



CITTA' DI REGGIO CALABRIA

Verbale n. 45 del 31.10.2022

Il 31 Ottobre 2022 il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone di:

dott. Sergio Zavaglia – Presidente

dott.ssa Anna Maria Servidio – Componente

Risulta assente giustificato il dott. Nicola Raffaele - Componente

ha esaminato la Proposta di delibera di Giunta Comunale n. 311 del 21/10/2022 avente ad oggetto:

“Modifica ed integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 - Piano Occupazionale per l’anno 2022 approvato con Delibera G.C. n. 58 del 12.4.2022 così come integrato e modificato con Delibera G.C. n.149/2022 e n. 154/2022”, al fine di esprimere il relativo parere.

Premesso che con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 12.4 2022 è stato approvato il “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024. Piano occupazionale per l’anno 2022”, integrato con Delibera G.C. n.149 e n. 154/2022.

Considerato che l’Ente intende modificare ed integrare il programma dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 con annesso piano occupazionale per l’anno 2022, adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 12.4.2022, come modificato con Deliberazione G.C. n.149/2022, e n. 154/2022 prevedendo:

“per l’ANNO 2022 di stabilire, con riferimento alle procedure di mobilità

•che, relativamente ai dipendenti in atto in posizione di comando per la durata di anni tre (3) ad esito delle procedure di selezione previste dalla Deliberazione G.C. n. 58 del 12/04/2022 per i quali, a seguito dell’avvio del processo di immissione in ruolo in via prioritaria art. 30 comma2bis D.Lgs. n.165/2001, non sia pervenuto il nulla osta da parte dell’Amministrazione di appartenenza, il comando cesserà alla naturale scadenza ed i relativi posti non saranno coperti con le attivande procedure di mobilità;di procedere, in deroga a quanto previsto dalla deliberazione G.C. n. 23 del 04/03/2019, senza previa pubblicazione dell’avviso pubblico per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, in mancanza di specifiche prescrizioni scaturenti da fonti normative e regolamentari e stante anche l’urgenza di concludere le procedure entro il 31 dicembre 2022, dando atto che, per effetto della pubblicazione sul portale unico di reclutamento In PA, verrà assicurata adeguata pubblicità;



CITTA' DI REGGIO CALABRIA

per l'ANNO 2023

l'assunzione a tempo pieno e determinato con contratto di formazione e lavoro (art. 3 del D.L.726/1984, convertito con modificazioni nella legge 863/1984, art. 16 del D.L. 299/1994, convertito con modificazioni nella legge 451/1994, n. 451) di n. 14 unità cat. C, Agente di Polizia Municipale (interamente finanziata sul fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, nell'ambito del progetto di sicurezza urbana approvato dal Ministero dell'Interno con Decreto del 25 giugno 2021) per la durata di mesi 12

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Dirigente di Settore Risorse Umane ed il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del Dirigente del Settore Finanze;
l'Organo di Revisione esprime parere **favorevole** alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 21/10/2022,

Il Collegio dei Revisori

F.to digitalmente

Dott. Sergio Zavaglia

Dott.ssa Anna Maria Servidio