



CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

INTEGRAZIONE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

DATA DI SOTTOSCRIZIONE		La delegazione trattante ha siglato in data 21 dicembre 2017 l'integrazione allo schema di utilizzo del fondo del fondo per le politiche di sviluppo e della produttività anno 2017 già approvato in data 24 maggio 2017.
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA		il presente atto ha efficacia per gli anni 2017
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE		Parte Pubblica: Presidente: Dott. Giovanna A. Acquaviva - Segretario Generale Componente: Dott.ssa Carmen Stracuzza - Dirigente Settore Risorse Umane e Patrimonio collettivo Componente: Dott. Daniele Piccione - Dirigente del Settore Programmazione Economica e Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, , CSA (Regioni ed Autonomie Locali), DICCAP-SULPM, UIL
SOGGETTI DESTINATARI		Personale non dirigente del Comparto Regioni ed autonomie locali
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (DESCRIZIONE SINTETICA)		- Utilizzo delle risorse decentrate 2017, Integrazione risorse variabili.
RISPETTO DELL' TIER ADEMPIMENTI PROCEDURALE E DEGLI ATTI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE	INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO. ALLEGAZIONE DELLA CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA.	
	ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO DI INADEMPIMENTO COMPORTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il piano della Performance anno 2017 è stato adottato con deliberazione G.C. n 23/2017- È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale 2017/2019 per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione G.C n.78 del 20/04/2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? L'amministrazione ha proceduto a pubblicare il Piano della performance sul proprio sito istituzionale nella sezione amministrazione trasparente nonché agli altri adempimenti di cui al comma 8. Ha proceduto all'adempimento di cui al comma 6. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della Performance anno 2015 è stata approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 100/2017 ed è stata validata dal Nucleo di Valutazione.- Con riferimento alla performance anno 2016 l'attività di rendicontazione è stata conclusa da parte del Nucleo di Valutazione e si è in attesa della relazione della Performance.
Eventuali osservazioni: =====		

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'atto integrativo di utilizzo è stato sottoscritto in considerazione dell'approvazione della determinazione dirigenziale n. 4011 del 19 dicembre 2017 del Settore Risorse Umane di integrazione del fondo decentrato.

Attraverso questo atto è stata integrata la parte variabile del fondo decentrato per il personale nonché adeguata la quantificazione alle disposizioni del Decreto PA (C.d. Legge Madia).

La modifica è stata necessaria in quanto:

L'art. 23 del D.Lgs 75/2017 ha previsto che il fondo dell'anno 2017 parte fissa e variabile soggetta al limite, non può essere superiore al fondo dell'anno 2016 e non del 2015 come precedentemente previsto

E' stato approvato il 30 novembre la variazione di bilancio che ha consentito di inserire sul fondo le risorse necessarie per finanziarie i premi di razionalizzazione anno 2016, le cui risultanze sono state già sottoposte al parere positivo del Collegio dei Revisori per un importo pari a € 200.000,00.

Sono stati acquisiti i dati relativi agli incentivi funzione tecniche ex. Art. 113 D.lgs 50/2016, pari a zero nonché dei dati inerenti alle altre risorse variabili non soggette al predetto limite di cui all'art. 23 D.LGS. 2017:

Compensi avvocatura Civica (Spese compensate e recuperi): € 300.000,00

compensi Istat : € 17.000

Sulla scorta della modifica dell'atto determinativo è stato firmato l'atto integrativo di utilizzo che ha disposto di:

- approvare lo schema di utilizzo del fondo del fondo per le politiche di sviluppo e della produttività anno 2017, in allegato, che integra, limitatamente alla parte variabile, l'atto di utilizzo del fondo già approvato in data 24 maggio 2017, confermando le partite di giro in merito alle risorse variabili non soggette al limite (avvocatura, incentivi tecnici e compensi Istat;

- di integrare le somme destinate alla Progressione Economica Orizzontale per un importo pari a 15.000 Euro in maniera da garantire le modalità di svolgimento della PEO in piena adesione ai criteri già contrattati con particolare riferimento al criterio "all'arrotondamento almeno ad 1 dei possibili posti attribuibili" fino al massimo del 49,99% della percentuale complessiva degli aventi diritto ;

- destinare, dopo una verifica a consuntivo che sarà effettuata dal Settore Risorse Umane entro il 30 gennaio 2018, tutte le somme non utilizzate nei diversi istituti al finanziamento della produttività per l'anno 2017.



B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Rinviando alla relazione tecnica finanziaria il dettaglio delle misure e delle revisioni effettuate, si riporta il quadro di sintesi dello schema di utilizzo per l'anno 2017 raffrontate con le previsioni del 2016



Rif. CCNL	Descrizione	Anno 2016	Anno 2017 Accordo	ANNO 2017 INTEGRAZIONE	note
Art. 17, c. 1, lett. b), CCNL 01/04/1999	Progressioni economiche orizzontali storiche	2.116.247,21	1.942.218,48	1.942.218,48	Contrattata
	NUOVA Progressione economica orizzontali		175.000,00	193.500,00	integrazione
Art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 01/04/1999	Posizioni organizzative storiche			-	Contrattata
	NUOVE Posizioni organizzative contrattate		90.000,00	90.000,00	Contrattata
Art. 17, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999	Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo storiche	390.000,00	370.000,00	370.000,00	Contrattata
	Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo contrattate			-	
Art. 17, c. 1, lett. e), CCNL 01/04/1999	Disagio storico escluso attività esterna vigili	95.000,00	90.000,00	90.000,00	Contrattata
	Attività esterna vigili	120.000,00	105.000,00	105.000,00	Contrattata
	Disagio contrattate			-	
Art. 17, c. 1, lett. f), CCNL 01/04/1999	Indennità di responsabilità storiche	280.000,00	259.000,00	259.000,00	Contrattata
	utilizzo attività esterna anni precedenti a seguito di sentenza (una tantum)	355.000,00	-	-	
	Indennità di responsabilità contrattate			-	
Art. 17, c. 1, lett. g), CCNL 01/04/1999	Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) contrattata			-	
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	214.345,65		-	
	- compensi avvocatura Civica	€ 75.808,59		300.000,00	proposta
	- art. 59, lett. p), D.Lgs. 446/97 - ICI	90.000,00	50.000,00	50.000,00	Contrattata
	- compensi Istat	17.905,57		17.000,00	proposta
	Compensi di cui all'art. 4, commi 4 e 5 del D.L. 6.7.2012 n.95	-		-	
Art. 15 c.1 lett. d) CCNL 1.4.1999	Servizi terzi in applicazione art. 43 L. 449/1997	4.290,00	7.680,00	7.680,00	Contrattata
Art. 33, CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto per la quota a carico del fondo	437.449,44	434.932,56	434.932,56	Contrattata
	Utilizzo alta professionalità anno corrente	178.562,09	60.090,00	60.090,00	Contrattata
	Piano di razionalizzazione (premi)	100.000,00		100.000,00	proposta
	Produttività (Piano di razionalizzazione e generale)	359.319,00	40.411,00	185.056,96	proposta
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE	4.833.916,55	3.624.332,04	4.204.478,00	
Art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004	Accantonamento per alte professionalità anno corrente	60.090,51	-	-	
	Accantonamento per alte professionalità anni precedenti	182.371,65	-	-	
	SUBTOTALE SOMME VINCOLATE	242.462,16			
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE E VINCOLATE	5.076.070,71	3.624.332,04	4.204.478,00	
	RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE				
	TOTALE FONDO COSTITUITO	5.076.390,49	3.624.332,00	4.204.478,00	

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessun effetto abrogativo implicito

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Lo schema di CCDI approvato prevede l'incremento cospicuo della produttività generale che passa da € 40.000,00 ad € 185.096, questo sia per gli incrementi della riforma Madia, che per la decisione di finanziare parte delle risorse provenienti dai piani di razionalizzazione per la produttività generale, così come previsto dalla normativa.

1. L'attribuzione al personale del compenso incentivante è strettamente correlata agli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi verificato attraverso la valutazione delle performance organizzativa ed individuale nel rispetto delle previsioni di legge di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e al D.Lgs. n. 165/2001, per come declinato nel sistema di valutazione della performance dell'Ente approvato con deliberazione n. 90 del 30 marzo 2012 ed allegata al presente documento.
2. E' esclusa l'erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria o legata ad automatismi comunque denominati.
3. L'attribuzione di premialità non potrà mai avvenire in assenza di apposita verifica dell'organismo di valutazione sul raggiungimento dei risultati previsti dal piano della performance.
4. Al fine di premiare il personale meritevole, le eventuali risorse rese disponibili dopo l'applicazione del successivo art.9, saranno attribuite come premio o bonus annuale, al personale rientrante nella prima e seconda fascia di valutazione, in modo proporzionale al punteggio complessivo ricevuto. Ai fini del precedente periodo, le fasce di merito sono quelle individuate nel sistema di misurazione e valutazione adottato dall'amministrazione.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

In ragione dell'incremento finanziaria l'integrazione CCDI prevede progressioni economiche orizzontali un maggiore importo di 18.000 rispetto al previsto somma pari ad € 175.000,00 fino al massimo del 49,99% della percentuale complessiva degli aventi diritto.

Invariati i criteri relativi alla PEO stilati nel precedente accordo del 24 maggio 2017 brevemente qui citati:

- I Criteri relativi alla progressione economica orizzontale riguardano una quota limitata di dipendenti ed essere attuate secondo sistemi valutativi, selettivi e meritocratici, nel rispetto di quanto previsto dall'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 descritti in apposito allegato al CCID
- La procedura di valutazione, la definizione delle graduatorie e l'attribuzione della PEO devono effettuarsi nell'anno preso a riferimento per il passaggio, di norma entro il 17 dicembre e comunque concludersi entro e non oltre il 31 dicembre 2017.
- Sulla base della suddetta disponibilità finanziaria le parti concordano che la PEO sarà assegnata, previa valutazione dei dipendenti interessati da parte del Dirigente nell'anno preso a riferimento per la valutazione, che si avvale delle schede di valutazione allegata tratte dal SMVP approvato con delibera di Giunta Comunale n. 90 del 30 marzo 2012 (Allegato 1 – Cat A e B, Allegato 2 – Cat. C e D, conosciute dai dipendenti e adeguate con Indicatori misurabili tramite punteggi graduati).
- L'attribuzione avviene sulla base di apposite graduatorie per settore redatte dall'Ente per Categorie e all'interno della categoria per tipologia di PEO, pubblicate dal Settore Risorse Umane a seguito dell'invio da parte di ogni Dirigente delle Graduatorie di Settore e delle relativa completa documentazione prodotta.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La delegazione trattante di parte pubblica ha proceduto all'adozione in ragione di uno specifico atto di indirizzo dell'amministrazione di valorizzare il personale dell'amministrazione coinvolto nella realizzazione dei Piani di Razionalizzazione e del Piano della Performance.

Inoltre la Giunta Comunale ha stabilito che

- in sede di riparto delle risorse destinato al finanziamento degli istituti di parte stabili si dovrà garantire un adeguato budget per il finanziamento della PEO in grado di garantire il potenziale passaggio di almeno il 30% degli aventi diritto (previa positiva valutazione da parte del personale dirigente) e l'avvio di tutte le PO istituite con Giunta Comunale n. 113 del 6 giugno 2016 "Modifica della Struttura Organizzativa".
- Di proporre in sede di definizione del Budget per la corresponsione delle indennità di responsabilità di cui all' Art. 17, c. 1, lett. f), CCNL 01/04/1999, la conferma delle fasce retributive proposte dal Regolamento per la Graduazione dei Servizi, uffici e procedimento approvato con deliberazione n. 102 del 18 maggio 2016.
- Di dare indirizzo al Segretario Generale di attuare le previsioni di cui all'accordo del 27 gennaio 2017 provvedendo all'indizione degli avvisi esplorativi per l'individuazione del personale da incaricare delle funzioni di PO.

- Di dare indirizzo al Segretario Generale, responsabile della gestione del fondo del lavoro straordinario, di far confluire, compatibilmente con le richieste dei settori, una quota non inferiore al 10% del risorse al fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo per la produttività (art. 14 comma 4 del CCNL 1.4.1999).

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

L'atto sarà vincolante fino alla nuova regolamentazione pattizia e, nelle more, avrà validità per le annualità 2017 e successive per l'erogazione, previa costituzione del relativo fondo e certificazione da parte del collegio dei revisori, delle indennità collegate agli istituti contrattuali finanziati con le risorse del fondo incentivante che presentano carattere di certezza e stabilità, al fine di evitare situazioni di precarietà nell'organizzazione dei servizi, che poco giovano ad una corretta gestione dell'organizzazione.

