzione dell'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione)

**Ritenuto** altresì opportuno adeguarsi alle previsioni del sopra citato art. 14 del sopra citato Dlgs. N. 150 del 2009, e ss. mm. e ii., anche a seguito dell'approvazione del Dlgs. n.74 del 2017,

**Tenuto conto** che con Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 è stato istituito presso il Dipartimento della funzione pubblica l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance (articolo 6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105). L'iscrizione nell'Elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione, presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche a ordinamento autonomo.

L'OIV è formato da soli componenti esterni all'Ente, supportati comunque da un'apposita struttura organizzativa di servizio e prevedendo in sede regolamentare idonei strumenti di raccordo con le figure di vertice strategiche e burocratiche dell'Ente.

**Visti** altresì gli indirizzi interpretativi dell'ANCI in materia di Sistema di Valutazione della Performance;

**Vista** la proposta di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance allegata alla presente proposta a farne parte integrante e sostanziale;

**Tenuto conto** che la sezione relativa alla valutazione della performance individuale del suddetto documento è rimasta invariata, essendo stata oggetto di contrattazione sindacale, per come da documentazione conservata in atti dall'Ufficio competente;

**Ritenuto** opportuno avviare le procedure di contrattazione sindacale che consentano, in fase dell'aggiornamento annuale del SMVP, l'aggiornamento della sezione relativa alla valutazione individuale, soprattutto con riferimento all'ambito della dirigenza, con riferimento alla quale risulta fondamentale l'inserimento di criteri di valutazione riferiti alla conclusione dei procedimenti ed al rispetto dei cronoprogrammi delle iniziative progettuali;

**Reso** il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, restando escluso il parere sotto il profilo della regolarità contabile per l'assenza di effetti finanziari in termini di maggiori spese o di minori entrate;

### **DELIBERA**

- di approvare il nuovo SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di procedere alla pubblicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, per come rettificato dalla presente deliberazione, sulla Rete Civica Sezione Amministrazione Trasparente, ed alla contestuale comunicazione ai Dirigenti settori ed alle OO.SS rappresentative dei dipendenti e dei dirigenti, allo scopo della dovuta informazione successiva;
- di avviare le procedure per l'aggiornamento della sezione relativa alla valutazione della performance individuale tenendo conto delle indicazioni espresse in premessa;

### **DELIBERA**

di dichiarare, con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di procedere ai successivi adempimenti.

## CITTA' DI REGGIO CALABRIA



NUMERO DELIBERAZIONE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 100 DEL 23/06/2020

SETTORE: DIREZIONE GENERALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI  
MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

Lì, 23/06/2020

L'Ufficio Proponente

L'Assessore Relatore

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere favorevole:

SI

NO

Lì, \_\_/\_\_/\_\_

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

**PRESENZE/ASSENZE**

Componenti	Pres.	Ass.
Giuseppe FALCOMATA' - Sindaco		
Armando NERI - Vice Sindaco		
Irene Vittoria CALABRO'		
Giuseppe MARINO		
Antonino ZIMBALATTI		
Anna NUCERA		
Giovanni MURACA		
Saverio ANGHELONE		
Lucia Anita NUCERA		
Mariangela CAMA		

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere favorevole:

SI

NO

Lì, \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

FINANZE E TRIBUTI

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nella seduta del

\_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_.

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.

SI

NO



## ***CITTÀ DI REGGIO CALABRIA***

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 84  
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 9 LUGLIO 2020**

<b>OGGETTO:</b> APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE
---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, mediante affissione all'Albo Pretorio on line del Comune, dal 30 luglio 2020 al 14 agosto 2020 al n. 4043;

è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in data 30/07/2020;

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4° - del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott.ssa Giovanna A. Acquaviva

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

