



Città di Reggio Calabria

Segreteria Generale



Piazza Italia - Palazzo San Giorgio
Reggio Calabria



0965/22976



segrgen@reggiocal.it
protocollo@postacert.reggiocal.it

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022

Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018

a integrazione del

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
TRIENNIO 2021 - 2023**

In data 30/12/2022 presso la residenza municipale del comune di Reggio Calabria,

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott.ssa Maria Riva – Segretario Generale

P A []

Componente – Dott. Demetrio Barreca –Dirigente Generale

P [] A []

Componente – Dott.ssa Iolanda Mauro – Dirigente del Settore Risorse Umane

P [] A []

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – _____

P A []

OO.SS. Territoriale UIL FPL – _____

P [] A []

OO.SS. Territoriale CISL FP – _____

P [] A []

OO.SS. Territoriale CSA – _____

P [] A []

R.S.U. Aziendale –

Premesso che:

- In data 31.12.2021 è stato sottoscritto il CCDI per il triennio 2021-2023;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- In data 16.11.2022 è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCDI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Felle
A. Colares

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 anzidetto, con determinazione dirigenziale n. 4924 del 6.12.2022, così come rettificata con D.D. n 5503 del 27.12.2022 ;
- in data 22 dicembre 2022 è stata definita l'ipotesi di contratto;
- La giunta Comunale con propria deliberazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 7 del vigente CCDI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

Stabilito quindi di destinare la somma di Euro 130.000, a valere sulla parte stabile disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 7 del vigente CCI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022.

Rilevato che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove p.e.o., ed in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno 2022 risulta determinato come da prospetto allegato A) al presente accordo decentrato.

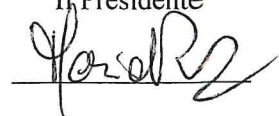
Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale ammonta presuntivamente a Euro 554.200,32;
- tale importo viene destinato nel seguente modo:
 1. Performance Organizzativa: Euro 277.100,16
 2. Performance Individuale: Euro 277.100,16
- tale importo di performance individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

LE PARTI STABILISCONO,

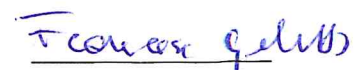
di sottoscrivere l'accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI normativo) vigente per il triennio 2021 – 2023.

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente


Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP



OO.SS. Territoriale UIL FPL

OO.SS. Territoriale CISL FP

OO.SS. Territoriale CSA

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale

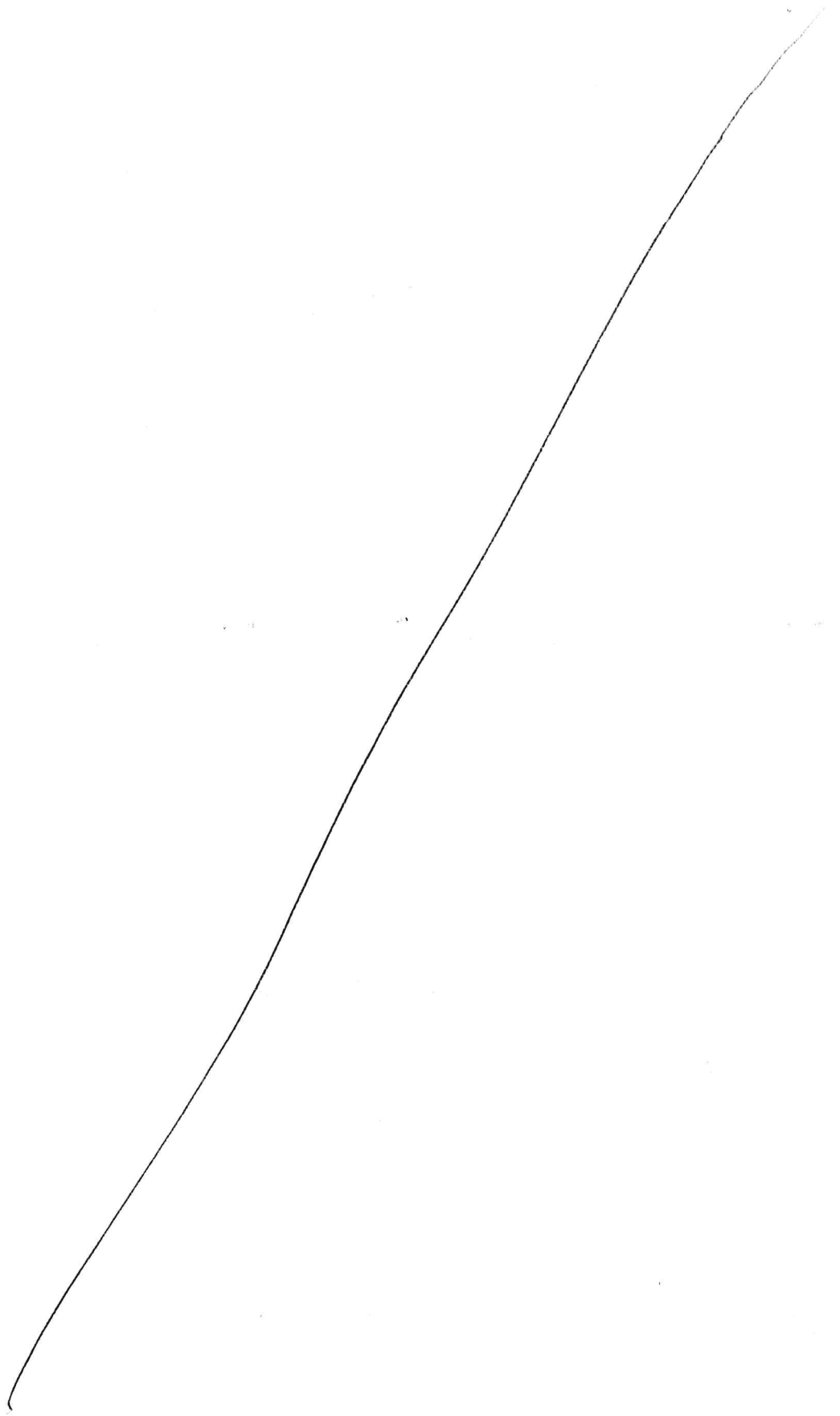
R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale

Luigi Di

Luigi Di
Luigi Di (CISL FP)
Luigi Di (CISL FP)
Luigi Di (CISL FP)
Luigi Di (CISL FP)



Comune di Reggio Calabria Settore Risorse Umane e Servizi Demografici UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022 (all. A)	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	4.742.889,00
di cui: RISORSE STABILI DISPONIBILI	3.602.537,00
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ATTRIBUITE (Storiche)	1.281.399,88
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	316.936,80
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995 e art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00
STANZIAMENTO PEO 2019-2020-2021	490.000,00
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	2.088.336,68
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI <small>Attenzione: il valore residuo esprime unicamente la quota di risorse stabili ancora disponibili dopo avere pagato le voci indisponibili previste dall'art. 68, c.1, del CCNL 21.05.2018. Occorre poi verificare se vi sono altre voci di utilizzo della parte stabile da sottrarre per avere contezza dell'effettiva disponibilità per ulteriori p.e.o.</small>	1.514.200,32
UTILIZZO DISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DECORRENZA 01/01/2022	130.000,00
PERFORMANCE DEL PERSONALE DI COMPARTO (50 % INDIVIDUALE, 50% ORGANIZZATIVA)	554.200,32
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	287.000,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	59.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	78.000,00
di cui:	
maneggio valori	6.000,00
rischio	22.000,00
disagio	50.000,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	309.000,00
di cui:	
comma 1	300.000,00
comma 2	9.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO VIGILI (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	97.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	0,00
PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)	0,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	1.384.200,32
TOTALE UTILIZZO FONDO	3.472.537,00
SOMME PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	1.140.352,00
di cui:	
SERVIZI TERZI IN APPLICAZIONE ART. 43 L. 449/97	2.629
RECUPERO EVASIONE ICI	53.809
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	7.000
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	576.584
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI	418.385
COMPENSI CONTENZIOSO TRIBUTARIO	20.745
COMPENSI ISTAT	53.600
INCENTIVO MATRIMONI IN SEDI DECENTRATE (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	7.600
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE	4.742.889,00

